

PERSETUJUAN PEMBIMBING


SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI DAN SIKAP DENGAN KINERJA KADER
DALAM PELAKSANAAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS TILONGKABILA

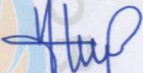
Oleh :
NURMILA S. BADU
811415028

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I



Dr. Sylva Flora N Tarigan, SH, M.Kes
NIP. 19820323 200812 2 001

PEMBIMBING II


Lia Amalia, S.KM., M.Kes
NIP. 19791129200501 2 017

Gorontalo, 18 Juni 2020

Mengetahui,
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat


Dr. Sylva Flora N Tarigan, SH, M.Kes
NIP. 19820323 200812 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

HUBUNGAN MOTIVASI DAN SIKAP DENGAN KINERJA KADER
DALAM PELAKSANAAN POSYANDU DI WILAYAH KERJA
PUSKESMAS TILONGKABILA

Oleh :

NURMILA S. BADU
NIM. 811 415 028

Telah di pertahankan di depan penguji

Hari / Tanggal : Jumat/19 Juni 2020
Waktu : 16.00 – 17.00 WITA

Penguji :

1. Dr. Sylva Flora N Tarigan, SH, M.Kes :
NIP. 19820323200812 2 001
2. Lia Amalia, S.KM., M.Kes :
NIP. 19791129200501 2 017
3. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes :
NIP. 19631001198803 2 002
4. Ramly Abudy, S.Psi., M.Kes :
NIP. 19720911200812 1 002

Gorontalo, 19 Juni 2020

Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP. 19631001198803 2 002

ABSTRAK

Nurmila S. Badu, 811415028, 2020. Hubungan Motivasi dan Sikap dengan Kinerja Kader dalam Pelaksanaan Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Tilongkabila. Skripsi, Pembimbing I Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, S.H., M.Kes dan Pembimbing II Lia Amalia, SKM., M.Kes. Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo.

Dalam posyandu seorang kader merupakan salah satu bagian utama yang menentukan berjalan atau tidaknya kegiatan posyandu. Setiap kader Posyandu memiliki motivasi dan sikap yang berbeda. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah terdapat hubungan antara motivasi dan sikap dengan kinerja kader Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Tilongkabila. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan motivasi dan sikap dengan kinerja kader Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Tilongkabila.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasi dengan pendekatan *Cross Sectional Study*. Variabel bebas terdiri dari motivasi dan sikap sedangkan variabel terikat adalah kinerja. Pengambilan sampel menggunakan *Total sampling*. Analisis data menggunakan analisis univariat dan analisis bivariat. Penelitian dianalisis dengan uji *Correlation Pearson*.

Hasil penelitian didapatkan terdapat 43 kader (95,56%) dengan motivasi sedang, 44 kader (97,78%) dengan sikap cukup. Terdapat hubungan motivasi dengan kinerja kader Posyandu dalam keaktifan pelaksanaan Posyandu dengan nilai p value = 0,000. Dan terdapat hubungan sikap dengan kinerja kader Posyandu dalam keaktifan pelaksanaan Posyandu dengan nilai p value = 0,000.

Kepada petugas kesehatan secara kontinyu memberikan penyuluhan tentang pentingnya Posyandu kepada kader, serta diharapkan petugas kesehatan dapat memberikan penghargaan bagi Posyandu yang telah berhasil dalam penyelenggaraan kegiatan Posyandu sehingga hal ini dapat memotivasi kader Posyandu untuk lebih aktif lagi dalam berbagai kegiatan Posyandu.

Kata Kunci : Motivasi, Sikap, Kinerja kader Posyandu.

ABSTRACT

Nurmila S. Badu, 811415028, 2020. The Correlation between Motivation and Attitude and Cadre's Performance in Integrated Healthcare Center at Tilongkabila Public Health Center. Skripsi. The Principal Supervisor is Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, S.H., M.Kes, and the Co-supervisor is Lia Amalia, SKM., M.Kes. Department of Public Health, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo.

At Integrated Healthcare Center, a cadre is one of the main parts in determining whether the activities run well or not. Every cadre has a different motivation and attitude. The research problem is whether or not there is a correlation between motivation and attitude and cadre's performance in Integrated Healthcare Center at Tilongkabila Public Health Center.

This is correlation research with cross sectional study approach. The Independent variables are motivation and attitude, while the dependent variable is performance. The sampling applies total sampling. The data analysis is conducted through univariate and bivariate analysis. It is analyzed with Pearson correlation test.

The findings reveal that there are 43 cadres (95,56%) with moderate motivation, 44 cadres (97,78%) with enough motivation. There is a correlation between cadre's motivation and performance in the implementation of Integrated Healthcare Center with p value = 0,000. In addition, there is a correlation between attitude and performance in the implementation of Integrated Healthcare Center with p value = 0,000.

It is recommended that health workers can provide continued socialization on the importance of Integrated Healthcare Center to the cadres. Moreover, the health workers can provide rewards to the Integrated Healthcare Center, which have succeeded in the implementation of their activities in order to motivate the cadres to be more active in any related activities.

Keywords: Motivation, Attitude, Performance of Integrated Healthcare Center Cadre

