

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat di tarik kesimpulan Terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Provinsi Gorontalo. Pada pengujian Hipotesis yang disusun terbukti bahwa pada (uji t), Kompensasi yang diterapkan dan dijalankan kantor Dinas Pariwisata Provisinsi Gorontalo memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, Variabel Kompensasi memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Produktivitas kerja pegawai di kantor Dinas Pariwisata Provisinsi Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Untuk kantor Dinas Pariwisata Provisinsi Gorontalo agar dapat memperhatikan masukan-masukan pertanyaan dari sebaran angket dimana indikator-indikator yang dapat meningkatkan produktivitas kerja.
2. Kantor Dinas Pariwisata Provisinsi Gorontalo agar dapat mempertahankan Kompensasi yang sudah di terapkan dan di jalankan dengan baik.
3. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi instansi, akademik, dan pihak lainnya. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lainnya sehingga dapat mengembangkan penelitian selanjutnya untuk mengetahui pengaruh produktivitas

4. Dapat memperluas objek penelitian yaitu untuk mengukur pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai bukan hanya pada kantor Dinas Parawisata Provinsi Gorontalo melainkan dapat meneliti pada kantor atau instansi maupun perusahaan yang ada di Provinsi Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu, Mangkunegara,(1981). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Rosdakarya
- Anoraga, Panji, 2005, *Psikologi Kerja*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Bilson, Simamorang, 2004, *Riset Pemasaran*, Jakarta, Gramedia Utama.
- Darmawan, Deni dan Fauzi, Nur, Kunkun. 2013. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Eko, Widodo, Suparno. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Faliza, Nur, 2011. *Analisis Pengaruh Kepuasan dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Maidiatama Indokonsult Banda Aceh*. Tesis tidak dipublikasikan. Sekolah Pascasarjana, Universitas Sumatra Utara.
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia) Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. PT.Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Rvisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. 2009. *Manajemen Personalial*. Yogyakarta BPFE.
- Rivai, Veithzal.(2004).*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi, Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung PT. Refika Aditama

Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

_____, 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta, Bandung.

-2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)

- (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta. Bandung.