

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian tentang “Analisis Beban Kerja Terhadap Jumlah Kebutuhan Tenaga Kesehatan Medis dengan Metode *Workload Indicator Staffing Needs* (WISN) di Rumah Sakit Islam Gorontalo maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Standar beban kerja paling besar untuk perawat adalah mengganti cairan infus, memasang nasal oksigen, menyiapkan obat injeksi yaitu 38.811 kali per orang, sedangkan beban kerja terkecil adalah perawatan luka yaitu 5344 kali. Sedangkan standar beban kerja paling besar untuk dokter adalah penulisan resep/rujukan, pembacaan hasil laboratorium/rontgen yaitu 40080 kali per orang, sedangkan beban kerja terkecil adalah anamnesa yaitu 8016 kali.
2. Kebutuhan Tenaga Kesehatan Medis dengan Metode *Workload Indicator Staffing Needs* (WISN) di Rumah Sakit Islam Gorontalo untuk perawat berjumlah 31 orang dan dokter sebanyak 26 orang.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh ada beberapa saran yang perlu dijadikan pertimbangan bagi peneliti dan penelitian antara lain:

1. Bagi Rumah Sakit Islam Gorontalo

Di sarankan kepada pihak Rumah Sakit Islam Gorontalo mengembangkan suatu metode yang lebih tersistematis lagi terhadap

peningkatan kebutuhan tenaga keperawatan dan kedokteran dalam menentukan jumlah tenaga perawat dan kedokteran, untuk tenaga perawat yang dibutuhkan 31 tenaga perawat sedangkan yang tersedia 30 tenaga perawat jadi dibutuhkan 1 tenaga perawat lagi, dan untuk tenaga dokter yang dibutuhkan yaitu 26 tenaga dokter sedangkan yang tersedia hanya 24 orang jadi dibutuhkan lagi 2 tenaga dokter pada masa yang akan datang yang sesuai di Rumah Sakit ini.

2. Bagi institusi Pendidikan

Penelitian ini bisa dijadikan sumber referensi dibidang Beban Kerja Terhadap Jumlah Kebutuhan Tenaga Kesehatan Medis dengan Metode Workload Indicator Staffing Needs (WISN).

3. Bagi peneliti

Diharapkan hasil penelitian ini dapat menambah studi kepustakaan dan menjadi suatu masukan yang berarti dan bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, serta dapat mengembangkan pengetahuan dan menerapkan ilmu yang telah didapat.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, Raodhah Dan Surahmawati. 2018. *Analisis Kebutuhan Tenaga Kesehatan (Paramedis) Berdasarkan Beban Kerja Dengan Menggunakan Metode Workload Indicator Staffing Needs (WISN) Di Poliklinik Ass-Syifah Uin Alauddin. Al-Sihah : Public Health Science Journal* Volume 10, No. 2, Jul I -Desember 2018.
- Amalia dan Mahawati, 2017. *Analisa Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan WISN di Bagian Koding Indeksing RSUD Kota Semarang Tahun 2013.*
- Chandra, B. 2014. *Metodologi Penelitian Kesehatan.* Penerbit Buku Kedokteran, EGC. Jakarta.
- Christi, 2016. *Impact of participative Management on employee Job Satisfaction and Performance in Pakistan.* Journal Academic. Vol 10.hal 12-13.
- Depkes. 2004. *Pedoman Penyusunan SDM Kesehatan Di Tingkat Propinsi, Kab/Kota Serta Rumah Sakit.*Jakarta: Depkes.
- Depkes RI. 2015. *Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 81/Menkes/SK/I/2004 Tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan SDM Kesehatan Di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota serta Rumah Sakit.* Jakarta.
- Departemen Kesehatan RI, 2007. *Pedoman Strategi KIE Keluarga Sadar Gizi*
- Depkes. 2009. *Perlengkapan Kerja WISN.* Jakarta.
- Dhania. 2016. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus).* Jurnal Psikologi Vol 1, No 1 2010. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Dinas Kesehatan Provinsi Gorontalo. 2013. *Profil Kesehatan.*
- Fadila. 2019. *Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Rekam Medis di Unit Filing.* Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan Volume 2 Nomor 1 (Maret 2019). e-ISSN 2622-7614.
- Harahap, 2017. *Analisis Kebutuhan Tenaga Keperawatan dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Instalasi Rawat Inap RSUD Rantauprapat Tahun 2017.* Skripsi . Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Hasibuan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT Gramedia, hal 71.
- Hidayat A. 2008. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data.* Penerbit Salemba Medika. Jakarta.

- Ilyas, Y. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit, Teori, Metoda dan Formula*. Pusat Kajian Ilmu Kesehatan FKM_UI. Jakarta : CV Usaha Prima.
- Ilyas, 2010, *Kinerja Teori Penilaian dan Penelitian*, Jakarta, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan, FKM.
- Julia, Jabbar dan Wahyuni. 2016. *Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Berdasarkan Beban Kerja dengan Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (Wisn) Dan Work Sampling*. e-Jurnal Teknik Industri FT USU Vol 5, No. 2, Maret 2016 pp. 22-25
- Kanter, Pasangi dan Rattu. 2016. *Analisis Kebutuhan Dan Kualifikasi Tenaga Dokter Dengan Metode Workload Indicators Staffing Need (Wisn) Di Rumah Sakit Umum Daerah Noongan*.
- Kurniati. 2016. *Kajian SDM Kesehatan Di Indonesia*. Jakarta: Salemba Medika.
- Maya, 2015. *Pengukuran Beban Kerja Terhadap Pegawai Teknisi Pada Divisi Access Dalam Perusahaan Yang Bergerak Di Bidang Telekomunikasi*. Tesis. Universitas Sumatera Utara.
- Manuaba. 2015. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Surabaya : Guna Widya
- Mirza. 2017. *Analisis Kebutuhan Tenaga Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Pelayanan Rawat Inao RSUD dr, Adnaan WD Payakumbuh Tahun 2017*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Mugisha, dan Namaganda. 2011. *Using the Workload Indicator of Staffing Needs (WISN) methodologi to assess work pressure among the nursing staff of Lacor Hospital*
- Munandar. 2014. *Stres dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : Penerbit CV Pustaka Press UI
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Prawirosentono, 2015. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPF. Hal.27
- Ritonga. 2017. *Analisis Sumber Daya Manusia Terhadap Beban Kerja Di Bagian Penyimpanan Rekam Medis Menggunakan Metode Wisn (Workload Indicator Of Staffing Need) Di Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik Medan*. Jurnal Ilmiah Perekam Dan Informasi Kesehatan Imelda Vol 2 No 1, Februari 2017.
- Rivai, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*. Penerbit: PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Sinaga. 2016. *Kajian Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Medis Menggunakan Metode Workload Indicator Staff Need (Wisn) Di Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud)*

Pandan Kabupaten Tapanuli Tengah Tahun 2016. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara Medan.

Sugiono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian.* Penerbit Alfabeta. Bandung.

Tarwaka. 2010. *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja.* Harapan Press, Surakarta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009. Kesehatan.

Wanri, Rahayu dan Trigono. 2018. Analisis Kebutuhan Tenaga Administrasi Berdasarkan Beban Kerja dengan Teknik Work Sampling Menggunakan Metode WISN dalam Rangka Meningkatkan Mutu Pelayanan Unit Rawat Jalan RS. Dr. Bratanata Jambi Tahun 2018. Jurnal Kesmas Jambi Vol 2 No 2, September 2018.

WHO, 2015. *Workload Indicators of Staffing Need*