

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengukuran beban kerja untuk menentukan kebutuhan tenaga perawat Instalasi Rawat Inap Interna dengan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) di RSUD Toto Kabila dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) bahwa terdapat 12 tenaga perawat yang memiliki kategori beban kerja normal, 11 tenaga perawat yang memiliki kategori beban kerja *underload* dan 7 tenaga perawat yang memiliki kategori beban kerja *overload*.
2. Berdasarkan hasil perhitungan menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) bahwa jumlah kebutuhan tenaga perawat di Instalasi Rawat Inap Interna RSUD Toto Kabila sebanyak 35 tenaga perawat. Sedangkan jumlah tenaga perawat saat ini adalah 30 tenaga perawat. Hal ini menunjukkan bahwa Instalasi Rawat Inap Interna membutuhkan penambahan tenaga perawat sebanyak 5 tenaga perawat.

5.2 Saran

Rekomendasi dari hasil penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Bagi RSUD Toto Kabila
Peneliti menyarankan agar RSUD Toto Kabila perlu melakukan penambahan tenaga keperawatan sesuai dengan beban kerja yang ada menggunakan metode *Full Time Equivalent* (FTE) dan mengevaluasi

kembali uraian tugas tenaga perawat pelaksana sebagai bagian dalam memaksimalkan tenaga perawat yang ada.

2. Bagi Program Studi Kesehatan Masyarakat

Peneliti menyarankan agar hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan referensi yang dapat digunakan oleh mahasiswa jurusan kesehatan masyarakat yang berkaitan dengan pengukuran beban kerja

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar dapat menjadi referensi bagi peneliti demi mengembangkan ilmu pengetahuan peneliti.

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Wildanur. 2013. Analisis Beban Kerja Sumber Daya Manusia Dalam Aktivitas Produksi Komuditi Sayuran Selada (Studi Kasus: CV Spirit Wira Utama). *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor: Bogor.
- Alhasanah, Nuril Hidayah. 2016. Gambaran Kinerja Perawat Berdasarkan Beban Kerja Di Instalasi Rawat Inap Penyakit Dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan Tahun 2016. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarifhidayatullah. Jakarta.
- Ambarwati, Diah. 2014. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Perawat IGD Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada RSUP Dr. Kariadi Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Badan Kepegawaian Negara. 2010. *Pedoman Umum Penyusunan Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.
- Dewi, U., & Satriya, A. 2012. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Berdasarkan Beban Kerja Karyawan Pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Bidang Sumber Daya Manusia Dan Orgnisasi. *Jurnal Universitas Indonesia*. Depok. 20(2):80-88
- Fetrina, Elvi. 2017. Analisis Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Perhitungan Beban Kerja Pegawai (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta). *Jurnal Universitas Islam Negeri Jakarta*. Jakarta. 10(2):71-76.
- Gillies, 2012. *Nursing Management, A System, Third Edition*. Philadelphia: Saunders Company.
- Hidayat. 2010. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis Data*. Salemba Medika: Jakarta.
- Ilyas, Y., 2013. *Perencanaan SDM Rumah Sakit: Teori, Metode, dan Formula, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan*. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia, Depok.
- Irawan, Ambarwati. 2012. *Pendekatan Mutu dan Kepuasan Pelanggan dalam Pelayanan*. Liberty: Yogyakarta.
- Iskandar, S., 2013. *Keperawatan Profesional*. In Media. Jakarta
- Jayanti, Dwi. 2018. Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bunda Thamrin Medan Berdasarkan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN). *Skripsi*. Universitas Sumatera Utara. Medan.

- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2019. *Profil Kesehatan 2018*. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia: Jakarta.
- Kusnanto. 2014. *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. EGC, Jakarta.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara. Nomor: KEP/75/M.PAN/2004. *Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Verdasarkan beban Kerja dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri Sipil*. Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia: Jakarta.
- Mawarti, Indah dan Yusnilawati. 2017. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian Burnout Pada Perawat Di Ruang Instalasi Rawat Inap RSUD Raden Mattaher Dan Abdul Manap Jambi Tahun 2017*. Universitas Jambi: Jambi.
- Meidiawati, Christine. 2012. Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Perawat Dengan Metode *Work Load Indicator of Staffing Need (WISN)* Di Instalasi Rawat Inap Flamboyan Rumah Sakit Tugu Ibu Tahun 2012. *Skripsi*. Universitas Indonesia: Jakarta.
- Mokshen, Nur Muhayminah Al-Ayatullah. 2014. Perhitungan Kebutuhan Tenaga Analisis Kelengkapan RM Dengan Metode FTE Di RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo. *Thesis*. Jakarta Pusat.
- Notoadmodjo, S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pambudi, Yuly Wahyu. 2017. Analisis Beban Kerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode *Full Time Equivalent* (Studi Kasus UKM Unlogic Project). *Skripsi*. Universitas Islam Indonesia: Yogyakarta.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor: 340 Tahun 2010. *Tentang Klasifikasi Rumah Sakit*. Jakarta.
- Rubbiana, Nurul Ismi. 2015. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode *Workload Indicator Staff Need (WISN)* Di Instalasi Rawat Inap Tulip RSUD Kota Bekasi Tahun 2015.X. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: Jakarta.
- Sumartini, Ni Putu Sri. 2015. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Ibu Dan Anak Harapan Bunda Denpasar Tahun 2015. *Skripsi*. Universitas Udayana: Bali.
- Susilo, Rimbara dan Tito Yustiawan. 2015. *Perhitungan Tenaga Keperawatan Dengan Metode Full Time Equivalent Di Rumah Sakit Adi Husada Undaan Wetan Surabaya*. Jurnal. Surabaya. 18(4):399-406.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor: 36 Tahun 2014. *Tentang Tenaga Kesehatan*. Jakarta.

Widyani, Sarasti, dkk. 2018. *Perbandingan Analisa Beban Kerja WISN dengan Metode Full Time Equivalent (FTE)*. Universitas Muhammadiyah Prof. DR. Hamka: Jakarta. 2(2):15-35.