

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM
Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo


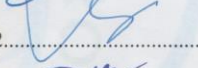


Oleh
Mohamad fahri kuna
NIM. 931415116

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 17 Juli 2019

Waktu : 13:00:00

Penguji

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001 | 1.....  |
| 2. | LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002 | 2.....  |
| 3. | Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si
NIP.197807042005012003 | 3.....  |
| 4. | VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001 | 4.....  |

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP. 196507242000031001

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS KOPERSI PERINDUSTRIAN DAN
PERDAGANGAN PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

OLEH :


MOHAMAD FAHRI KUNA

NIM. 931 415 116


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Yanti Aneta SPd M.Si

NIP. 19780704 200501 2 003


Hj Valentina Monoarfa SE, MM

NIP. 19690710 200812 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen :


Hais Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

MOHAMAD FAHRI KUNA, Nim 931 – 415 – 116, 2019. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Yanti Aneta S, pd M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Hj. Valentina Monoarfa SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.

Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Pada Dinas Koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan yang berjumlah 119 pegawai dengan menggunakan angket / kuisisioner sebagai instrumen penelitian dan cara pengambilan menggunakan sampel jenuh semua anggota populasi digunakan sebagai sampel dengan hasil 119 pegawai yang menjadi responden dalam penelitian.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 25,560 + 0,333X$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadinya penambahan 1% tingkat pada variabel komitmen organisasi (X), maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0.333 poin bagi variabel kinerja pegawai (Y). Nilai R *Square* sebesar 0,113 yang menjelaskan bahwa sebesar 11,3% dari komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai. Sedangkan 88,7% ada faktor-faktor lain yang harus perlu di teliti berupa kontribusi seperti kurangnya komitmen diri sendiri, motivasi antar sesama pegawai, Hasil penelitian ini membuktikan bahwa H_0 di tolak dan H_a di terima, atau komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi , Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

MOHAMAD FAHRI KUNA, Student ID Number 931-415-116, 2019. The Influence of Organizational Commitment on Employee Performance at Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency of Gorontalo Province. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si, and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

The research aimed to find out to what extent The Influence of Organizational Commitment on Employee Performance at Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency of Gorontalo Province.

The method applied in this research was quantitative. The research population was all 119 employees at Cooperative, SMEs, Industry and Trade Agency through using a questionnaire as an instrument of research while the sampling used total sampling, which involved all population as the samples.

Based on the data analysis, the testing of simple regression obtained equation $Y = 25,560 + 0,333x$ which explained that every addition for 1% at organizational commitment (x) variable would be followed by increase/decrease for 0.333 point for employee performance (Y) variable. The value of R Square was 0,113, which explained that 11,3% of organizational commitment influenced employee performance. Meanwhile, 88,7% contained other factors required to be studied such as contribution namely lack of self-commitment and motivation among fellow employees. This research finding proved that H_0 was rejected and H_a was accepted, or organizational commitment influenced the employee performance positively and significantly.

Keywords: *Organizational Commitment, Employee Performance*

