

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Skripsi Yang Berjudul Pengaruh Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pengemudi Ojek Daring (GO-JEK)
Di Provinsi Gorontalo
(Studi Dalam Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja)**

Oleh Henok Singa

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP : 19631001198803 2 002

Pembimbing II



Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes
NIP : 19820323 200812 2 001

Gorontalo, 17 Juli 2020

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat**



Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes
NIP : 19820323 200812 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PENGEMUDI OJEK DARING (GO-JEK)
DI PROVINSI GORONTALO
(Studi Dalam Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja)**

**HENOK SINGA
811 416 046**

Telah dipertahankan di depan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 22 Juli 2020

Waktu : 20.00 – 21.00 WITA

1. **Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes** :
NIP : 19631001198803 2 002
2. **Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes** :
NIP : 19820323 200812 2 001
3. **Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes** :
NIP : 19660918 199203 1 002
4. **Ramly Abudi, S.Psi., M.Kes** :
NIP : 19720911 200812 1 002

Gorontalo, 22 Juli 2020

Mengetahui,

Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan



Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP : 19631001198803 2 002

ABSTRAK

Henok Singa, 811416046. 2020. Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Ojek Daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo (Studi Dalam Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Skripsi. Pembimbing I Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes dan Pembimbing II Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes. Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo.

Kinerja dipengaruhi oleh faktor intrinsik yaitu motivasi kerja dan faktor ekstrinsik yaitu kompensasi. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh pengemudi dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Rumusan masalah apakah ada pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo.

Penelitian survey analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh pengemudi GO-JEK di Provinsi Gorontalo dengan penentuan sampel menggunakan *accidental sampling* dengan 97 responden. Analisis data menggunakan uji *chi square*.

Hasil penelitian uji *chi square* diperoleh nilai *p value* 0,002 terdapat pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja pengemudi GO-JEK yang diukur melalui 4 indikator gaji, insentif/bonus, tunjangan, penghargaan/*reward*. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pengemudi GO-JEK diperoleh nilai *p value* 0,01 yang berhubungan langsung dengan motivasi internal dan eksternal. Simpulan terdapat pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo.

PT.GOJEK Gorontalo menerapkan dan mengevaluasi sistem pemberian kompensasi sesuai dengan pekerjaannya serta tegas dalam menerapkan sanksi bagi pekerja yang melanggar Pengemudi GO-JEK taat pada kebijakan perusahaan.

Kata Kunci : GO-JEK; kinerja; motivasi; ojek; kompensasi

ABSTRACT

Henok Singa, 811416046. 2020. The Influence of Compensation and Work Motivation on Performance of GO-JEK Drivers in Gorontalo Province (A Study of the Implementation of Occupational Safety and Health). Skripsi. Principal Supervisor is Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes, and Co-Supervisor is Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH., M.Kes. Department of Public Health, Faculty of Sports and Health, The State University of Gorontalo.

Performance is influenced by intrinsic and extrinsic factors, namely, work motivation and compensation, respectively. The drivers' performance is a result of work quality and quantity in carrying out their duties according to the responsibility assigned. The research problem is whether or not the compensation and work motivation influence the performance of GO-JEK drivers in Gorontalo province. The research purpose is to find out the influence of compensation and work motivation on the performance of GO-JEK drivers in Gorontalo province.

This research applies an analytical survey using cross sectional approach. The research population is the entire GO-JEK drivers in Gorontalo province, in which 97 respondents, through accidental sampling, are taken as samples. The data analysis uses chi square test.

Findings found that the p value of 0,002 in compensation has an influence on GO-JEK drivers' performance on the basis of 4 indicators, namely, wages, incentive, allowance, and reward. The p value of 0,01 in work motivation has an influence on GO-JEK drivers' performance, in which it is directly related to both internal and external motivations. In conclusion, compensation and work motivation have an influence on GO-JEK drivers' performance in Gorontalo province.

PT. GOJEK Gorontalo applies and evaluates compensation systems in accordance with the drivers' performance and acts decisively to the ones who break the rules.

Keywords: GO-JEK; Performance; motivation; driver; compensation

