

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian dan analisis yang telah dilakukan maka peneliti mengambil kesimpulan Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Metode Penilaian Prestasi kerja* terhadap Kinerja Pegawai di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo. Semakin baik motivasi kerja yang diberikan oleh pemimpin maka akan semakin tinggi prestasi kerja yang diberikan oleh pegawai.

5.2 Saran

- 1) Bagi Pegawai pada di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo kinerja perlu ditingkatkan dengan menerapkan budaya kerja yang tanggung jawab dan disiplin, pemberian kesempatan kepada pegawai untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian serta pemberian motivasi secara berkelanjutan akan membantu organisasi dalam mencapai target kinerja dan pegawai berprestasi.
- 2) Bagi pimpinan di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo agar kiranya lebih memperhatikan kinerja pegawai agar tidak dapat menyimpang dari Sistem Operasional Prosedur SOP agar tujuan organisasi dan visi misi Kantor DPRD Provinsi Gorontalo tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- . 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afifuddin. 2015. *Pengantar Administrasi Pembangunan Konsep Teori dan Implementasinya di Era Reformasi*. Bandung: Alfabeta
- Arikunto, Suharsimi. (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Beuren, Ilse Maria. 2018. *Impact of an enabling performance measurement system on task performance and job satisfaction. v. 29, n. 77, p. 194-212. Universidade Federal da Integração Latino-Americana, Foz do Iguaçu, PR, Brazil*
- Dalimunthe Doli M Ja'far, Fadli and Iskandar Muda. 2016. The Application Of Performance Measurement System Model Using Malcolm Baldrige Model (Mbm) To Support Civil State Apparatus Law (Asn) Number 5 Of 2014 In Indonesia. Faculty Economics and Business – Universitas Sumatera Utara, Dr. T. Mansur Street 9, USU Campus - Medan - Postal Code 20155, Vol. 14, No. 11, (2016): 7397-7407 North Sumatera, Indonesia.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Donni Juni Priansa. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Edison, Emron, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Fahmi, Ilham. (2014). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keenam Belas, Jakarta: PT. Bumi Aksar
- Ghozali, Imam. 2011. "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Moonti, Roy Marthen, dkk. 2018. Pelaksanaan Pengukuran Prestasi Kerja Terhadap Aparatur Sipil Negara (ASN) Di Dinas Pertanian Provinsi Gorontalo. Vol. 12 No. 2 Juli 2018 : 151 - 161
- Munandar, Utami. (2014). *Pengembangan Kreativitas Anak Berbakat*. Jakarta: Rineka Cipta
- Mustafid, Hidayat. 2017. PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA MELALUI BUDAYA ORGANISASI Vol. 3 No. 01, 2017, hal.1-14. Kanwil Kemenag Banten
- Nurjaman. 2014. Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Studi Kasus Di Inspektorat Kabupaten Indramayu, ISSN : 1693-7945. <http://ejournal.unwir.ac.id>
- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Provinsi Gorontalo, Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 50 Tahun 2016 *tentang Sistem Pengukuran Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Berbasis Revolusi Mental di Lingkungan Pemerintah Provinsi Gorontalo*.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. cetakan ke-9. Jakarta: Bumi Aksara.=
- Siti Noni Evita, Wa Ode Zusnita Muizu & Raden Tri Wahyu Atmojo. 2017. *Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale Dan Management By Objectives (Studi Kasus Pada Pt Qwords Company International*. Jurnal, Vol.9, No.1, Maret 2017 : 18- 32
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- . 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, (2016) . *Perilaku Dalam Organisasi* . Edisi 1-2. Jakarta : Rajawali Pers.
- Winarni, Rina, Ahmad Muhtadi, Emma Surahman. 2016. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Tenaga Teknis Kefarmasian Non-PNS Instalasi Farmasi RSUP Dr. Hasan Sadikin. Vol. 5 No. 4, hlm 278–287. Jurnal Farmasi Klinik Indonesia.