

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA KANTOR
DINAS PARIWISATA PROVINSI GORONTALO

Oleh

ISMILAWATI ABDJUL

931415039

Telah diperiksa dan disetujui

PEMBIMBING I



Prof. Dr. ASNA ANETA, M.Si
NIP. 195912271986032003

PEMBIMBING II



VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP. 196907102008122001

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR
DINAS PARIWISATA
PROVINSI GORONTALO

Oleh
ISMILAWATI ABDJUL
NIM. 931415039

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 30 Juli 2019

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
2. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002
3. Prof. Dr ASNA ANETA, M.Si
NIP.195912271986032003
4. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP. 196507242000031001

ABSTRAK

Ismilawati Abdjul. Nim 931415039. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si dan Pembimbing II Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: apakah terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo berjumlah sebanyak 60 pegawai. Dan sampel dari penelitian ini di ukur dari seluruh pegawai di Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo, sampel pada penelitian ini sebanyak 60 orang. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari α dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingganya H_0 ditolak dan H_1 diterima atau Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Untuk pengaruh kompensasi (X) adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{\text{Hitung}} 8,244 > t_{\text{tabel}} 1,672$, Dengan demikian hipotesis uji t untuk H_a (variabel kompensasi) berpengaruh. Dengan demikian hipotesis pertama (H_a) dapat dibuktikan atau diterima.

Berdasarkan Hasil koefisien determinan R Square sebesar 54.00% variabel kompensasi yang memiliki kontribusi untuk mempengaruhi produktivitas kerja pegawai. Adapun sisanya sebesar 46.00% yang di pengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak di ikut sertakan dalam penelitian ini seperti disiplin waktu dan motivasi pegawai.

Kata Kunci : *Kompensasi, Produktivitas Kerja Pegawai*

ABSTRACT

Ismilawati Abdjul. Student's ID Number 931415039. Bachelor Study Program of Management. Faculty of Economics, 2019. The Effect of Compensation on Employees' Productivity at Gorontalo Province Tourism Office. The principal supervisor is Prof. Dr. Hj. Asna Aneta, M.Si, and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

This research aims at examining and proving empirically: whether or not there is An Effect of Compensation on Employees Productivity at Gorontalo Province Tourism Office.

The population of this research is the whole employees at Gorontalo Province Tourism Office, which amounted to 60 employees. While the samples of this research are measured from the whole employees at Gorontalo Province Tourism Office, therefore the research samples are 60 employees. Data obtained from data collection and data analysis applies multiple regression analysis.

The result of regression analysis test reveals that the significant value of t_{count} is lower than α (alpha) and the value of t_{count} is higher than t_{table} which means H_0 is rejected, and H_1 is accepted, in other words, compensation has a positive and significant effect on employees' productivity. For the compensation effect (X) is $0,000 < 0.05$ and t_{count} for $8.244 > t_{table}$ for 1,672. Therefore, t-test hypothesis for H_a (compensation variable) has an effect. Thus, the first hypothesis (H_a) can be proven or accepted.

Based on the result for the determinant coefficient of R Square amounted to 54.00% of compensation variable has a contribution to affect employee productivity while the rest which amounted to 46.00% are influenced by the other factors which are not involved in this research namely time discipline and employees motivation.

Keywords: *Compensation, Employees' Productivity*

