

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang analisis pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek di Kota Gorontalo dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi komitmen manajemen terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo dengan hasil analisis regresi dengan p value 0,000.
2. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi tindakan manajemen terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo dengan hasil analisis regresi dengan p value 0,000.
3. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi komitmen pribadi terhadap keselamatan terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo hasil analisis regresi dengan p value 0,000.
4. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi persepsi terhadap tingkat risiko dan akibat dari kebutuhan kecepatan kerja terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo analisis regresi dengan p value 0,000.
5. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi keyakinan tentang penyebab kecelakaan, pengaruh tekanan kerja dan komunikasi keselamatan terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara

6. Ojek Area Gorontalo Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi komitmen manajemen terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo analisis regresi dengan p value 0,000.
7. Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi efektifitas prosedur darurat, pentingnya pelatihan keselamatan dan status orang dan komite keselamatan dalam suatu organisasi terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo Terdapat pengaruh iklim keselamatan (*safety climate*) dimensi komitmen manajemen terhadap perilaku *safety riding* pada driver ojek online Nusantara Ojek Area Gorontalo analisis regresi dengan p value 0,000.

5.2 Saran

Adapun saran yang bisa peneliti rekomendasikan dari hasil penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Menerapkan budaya keselamatan di lingkungan Nusantara Ojek (NuJek) Area Gorontalo agar meningkatkan komitmen organisasi dan kepemimpinan , kebijakan dan peraturan yang jelas.
2. Menyusun pedoman kesehatan dan keselamatan kerja khusus untuk pekerja non manajerial dalam hal ini adalah driver sehingga dapat meminimalisir perilaku tidak aman.
3. Membuat peraturan ataupun himbauan mengenai pentingnya keselamatan dalam perusahaan sangat diperlukan untuk memberikan bimbingan bagi karyawan dalam lingkungan kerja yang aman dan nyaman, hal ini mendukung tercapainya tujuan bersama.

4. Agar dapat mengadakan sosialisasi juga dilakukan secara berkala minimal 6 bulan sekali. Proses internalisasi untuk menanamkan nilai ataupun norma keselamatan dilakukan yang melibatkan pimpinan serta bawahan sehingga tercipta enkulturasi sebagai tindakan nyata dan konsisten yang telah terbangun

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Mohammad Setiawan. 2014. “*Pengaruh Safety Climate Terhadap Kecelakaan Kerja Dengan Safety Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Panca Wana Indonesia Di Krian*”. Jurnal Manajemen Teori dan Terapan. Vol 7. No. 2, Agustus 2014.
- A.M, Sugeng Budiono. 2003. “*Bunga Rampai Hiperkes dan Kesehatan Kerja*”. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Anam, Kharisul. 2015. “*Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap dan Iklim Keselamatan Kerja (Komitmen Manajemen) dengan Perilaku Keselamatan Kerja Pada Karyawan Unit Sponning V PT. Sinar Pantja Djaja Semarang Tahun 2015*”. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Semarang. Semarang.
- Ariana, I Wayan Tresna & I Gede Riana. 2013. “*Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar*”. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol. 2 (1).
- Azizah, Mutiara Hikmatul. 2016. “*Faktor Yang Berhubungan Dengan Faktor Keselamatan Berkendara (Safety Riding) Pada Mahasiswa (Studi Mahasiswa FMIPA UNNES Angkatan 2008-2015)*”. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Semarang. Semarang.
- <https://images.app.goo.gl/zrqx732yk16JJ6KG8>, diakses pada tanggal 29 september 2019.
- <https://images.app.goo.gl/5BiNTT8gAUBRcMJcmw6>, diakses pada tanggal 29 september 2019.
- <https://images.app.goo.gl/cQstKa1b5MT4WyzPA>, diakses pada tanggal 29 september 2019.
- <https://images.app.goo.gl/JC5Do43gNpELTRZHA>, diakses pada tanggal 29 september 2019.
- <https://images.app.goo.gl/G5xEMC8XnuXcYM4o9>, diakses pada tanggal 29 september 2019.
- Khakim, Rizal. 2016. ”*Hubungan Antara Umur, Tingkat Pendidikan, Masa Berkendara, dan Pengetahuan dan Perilaku, Safety Riding (Studi Pada Pengendara Ojek Sepeda Motor Di Kelurahan Kedungmundu Kota Semarang*”. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Muhammadiyah Semarang. Semarang.

- Kurniassih, Dewi & Renanda, Nia. 2013 “*Penilaian Safety Culture Pada Level Manajemen Di Pt. X*”. Jurnal AMTeQ, ISSN 1907-7459. Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS).
- Korlantas Polri. 2016. “*Jumlah Laka Lantas dan Jenis Kendaraan Yang Terlibat Satuan Lalu Lintas Polres Gorontalo Kota Tahun 2016*”. Polres Gorontalo Kota. Gorontalo.
- Manarung, Jasmen, Dkk. 2019. “*Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Safety Ridingpengemudi Ojek Online (Go-Jek) Di Kota Medan Sumatera Utara*”. Fakultas Farmasi dan Ilmu Kesehatan. Universitas Sari Mutiara Indonesia. Medan.
- Marliani. 2015. “*Psikologi Industri dan Organisasi*”. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Muslima, Ana. 2017. “*Gambaran IklimKeselamatan (safety Climate) Di Unit Base Maintenance Pt. Garuda Maintenance Facility (GMT) Aeroasia Tahun 2017*”. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2010. “*Metode Penelitian*”. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Rachmawati, D. 2012. “*Program Intervensi Statejik Untuk Meningkatkan Kinerja Keselamatan Karyawan Kontrak Divisi Onshore Operations Perusahaan Migas ABC*”. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universita Indonesia. Jakarta.
- Retnowati. 2018. “*Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Enggal Subur Kertas*”.Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muria Kudus. Kudus.
- Risma, Okky Pratiwi & Hidayat, Sho'im. 2014. “*Analisis Faktor Karakteristik Individu Yang Berhubungan Dengan Tindakan Tidak Aman Pada Tenaga Kerja di Perusahaan Konstruksi Baja*”. The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health, Vol. 3, No. 2 Jul-Des 2014: 182–191.
- Santoso, I. 2013. “*Manajemen Data untuk Analisis Data Penelitian Kesehatan*”. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Sugiyono. 2014. “*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*”. Bandung: PT Alfabet.
- Sujarweni, W. 2015. *Statistik Untuk Kesehatan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Suyono, Karina Zain, Erwin Wiyah Nawawinetu. 2013. “*Hubungan Antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja Dengan Safety Behavior Di PT Dok dan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction*”. The Indonesian

Journal of Occupational Safety and Health. Vol. 2, No. 1 Jan-Jun 2013: 67–74.

Suyono, & Nawawinetu. 2013. “*Hubungan Antara Faktor Pembentuk Budaya Keselamatan Kerja Dengan Safety Behavior Di Pt Dok Dan Perkapalan Surabaya Unit Hull Construction*”. The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health, Vol. 2, No. 1. Universitas Airlangga

Yuliarti, Lilis. 2018. “*Gambaran Iklim Keselamatan Kerja (Safety Climate) Pada Perawat dan Tenaga Kerja Penunjang Medis Di RSUD Kota Depok Tahun 2017*”. Fakultas Ilmu Kedokteran dan Kesehatan. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Jakarta.

Yogatama, L.A.M. 2013. “*Analisis Pengaruh Attitude, Subjective Norm dan Perceived Behaviour Control terhadap Intensi Penggunaan Helm Saat Mengendarai Motor pada Remaja dan Dewasa Muda di Jakarta Selatan*”. Jurnal Elektronik. Vol 5 2013.