

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1. Kesimpulan**

Dengan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di SMK Negeri 3 Gorontalo yang mengkaji tentang kinerja guru program keahlian ganda (PKG) di SMK Negeri 3 Gorontalo kota Gorontalo maka peneliti menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kinerja guru program keahlian ganda (PKG) dalam melakukan perencanaan program kegiatan pembelajaran berada pada kategori sangat baik dengan presentase 92,5%.
2. Kinerja guru program keahlian ganda (PKG) dalam pelaksanaan kegiatan pembelajaran berada pada kategori sangat baik dengan presentase 91,7%.
3. Kinerja guru program keahlian ganda (PKG) dalam melakukan evaluasi atau penilaian terhadap hasil kerja siswa di kelas produktif berada pada kategori sangat baik dengan presentase 92,3%.

#### **2. Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah :

1. Bagi kepala sekolah diharapkan dapat melakukan supervisi terkait dengan kinerja guru program keahlian ganda dan kiranya dapat menambah jumlah guru produktif, hal ini disebabkan karena tenaga guru yang mengajar pada paket keahlian yang masih kurang.

2. Bagi guru program keahlian ganda (PKG) diharapkan kinerjanya dapat dipertahankan dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya sebagai pengajar atau pendidik.
3. Bagi siswa agar dapat meningkatkan kemampuan dalam melaksanakan tugas praktek keahlian dikelas produktif..
4. Bagi peneliti diharapkan agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai kinerja guru prgram keahlian ganda (PKG).

## DAFTAR PUSTAKA

- Adeyemi.(2011). *Principals' Leadership Styles and Teachers' Job Performance in Senior Secondary Schools in Ondo State, Nigeria*.Journal of Economic Theory, Department of Educational Foundations and Management, University of Ado-Ekiti, 3(3), 84-92.
- Agung, Iskandar dan Yufriawati.(2013). *Pengembang Pola Kerja Harmonis dan Sinergis antara Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas*. Jakarta:Bestari Buana Murni.
- Akram, M. (2010).*Factors Affecting The Performance Of Teachers At Higher Secondary Level In Punjab*. (Thesis) University Institute of Education and Research Pir Mehr Ali Shah Arid Agriculture University Rawalpindi, Pakistan, 3.
- Alamsyah, Andi R. dan Azis M. (2006). *Model Penilaian Kinerja Wakil Rakyat*. Jakarta: DIA FISIP UI.
- Amstrong; et.al. (1998). *Performance Management : The New. Realities, Institute of Personnel and Development*.New York.
- Barnawi dan Arifin, M.(2014).*Kinerja Guru Profesional: Instrumen Pembinaan, Peningkatan dan Penilaian*. Jogjakarta: AR-RUZZ MEDIA.
- Depdiknas.(2003). *Kegiatan Belajar Mengajar yang Efektif*. Jakarta: Depdiknas.
- .(2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- . (2005). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*..Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- . (2008). *Penilaian Kinerja Guru*. Jakarta: Depdiknas.
- . (2012). *Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional
- Ditpsmk.(2006). *Kurikulum SMK 2006*. Jakarta: Kemendikbud.

- Fattah, N. (2003). *Landasan Kependidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Hadari, N. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Hasibuan, Malayu SP. (2003). *Organisasi Dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ismail, M. (2010). *Kinerja dan Kompetensi Guru Dalam Pembelajaran*. Lentera Pendidikan, 9(19), 44-63.
- Inpres. (2016). *Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Revitalisasi Sekolah Menengah Kejuruan (SMK)*
- Johnson, B., dan Elaine. (2006). *Contextual Teaching & Learning, terjemahan Ibnu Setiawan*. Bandung: MLC.
- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan. (2006). *Pedoman Program Sertifikasi Keahlian dan Sertifikasi Pendidik Bagi Guru SMK/SMA (Keahlian Ganda)*, Jakarta : Penerbit Dirjen GTK.
- Kompri. (2014). *Manajemen Sekolah: Teori dan Praktik*. Bandung: ALFABETA.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama. Cet ke-II.
- Made, W. (1996). *Pendidikan System Ganda*. Bandung ITB Press.
- Mathis, R., dan Jackson, W. (2006). *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Moeheriono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia Indonesia Anggota IKAPI.
- Mulyasa. (2005). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: PT Rosdakarya.
- \_\_\_\_\_. (2007). *Standar Kompetensi dan Sertifikasi Guru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Nadeem; et.al.(2011). *Teacher's Competencies and Factors Affecting the Performance of Female Teachers in Bahawalpur (Southern Punjab) Pakistan*.International Journal of Business and Social Science 2 (19), 218.
- Nurlaila. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Ternate: Lep Khair.
- Prawirosentono, Suyadi.(1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan: Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Menjelang Perdagangan Bebas Dunia*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, D, J. (2014). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. Bandung: ALFABETA.
- Rachmawati, T. (2013).*Penilaian Kinerja Profesi Guru dan Angka Kreditnya*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Rahmat, A. 2009. Think teacher. Bandung: Co-publishing MQS
- Riva'i, V; et.al.(2005). *Performance Appraisal*.Jakarta: Rajawali Pers.
- Rusman.(2013). *Kinerja Guru dan Penelitian Guru*.<http://www.psb-psma.org>,  
Diakses 01 maret 2013
- Sedarmayanti.(1995). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandor Maju.
- Sudjana. (2002) *.Metode Statistika*. Bandung:Tarsito.
- Uhar, S.( 2010). *Administrasi Pendidikan*. Jakarta: Refika Aditama.
- Supardi.(2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Dharma, S. (2009).*Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Uno, H,B. danLamatenggo, N. (2012).*Teori Kinerja dan Pengukurannya*.Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman,M.U, (2002), *Menjadi Guru Profesional*, Bandung, PT.Remaja Rosdarkarya
- Wirawan.(2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*.Jakarta: Salemba Empat
- Wibowo.(2010). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*.Jakarta: Penerbit Rajawali Pers.