

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**Skripsi yang berjudul Pengukuran Beban Kerja Untuk Menentukan
Kebutuhan Tenaga Perawat Instalasi Rawat Inap Interna Dengan
Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (FTE)
Di RSUD Toto Kabila**

Oleh Maya Elisa Rivai

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd, M.Kes
NIP : 19750314200501 2 001

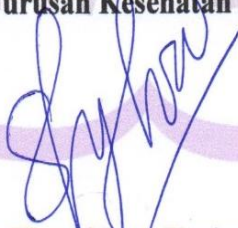
Pembimbing II



Ekawaty Prasetya, S.Si, M.Kes
NIP : 19810227200812 2 001

Gorontalo, 19 Juni 2020

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat**



Dr. Sylva Flora Ninta Tarigan, SH, M.kes
NIP : 19820323 200812 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGUKURAN BEBAN KERJA UNTUK MENENTUKAN KEBUTUHAN
TENAGA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP INTERNA DENGAN
MENGUNAKAN METODE *FULL TIME EQUIVALENT*
DI RSUD TOTO KABILA

Oleh

MAYA ELISA RIVAI
NIM : 811 416 071

Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 26 Juni 2020

Waktu : 15.00-16.00 WITA

Penguji :

1. Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd., M.Kes 1.....
NIP : 19750314200501 2 001
2. Ekawaty Prasetya, S.Si., M.Kes 2.....
NIP : 19810227200812 2 001
3. Dr. Sylva Flora N Tarigan, SH., M.Kes 3.....
NIP : 19820323200812 2 001
4. Ramly Abudi, S.Psi., M.Kes 4.....
NIP : 19720911200812 1 002

Gorontalo, 26 Juni 2020

Dekan Fakultas Olahraga Dan Kesehatan



Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP : 19631001198803 2 002

ABSTRAK

Maya Elisa Rivai, 811416071. 2020. Pengukuran Beban Kerja Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Perawat Instalasi Rawat Inap Interna dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (FTE) di RSUD Toto Kabila. Skripsi, Pembimbing I Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd., M.Kes dan Pembimbing II Ekawaty Prasetya, S.Si., M.Kes. Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo.

Metode *Full Time Equivalent* (FTE) merupakan jumlah jam kerja tenaga kerja penuh waktu atau *full time* selama periode waktu tertentu, misalnya dalam satu bulan atau satu tahun. FTE ini dibutuhkan untuk menunjukkan tugas masing-masing, ditentukan secara keseluruhan dengan tingkat aktivitas pelayanan.

Metode penelitian ini adalah deskriptif. Subyek penelitian atau responden merupakan pihak-pihak yang dijadikan sebagai sampel, sumber data atau sumber informasi yang berkaitan dengan variabel penelitian. Adapun subyek dalam penelitian ini yaitu tenaga perawat yang berjumlah 30 Tenaga Perawat pelaksana Instalasi Rawat Inap Interna di RSUD Toto Kabila.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat 12 Tenaga Perawat yang memiliki kategori beban kerja normal, 11 Tenaga Perawat yang memiliki kategori beban kerja *underload* dan 7 Tenaga Perawat yang memiliki kategori beban kerja *overload*. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode FTE bahwa jumlah kebutuhan tenaga perawat Instalasi Rawat Inap Interna RSUD Toto Kabila sebanyak 35 Tenaga Perawat, sedangkan jumlah Tenaga Perawat saat ini berjumlah 30 Tenaga Perawat.

Simpulan berdasarkan hasil perhitungan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) bahwa Instalasi Rawat Inap Interna membutuhkan penambahan Tenaga Perawat sebanyak 5 Tenaga Perawat. Disarankan agar RSUD Toto Kabila perlu melakukan penambahan tenaga keperawatan sesuai dengan beban kerja yang ada menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) dan mengevaluasi kembali uraian tugas Tenaga Perawat pelaksana sebagai bagian dalam memaksimalkan Tenaga Perawat yang ada.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kebutuhan, *Full Time Equivalent* (FTE).

ABSTRACT

Maya Elisa Rivai, 811416071. 2020. The Assessment of Workload to Determine the Needs of Nurse at Interna Inpatient Installation by Applying Full Time Equivalent (FTE) Method in Toto Kabila Regional Public Hospital (RSUD). Skripsi. The Principal Supervisor is Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd., M.Kes, and the Co-supervisor is Ekawaty Prasetya, S.Si., M.Kes. Department of Public Health, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo.

Full Time Equivalent (FTE) method is the number of work hours of full time worker for a certain period of time, for instance, a month or a year. FTE is needed to showcase each worker's task, determined entirely with the level of service activity.

The research method is descriptive. Its subjects or respondents are those who become the samples. The data source is the information with regards to the research variables. The subjects are 30 nurses in charge at Interna inpatient installation in Toto Kabila Regional Public Hospital.

The findings reveal that there are 12 nurses who have normal workload category, 11 nurses with under load category and 7 nurses with overload category. Based on the calculation using FTE method, the result shows that the needs of the nurse at Interna Inpatient Installation is 35 nurses, while the current number of the nurse is only 30 nurses.

The conclusion is Interna Inpatient Installation needs the addition of the number of the nurse as many as 5 nurses. It is suggested that the hospital add the nurses in accordance with the given workload by applying FTE and re-evaluate the job description of the nurse as a part of maximizing the work of the existed nurse.

Keywords: Workload, Needs, Full Time Equivalent (FTE)

