

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan motivasi dan sikap dengan kinerja kader Posyandu dalam keaktifan pelaksanaan Posyandu di wilayah kerja Puskesmas Tilongkabila maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan motivasi kader Posyandu, sebanyak 43 responden (95,56%) kader dengan motivasi sedang, Sedangkan kader dengan motivasi rendah maupun kader dengan motivasi tinggi masing-masing terdapat 1 responden (2,22%).
2. Berdasarkan sikap kader Posyandu, sebanyak 44 responden (97,78%) sikap kader cukup, 1 responden (2,22%) sikap kader baik dan tidak terdapat kader dengan sikap kader kurang.
3. Terdapat hubungan motivasi dengan kinerja kader dalam keaktifan pelaksanaan Posyandu dengan nilai signifikansi yang didapatkan yaitu $p\ value = 0,000 < \alpha (0,05)$. Nilai korelasi $r = 0,563$ dengan tingkat hubungan yang cukup/sedang.
4. Terdapat hubungan sikap dengan kinerja kader dalam keaktifan pelaksanaan Posyandu dengan nilai signifikansi yang didapatkan yaitu $p\ value = 0,000 < \alpha (0,05)$. Nilai korelasi $r = 0,527$ dengan tingkat hubungan yang cukup/sedang.

5.2 Saran

1. Kepada petugas kesehatan secara kontinyu memberikan penyuluhan tentang pentingnya Posyandu kepada kader, sehingga mampu meningkatkan

pengetahuan kader yang nantinya akan berpengaruh pada tingginya motivasi kader. Serta diharapkan petugas kesehatan memberikan penghargaan bagi Posyandu yang telah berhasil dalam penyelenggaraan kegiatan Posyandu sehingga hal ini dapat memotivasi kader Posyandu untuk lebih aktif lagi dalam berbagai kegiatan Posyandu.

2. Kepada masyarakat khususnya kepada kepala Desa sebagai pihak yang memiliki kewenangan dan berpengaruh dalam lingkungan Desa diharapkan mampu memberikan dukungan baik dukungan moril maupun materil dengan memberikan tunjangan bagi kader yang aktif dalam kegiatan Posyandu.
3. Hendaknya peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel-variabel lain dan menggunakan uji analisis statistic lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. 2010. *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Caturningsih. 2016. Hubungan Pendidikan Ibu, Status Pekerjaan Ibu, dan Peran Bidan dengan Pemberian ASI Eksklusif pada bayi di wilayah kerja Puskesmas Wedarijaksa Pati. Universitas Negeri Sebelas maret. Magister Ilmu Kesehatan Masyarakat. Tesis
- Dewi, D.S. 2017. *Peran Komunikator Kader Posyandu Dalam Meningkatkan Status Gizi Balita di Posyandu Nuri Kelurahan Makroman Kecamatan Sambutan Kota Samarinda*.
- Hasibuan, H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Kasmandi & Sunariah, N., S. 2014. *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung. Alfabeta
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2011. *Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2012. *Profil Kesehatan Indonesia tahun 2011*. Jakarta : Kementerian Kesehatan RI
- Mangkunegara, A.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosda Karya
- Mangkunegara, A.P. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : Penerbit Universitas Indonesia
- Nawawi, H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Notoatmodjo, S. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. 2007. *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta : Rineka Cipta
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta

- Sari, N.N. 2015. *Bimbingan Kader Posyandu dengan Kepatuhan Kunjungan Ibu Balita di Posyandu*. Jurnal Ners
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Andi Offset
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabet
- Sulistiyani, A.T. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Swanburg, R. 2000. *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Jakarta : EGC
- Syafrida, A. 2003. *Analisis Keaktifan Kader dalam Memberikan Pelayanan untuk Revalitalisasi Posyandu di Kecamatan Dewantara Kabupaten Aceh Utara*. Jurnal Kesehatan Masyarakat
- Widagdo, 2006. *Kepala Desa dan Kepemimpinan Perdesaan : Persepsi Kader Posyandu di Kecamatan Mlonggo Kabupaten Jepara Jawa Tengah*. Jurnal Kesehatan. Vol.10. No. 2.
- Widiastuti, 2007. *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Partisipasi Kader dalam Kegiatan Posyandu di Kelurahan Gubug Kecamatan Gubug Kabupaten Grobogan*.
- Winardi, 2006. *Motivasi dalam Manajemen*. Jakarta : PT Raja Grafindo persada, 2006.