

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya tentang hubungan budaya *teamwork* dengan efektivitas kerja pegawai, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Budaya *teamwork* didinas pendidikan kota gorontalo berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa dalam kerjasama tim 90% mampu memberikan efektivitas kerja pegawai dalam kesejahteraan bersama.
2. Efektivitas kerja pegawai berada pada kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai puas terhadap suatu kondisi atau keadaan dimana sarana dan prasarana dapat membantu para pegawai dari pekerjaannya.
3. Terdapat hubungan antara budaya *teamwork* dengan efektivitas kerja pegawai didinas pendidikan kota gorontalo. artinya jika budaya *teamwork* baik maka akan meningkatkan efektivitas kerja pegawai.

B. Saran

1. Budaya *teamwork* hendaknya lebih meningkatkan sistem perpaduan kerja suatu kelompok dengan kejelasan tujuan, dukungan kepemimpinan, dan komunikasi yang intensentif sehingga dapat memberikan pelayanan yang baik terhadap masyarakat.
2. Pegawai sebagai tenaga kependidikan hendaknya lebih meningkatkan efektivitas kerja dan melaksanakan tugas dan pelayanan yang baik.

3. Bagi dinas pendidikan hendaknya dapat memperhatikan, bagaimana budaya teamwork dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai.
4. Bagi peneliti, dengan adanya penelitian ini agar supaya peneliti lebih meningkatkan pengetahuan dalam berorganisasi dan dunia pendidikan mengenai hubungan budaya teamwork dengan efektivitas kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Bach, Stephen (2000), *Human Resources and New Approaches to Public Sector Management: Improving Human Resources Management Capacity*, Workshop on Global Health Workforce Strategy, Annecy, France, 9-12 December.
- Bachtiar, Aziz. (2004). *Manajemen Sukses*. Yogyakarta: Penerbit Saujana.
- Ballinger, G.A., and Schoorman, F.D., (2007), *Individual Reactions to Leadership Succession in Workgroups*, *Academy of Management Review*, Vol.31, No. 1, hal. 118-136
- Bernard. 2005. *An introduction to Enterprise Architecture* (2nded). United States of America: AuthorHouse
- Chang, R. Y. (2001). *Sukses Melalui Kerja Sama Tim Cetakan Ke 2, Tri, Ramelan*. Jakarta: PPM. Consumer Marketing, Vol. 25, No. 3, hal. 138-148.
- Costa, Ana Cristina (2003), *Work Team Trust and Effectiveness*, *Personnel Review*, Vol. 32 No. 5, hal. 605-622.
- Devina Gebi. (2018). *Pengaruh teamwork terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Federal international finance cabang surabaya*. 2. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Surabaya. Volume 6 Nomor 1.
- Dewi, Sandra. (2007). *Teamwork (Cara Menyenangkan Membangun Tim Impian)*. Bandung: Penerbit Progressio.
- Dewi, T.S. (2005), *Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan*. Pada Bagian Produksi PT. Dupantex Kabupaten Pekalongan. Skripsi, Program Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Semarang.
- Diana, 2003. *Analisis Hubungan Kompleksitas Organisasi, Keterlibatan Tim, Diversitas Ukuran Kinerja, Besar Kompensasi, Partisipasi terhadap Kinerja Tim*, Simposium Nasional Akuntansi VI, Oktober, hal. 752-774
- Efektivitas Kerja Karyawan* (Studi pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang) Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya. Vol. 6

- Fathoni, Abdurrahmat, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Renika Cipta, Jakarta.
- Gibson. 2002. *Organisasi Struktur, Proses*. Erlangga, Jakarta.
- Haryono, 2004. *Pengaruh Pengawasan, Koordinasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dinas Pendapatan dan Investasi Daerah Kabupaten Purbalingga*. Jurnal Ekonomi Bisnis, Vol 3. No 6.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2007. *Organisai dan Motivasi dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Hidayat. 2006, *Efektivitas Pengelolaan Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Irawati, Dwi (2007), *Manajemen Konflik sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Teamwork Dalam Organisasi*”, Segmen, No. 2, UPUMP.
- Ranganayakulu, 2005. *Organisational Behaviour (New Delhi)*: Atlantic Publishers & Dist.
- Kartika Hayu dan Tri Hastuti. 2013. *Analisa Pengaruh Sikap Kerja 5s Dan Faktor Penghambat Penerapan 5s Terhadap Efektivitas Kerja Departemen Produksi Di Perusahaan Sepatu*. Teknik Industri Universitas Mercu Buana Jakarta. Volome V Edisi 1 - ISSN 2085-5869.
- Kotler dan Anderson. 2000. *Strategi Pemasaran Untuk Organisasi Nirlaba*. Edisi ketiga. Gadjah Mada University Press.
- Kurniawan, Agung. (2005) *Transformasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta, Pembaruan.
- Lawrence, John Suprihanto. 2007. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Machmud, 2013. *Peranan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Efektivitas Kerja Pagawai Lembaga Pemas Yarakatan Narkotika (Lapastika) Bollangi Kabupaten Gowa*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Vol. 9 No. 3. ISSN : 1907-3313
- Mahmudi, 2010. *Analisis laporan keuangan pemerintah daerah*. Edisi ke dua. Penerbit STIM YKPN, Yogyakarta.
- Manurung, H.N. (2013). *Kerjasama Tim meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan*. Diakses tanggal 05 Oktober 2015 dari Repository.usu.ac.id
- Mardiasmo. 2011. *Perpajakan Edisi Revisi*. Andi. Yogyakarta

- Maxwell, John, C. (2002). *Mengembangkan Kepemimpinan di dalam Diri Anda*. Penerjemah: Lyndon Saputra. Jakarta: Penerbit Binarupa Aksara.
- Nur. 2012, *Efektivitas Komunikasi*. Jakarta: Grasindo
- Rahardjo Kusdi dkk. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap*
- Rahardjo, Adimasmitu. 2011. *Pengelolaan Pendapatan Dan Anggaran Daerah*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Riduwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Rineka Cipta, Bandung
- Robbins, Stephen P. (2007). *Manajemen jilid 2*. Jakarta : PT Macanan Jaya Cemerlang
- Schemerhon John R. Jr, 2009. *Management Management 2nd (Edition*. Ohio): John Willey.
- Sharma. (2012). *Twelve tips for a Succesful interprofesional team-based high-fidelity simulation education session*. *Journal of Business*, 853-857.
- Sriyono dan Farida, (2013). *Pengaruh Teamwork, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Universitas Airlangga, Vol 6. 129–146
- Steers, 2005, *Efektivitas Organisasi*. Erlangga, Jakarta
- Subagyo, Ahmad Wito. 2000. *Efektivitas Program Penanggulangan Kemiskinan dalam Pemberdayaan Masyarakat Pedesaan*. Yogyakarta : UGM.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi dkk, (2011) *Efektivitas Penerapan B-Diso (Banyuwangi Digital Society) Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Bidang Pendidikan (Studi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyuwangi)*. Universitas Brawijaya, Malang. Vol. 2, No. 2, Hal. 360-366
- Susilo Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Grasindo.
- Tarricone, P dan Luca, J (2002). *Successful Teamwork: A Case Study*. *Herdsa*, 640-646. Cowan University, Pert, Australia

- Tjiptono dan Diana, 2001. *Total Quality Management*, Edisi Revisi, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta
- West, Michael. (2002). *Kerja Sama yang Efektif*. Cetakan Kelima. Penerjemah: Srikandi Waluyo. Yogyakarta: Penerbit Kanisius.
- Widiastuti (2011). *Makalah Kerjasama Tim dan Partisipasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*
- Wihartanti Liana Vivin. 2016, *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kab Upaten SRAGEN)*. Pendidikan Akuntansi IKIP PGRI MADIUN. Volume 5, Nomor 2.
- Zuliyanti, 2005, *Pengaruh Pengembangan dan Pengawasan terhadap Efektivitas Kerja*. Bagian Produksi PT. Tri Cahya Purnama.