

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja staf keuangan, dikarenakan para staf keuangan beranggapan bahwa meskipun mereka mengalami stres kerja tetapi pekerjaan yang diberikan tetap harus dilaksanakan dan terlaksanakan.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja staf keuangan. Pengujian ini berhasil membuktikan hipotesis kedua yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja staf keuangan.
3. Stres kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja staf keuangan pada instansi pemerintah Kota Gorontalo. Hal ini didasarkan pada hasil pengujian statistik yang memperoleh nilai Fhitung sebesar 15.091 dan nilai Ftabel sebesar 3.16. Sedangkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu 0.000 sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Koefisien determinasi (R^2). R^2 dari model penelitian ini adalah 0.354 (35,4%). Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 35,4% variasi kinerja staf keuangan dapat dijelaskan oleh variabel stres kerja dan variabel motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 64,6% dapat

dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Staf Keuangan pada Instansi Pemerintah Kota Gorontalo, agar terus meningkatkan kualitas hasil kerja dalam melaksanakan tugas yang sudah menjadi tanggung jawabnya, sehingga pekerjaan yang diberikan dapat terselesaikan pada waktu yang sudah ditetapkan.
2. Bagi Instansi Pemerintah di Kota Gorontalo disarankan untuk lebih meningkatkan dukungan moral, lingkungan pekerjaan yang lebih baik, peluang karir bagi staf, dan juga lebih meningkatkan segala bentuk motivasi kerja kepada para staf keuangan terutama pada hubungan kerja antara atasan dan bawahan sehingga para staf dapat memberikan kontribusi yang lebih baik lagi pada instansi pemerintah Kota Gorontalo.
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk bisa menambahkan variabel lain selain stres kerja dan motivasi kerja yang dapat mempengaruhi kinerja staf keuangan pada suatu instansi misalnya: kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.H Maslow. 1943. "A Theory of Human Motivation", *Psychological Review*, hal. 370; A.H Maslow, *Motivation and Personality* (New York; Harrper and Row, 1954).
- Ahmed, Ashfaq, dan Muhammad Ramzan. 2013. Effects of Job Stress on Employess Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management*. Vol. 11, pp 61-68.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Herzberg. (1966). *Work and The Nature of Man*. New York: Work Publishing Co.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, Hasbi. 2016. Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Factory 2 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar. *Public Health Science Journal*.
- Irawati, A. 2018. Pengaruh Stres, Motivasi Kerja Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmu Akuntansi*. Vol 11 (1). 18 halaman
- Karasek, R.A. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: implications for job design". *Administrative Science Quarterly*, 24, 285- 308.
- Khalidi, Doaa Al and Wazaify, Mayyada. 2013. Assessment of Pharmacusts Job Satisfaction and Job Related Stress in Amman. *Journal Int J Clin Pharm*, 32, pp.821-828.
- Marthen, Janiarti Siola. 2007. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Perbankan di Makassar)*. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin, Makassar.

- Maksum, Shalihah Miftahus. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Staf Keuangan Dinas Di Kabupaten Sinjai*. Jurusan Akuntansi Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Ngadiman, Felicia. 2017. Bahasa Indonesia: Sebuah Pengantar Penulisan Ilmiah. Jakarta: Fakultas Indonesia
- Narimawati, Umi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Bandung
- Putra, A. Rahadian. 2018. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai pemerintah daerah kabupaten pringsewu (Studi pada Badan Keuangan dan Aset Daerah)*. Fakultas Ekonomi Universitas Lampung, Bandar Lampung.
- Putranto, Canggih. 2013. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stress Kerja : Studi Indgenous Pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies* 5 (2).
- Rahmah, C. Miftah. 2013. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Staf Keuangan Di Pemerintah Kota Makassar*. Jurusan Akuntansi Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romli, Asep Lili. M. 2010. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di Pt.Bpr Syariah Pnm Al Ma'soem*. Tesis Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Komputer Indonesia. Bandung.
- Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sriwardhani. 2010. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Staf Keuangan Dinas di Kabupaten Enrekang*. Skripsi tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin

- Sinaga, Timbul, dan Mutiara Sinambela. 2013. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. *Jurnal Akuntansi*. Vol. XVII (1). hlm. 75-83.
- Suprihanto. 2014. Kinerja Guru. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, Edy. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Triandis, H. C. (1980). Values, Attitudes, and Interpersonal Behavior. In University of Nebraska (Lincoln campus). Dept. of Psychology. (Ed.), Nebraska Symposium on Motivation (pp. 196-259). [Lincoln, Neb.]: University of Nebraska Press.
- Thomas Owusu. 2012. Effects of Motivation On Employee Performance: A Case Study Of Ghana Commercial Bank, Kumasi Zone.
- Torang, Dr. Syamsir. (2016). Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi). Bandung : Alfabeta.
- Vroom, Victor. H. 1964. Work and Motivation. New York: John Willey&Son, Inc.
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Yukl, G. 2005. Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edi
- Widyastuti, Niken. 2015. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja SKPD Kabupaten Sintang Kalimantan Barat. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. No. 2. hlm. 15-2.