

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**“HUBUNGAN BUDAYA *TEAMWORK* DENGAN EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA GORONTALO”**

Oleh

**AHMAD A. ABDULLAH**

**NIM : 131 414 021**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

**Pembimbing I**



**Prof. Dr. Ansar, M.Si**  
**NIP. 196111141987031003**

**Pembimbing II**



**Dr. Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd**  
**NIP. 197003242008122001**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan**



**Dr. Arifin Sukung, M.Pd**  
**NIP. 197607052006041004**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI


“HUBUNGAN BUDAYA *TEAMWORK* DENGAN EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KOTA GORONTALO”

Oleh

AHMAD A. ABDULLAH  
NIM : 131 414 021

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Selasa / 02 Juli 2019  
Waktu : 09.30

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Prof. Dr. Ansar, M.Si NIP.196111141987031003		8/07/2019
2. Dr. Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd NIP. 197003242008122001		5/07/2019
3. Dr. Arwildayanto, M.Pd NIP. 197509152008121001		17/07/2019
4. Prof. Dr. Abd. Kadim Masaong, M.Pd NIP. 196111141987031002		9/07/2019

Gorontalo, Juli 2019

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan  
Universitas Negeri Gorontalo



Prof. Dr. Hj. Wenny Hulukati, M.Pd  
NIP. 19570918 198503 2 001

## ABSTRAK

**Ahmad A. Abdullah, 2019. “Hubungan Budaya *Teamwork* dengan Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.** Skripsi, Program Studi Administrasi Pendidikan, Jurusan Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo, Pembimbing (I) Prof. Dr. Ansar, M.Si dan Pembimbing (II) Dr. Warni T. Sumar, S.Pd, M.Pd

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) budaya *teamwork* di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. (2) efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. (3) hubungan budaya *teamwork* dengan efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Penelitian ini dirancang sebagai penelitian kuantitatif korelasional. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data adalah teknik kuesioner yang berisi aspek-aspek kedua variable tersebut. Dari data yang telah dikumpulkan dapat disimpulkan bahwa kedua variabel memiliki pengaruh yang positif. Hasil penelitian ini dengan menggunakan analisis korelasi *Product Moment* bahkan nilai  $r_{hitung} = 1,30$  berada pada arah yang positif, sedangkan uji signifikan koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t menunjukkan bahwa  $t_{hitung} = -30,94$  pada taraf signifikan = 0,05 dan  $db = n - 2 = 53 - 2 = 51$  lebih besar dari  $t_{tabel} = 2,021$ . Jadi disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya *teamwork* dengan efektivitas kerja pegawai. Dengan nilai koefisien korelasi sebesar 1,30, maka nilai koefisien determinasi  $r^2 = 1,69$  hal ini menunjukkan bahwa 16,9% efektivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh budaya *teamwork* sedangkan 56,71 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak berkaitan atau diluar dari penelitian ini. Untuk itu disarankan (1) budaya *teamwork* yang sudah baik selama ini perlu dipertahankan dan perlu ditingkatkan/dikembangkan dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai. (2) bagi pegawai untuk dapat meningkatkan dan melaksanakan tugasnya dengan baik dalam proses belajar mengajar agar tercapainya efektivitas kerja, (3) dengan budaya *teamwork* yang baik maka akan meningkatkan efektivitas kerja pegawai yang baik pula dalam melaksanakan pekerjaan.

**Kata Kunci:** *Budaya Teamwork, Efektivitas Kerja*

## ABSTRACT

**Ahmad A. Abdullah. 2019. *The Relation of Teamwork Culture with the Employees' Work Effectiveness in Education Office of Gorontalo City.*** Skripsi. Education Administration Study Program, Education Management Department, Faculty of Education, State University of Gorontalo. The Principle Supervisor is Prof. Dr. Ansar, M.Si., and the co-supervisor is Dr. Warni T. Sumar, S.Pd., M.Pd.

The objective of the research is (1) to find out the teamwork culture in Education Office of Gorontalo City. (2) to find out the employees' work effectiveness in Education Office of Gorontalo City. (3) to find out the relationship between the teamwork culture with the employees' work effectiveness in the Education Office of Gorontalo City. The method that is used in this research is the correlational method. The population for this research consist of 108 employees. The technique of data collection is through questionnaires. The technique of analyzing the data that is utilized to examine the hypothesis is to figure out the equation of regression, correlation co-efficiency, and the variable of Employees' Work Effectiveness (Y). The research result demonstrates that (1) there is a positive and significant relation between teamwork culture and work effectiveness, where the *rcount* is 30,94 while the *rtable* with N=53 in the significance level of 5% is about 2,021, therefore, *rcount* is higher than *rtable* ( $30.94 > 2.021$ ). (2) there is a positive and significant relation between the teamwork culture and the employees' work effectiveness, where the *Fcount* is about 50.00, while the *Ftable* with N=53 in the significance level of 5% is about 3.82, therefore *Fcount* is higher than *Ftable* ( $50.00 > 3.82$ ).

**Keywords:** *Teamwork Culture, Work Effectiveness.*

