

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh pemberian kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo (Studi Dalam Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja) maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Pemberian kompensasi pada pengemudi GO-JEK terbagi dalam 2 (dua) yaitu kategori mencukupi dan tidak mencukupi. Berdasarkan jawaban responden pada instrumen penelitian variabel pemberian kompensasi diperoleh bahwa paling banyak terdapat pada kategori pemberian kompensasi tidak mencukupi yaitu sebanyak 53 responden atau 54,6% dan untuk jawaban responden pada kategori kompensasi mencukupi terdapat sebanyak 44 responden atau 45,4%.
2. Motivasi kerja terbagi dalam 3 (tiga) yaitu kategori motivasi kuat, motivasi sedang dan motivasi lemah. Berdasarkan jawaban responden pada instrumen penelitian variabel motivasi kerja bahwa paling banyak terdapat pada kategori motivasi kerja sedang yaitu sebanyak 61 responden atau 62,9%. Dan masing – masing untuk kategori motivasi kuat, terdapat sebanyak 35 responden atau 36,1% sedangkan pada kategori motivasi lemah hanya terdapat 1 responden.
3. Kinerja terbagi dalam 2 (dua) kategori yakni kinerja baik dan kinerja kurang baik. Berdasarkan jawaban responden pada instrumen penelitian variabel

kinerja, bahwa paling banyak terdapat pada kategori kinerja kurang baik yaitu sebanyak 58 responden atau 59,8%. Sedangkan pada kategori kinerja baik hanya terdapat 39 responden atau 40,2%.

4. Berdasarkan hasil uji *Chi-square* pada variabel pemberian kompensasi dengan kinerja, diperoleh nilai *p value* 0,002 yang mana nilai *p value* lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pada pemberian kompensasi terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo, maka H_0 atau hipotesis penelitian diterima.
5. Berdasarkan hasil uji *Chi-square* pada variabel motivasi kerja dengan kinerja, diperoleh nilai *p value* 0,01 yang mana nilai *p value* lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Dengan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh pada motivasi kerja terhadap kinerja pengemudi ojek daring (GO-JEK) di Provinsi Gorontalo, maka H_0 atau hipotesis penelitian diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang diuraikan di atas, berikut rekomendasi/saran yang dapat diberikan diantaranya :

1. Bagi PT. GO-JEK Cabang Gorontalo untuk sebaiknya dapat menerapkan serta mampu menganalisis dan mengevaluasi secara berkala sistem pemberian kompensasi yang baik dan sesuai dengan para pekerjanya. Sehingga dengan sistem pemberian kompensasi yang tepat, mampu meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja yang diberikan oleh para pengemudi GO-JEK khususnya. Selain pemberian kompensasi, pihak

perusahaan juga penting untuk menjamin serta mampu untuk mendorong karyawan dalam memperoleh hasil kerja yang baik dan optimal yang juga didukung dengan menjalin hubungan kerja yang baik antara atasan dan bawahan sehingga dalam bekerja, setiap pekerja dapat maksimal dan tekun. Perusahaan pun harus tegas dan bijak dalam menerapkan sanksi bagi pekerja yang melanggar agar setiap pekerja dapat menjalankan pekerjaannya dengan disiplin.

2. Bagi Pengemudi GO-JEK Gorontalo diharapkan dapat berpartisipasi dan taat terhadap peraturan – peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh perusahaan serta diharapkan pula mampu membangun hubungan yang baik dengan pimpinan maupun dengan rekan kerja sehingga situasi kerja semakin kondusif dan kinerja yang dihasilkan pula akan semakin baik.
3. Bagi Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menelaah lebih jauh terkait faktor – faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja para pekerja dan dijadikan sebagai variabel penelitian tambahan untuk mengkaji lebih rinci terkait upaya peningkatan kinerja dari setiap pekerja terlebih khusus pada pengemudi GO-JEK maupun pengemudi transportasi/ojek daring lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilia, E,S. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Bank Syariah Mandiri*, [Tugas Akhir]. Palembang : UIN Raden Fatah Palembang.
- Dessler, G. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Kesepuluh) Jilid Satu*. Jakarta : PT. Indeks.
- Dharmawan, Y. 2011. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar*, [Tesis]. Bali : Universitas Udayana Denpasar.
- Djuanita, T,H. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Museum Geologi Bandung*, [Skripsi]. Bandung : Universitas Pasundan.
- Frederick, H. 1968. *Work And The Nature Of Man*. London : Staples Press.
- Ginanjari, R,A. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Gomes, F. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Gumilar, M,A,R. 2018. *Pengaruh Gaji Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infomedia Nusantara Di Bandung*, [Skripsi]. Bandung : Universitas Pasundan.
- Idrus, S, dkk. 2018. *Penerapan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Driver Go-Jek Indonesia Cabang Provinsi Makassar*, [Jurnal]. Makassar : Universitas Hasanuddin.
- Khasanah, F,N. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta (Studi Pada Waroeng SS Samirano Dan Jalan Kaliurang)*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kurnia, R,J. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Kurniadi, F. 2012. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Apotek Berkah*, [Skripsi]. Bandung : Universitas Widyatama.
- Kurniawan, R,P. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Karyawan Instalasi Rawat Jalan RSUP Dr. Sardjito di Yogyakarta*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Sanata Dharma.

- Lipoeto, M,N. 2019. *Hubungan Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Marketing Di Pt. Asuransi Jiwasraya (Persero) Agency Service Center Gorontalo*, [Skripsi]. Gorontalo : Universitas Negeri Gorontalo.
- Machfoedz, M. 2010. *Komunikasi Pemasaran Modern*. Yogyakarta : Cakra Ilmu.
- Mangkuprawira, TB,S dan Hubeis, A,V. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Megginson, L, C. 1981. *Personnel Management : A Human Resources Approach*. Richard D. Irwin, Inc.
- Mukhlisshoh, I. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Dprd) Provinsi Banten*, [Skripsi]. Serang : Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Muttaqiyathun, A. 2018. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Driver GO-JEK Di Provinsi Yogyakarta*, [Jurnal]. Yogyakarta : Universitas Ahmad Dahlan Yogyakarta.
- Nathania, C. 2016. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd Damai Motor Bandar Lampung*, [Skripsi]. Bandar Lampung : Universitas Lampung.
- Nurhidayah, F. 2018. *Analisis Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Driver Transportasi Online*, [Jurnal]. Bandung : Universitas Kristen Maranatha.
- Oktawati, D. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sarolangun (DPPKAD)*, [Tugsa Akhir]. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Pane, D dan Andi Yahya. 2018. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja (Kasus Pada Driver Transportasi Online)*, [Jurnal]. Makassar : Politeknik Negeri Ujung Pandang.
- Prakoso, M. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Purwanti, R,U. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan Di Provinsi Makassar*, [Skripsi]. Makassar : Uin Alauddin Makassar.
- Putro, N,Y,A. 2017. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. Ash Cabang Madiun)*, [Skripsi]. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rahmadani, F. 2017. *Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Fawas Jaya Medan Dengan Lama Kerjasebagai Variabel Moderating*, [Skripsi]. Sumatera Utara : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

- Rohmah, A,A. 2018. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Syariah Semarang)*, [Skripsi]. Salatiga : Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Sanjaya, R. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat)*, [Skripsi]. Lampung : Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Sari, P,J. 2017. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kusumahadi Santosa Karanganyar*, [Skripsi]. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sasongko, B. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Driver Grab di Wilayah Daerah Istimewa Yogyakarta)*, [Skripsi]. Yogyakarta : Sanata Dharma.
- Siagian, S,P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, M,H. 2017. *Pengaruh Pengawasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Pusat Sumatera Utara (Studi Kasus Di PDAM Tirtanadi Jl. Sm Raja Medan)*, [Skripsi]. Medan : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Undang – Undang No. 1 Tahun 1970 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- Wicaksono, I,S. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver GO-JEK Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, [Jurnal]. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Wirasto, S,A,D. 2019. *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek Di Eks Karisidenan Surakarta*, [Jurnal]. Surakarta : Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yusuf, S,W. 2019. *Hubungan Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Penegemudi Angkutan Umum Di Terminal Duingingi*, [Skripsi]. Gorontalo : Universitas Negeri Gorontalo.
- Musliadi, R,A. 2019. *150-an Driver Ojol Terkena Putus Mitra, Gelar Aksi Tuntut Kejelasan*. <https://pontianak.tribunnews.com/2019/07/18/150-an-driverojol-terkena-putus-mitra-gelar-aksi-tuntut-kejelasan>. (Diakses pada Hari Selasa Tanggal 28 Januari 2019 Pukul 14.45 WITA).