

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

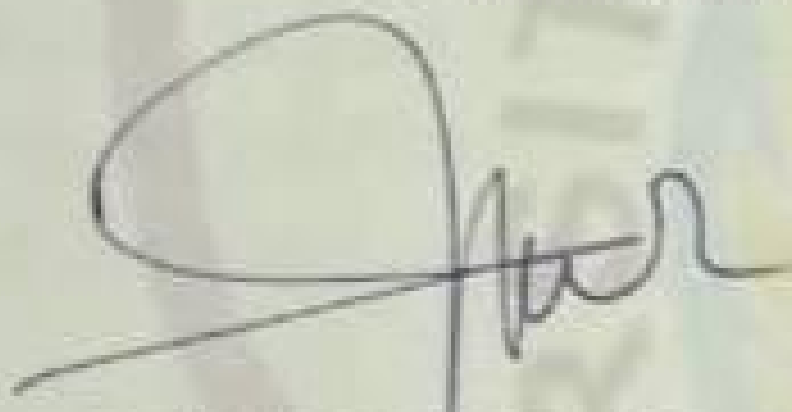
**GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER KEPERAWATAN DI
RUMAH SAKIT TOTO KABILA KABUPATEN
BONE BOLANGO**

OLEH

INDRI A. HUSAIN
841416105

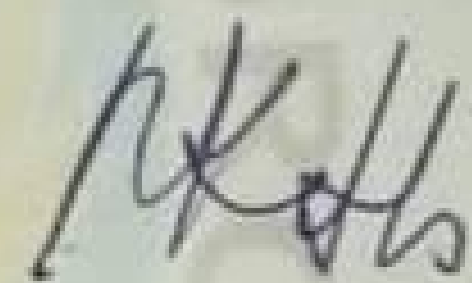
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep
NIP. 19870323201542002

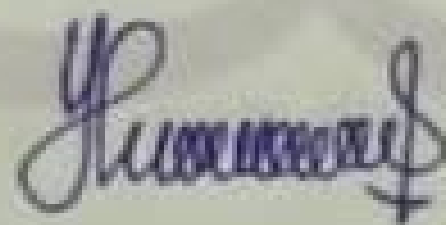
Pembimbing II



Dr. H. Ansar Katili, Drs., M.Kes
NIP. 195601061983031003

Mengetahui:

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan



Yuniar M. Soeli, S.Kep, Ns, M.Kep., Sp.Kep.Jiwa
NIP. 198506212008122003

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**GAMBARAN GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER KEPERAWATAN
DI RUMAH SAKIT TOTO KABILA KABUPATEN BONE
BOLANGO**

Oleh

**INDRI A. HUSAIN
841 416 105**


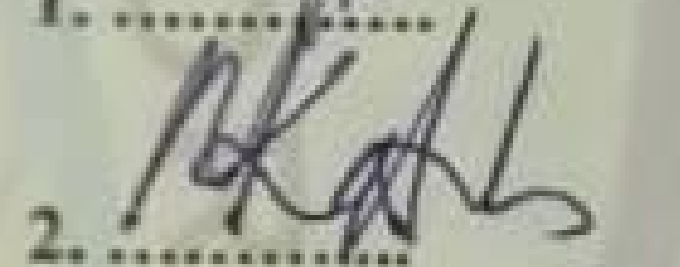
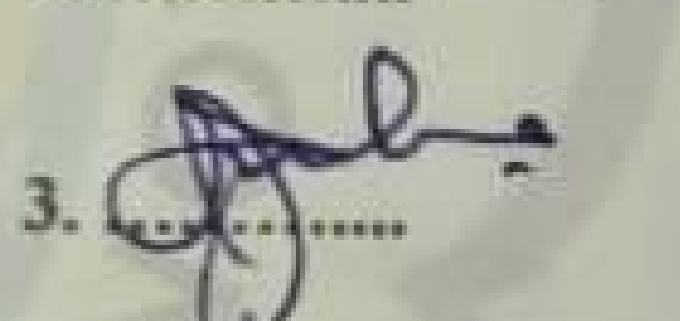
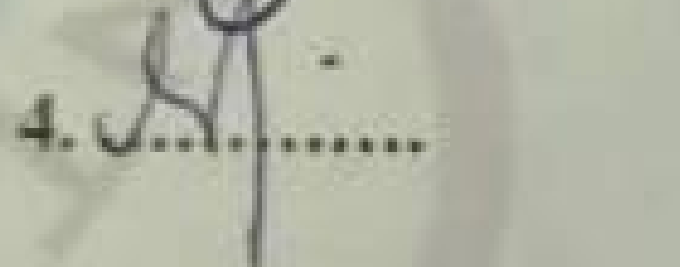
Telah dipertahankan didepan dewan penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 19 Agustus 2020

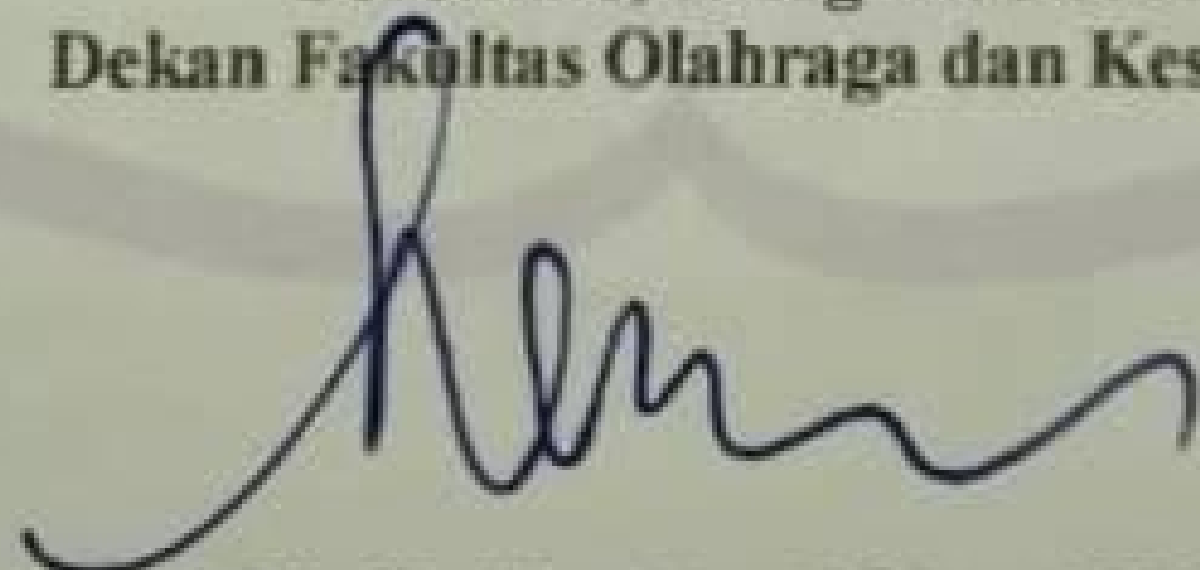
Waktu : 10.00 – 11.00 WITA

Penguji :

1. Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep
NIP. 19870323201542002
2. Dr. H. Ansar Katili, Drs., M.Kes
NIP. 195601061983031003
3. Ns. Abd Wahab Pakava, S.Kep., MM., M.Kep
NIDK. 8825150017
4. Ns. Dewi Survaningsi Hiola, M.Kep
NIDN. 9900981061

1. 
2. 
3. 
4. 

**Gorontalo, 19 Agustus 2020
Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan**



**Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra., M.Kes
NIP : 19631001198803 2 002**

ABSTRAK

Indri A. Husain.2020.*Gambaran Gaya Kepemimpinan Manajer Keperawatan Di Rumah Sakit Toto Kabila, Kabupaten Bone Bolango.* Skripsi, Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep dan Pembimbing 2 Dr. H. Ansar Katili, Drs., M.Kes.

Gaya kepemimpinan merupakan suatu seni dan proses untuk mempengaruhi serta mengarahkan orang lain agar mereka memiliki motivasi untuk dapat mencapai tujuan yang hendak dicapai dalam situasi tertentu. Gaya kepemimpinan terbagi atas 4 yaitu gaya kepemimpinan demokratis, gaya kepemimpinan partisipatif, gaya kepemimpinan otokratis dan gaya kepemimpinan *laissez Faire*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran gaya kepemimpinan manajer keperawatan di Rumah Sakit Toto Kabila Kabupaten Bone Bolango.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian *survey deskriptif*. Populasi dalam penelitian ini adalah ini adalah perawat yang berada diruangan Ugd, Icu, Nicu, Anak, Interna 1, Interna 2, Hd dan Bedah. Dengan jumlah keseluruhan yaitu 123 perawat. Sampel penelitian berjumlah 94 responden dengan menggunakan teknik *Propotional stratified sampling*. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan dari 8 ruangan yang diteliti didapatkan 4 ruangan menggunakan gaya kepemimpinan demokratis, 3 ruangan menggunakan gaya kepemimpinan partisipatif dan 1 ruangan menggunakan kombinasi antara gaya kepemimpinan demokratis dan partisipatif. Sehingga dapat disimpulkan bahwa sebagian besar ruangan-ruangan di rumah sakit toto kabila menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Saran bagi kepala ruangan perlu adanya penerapan gaya kepemimpinan yang baik sehingga perawat dapat menyesuaikan diri dengan gaya kepemimpinan yang sudah diterapkan diruangan tersebut.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan

Daftar Pustaka : 30 (2012-2020)

AN OVERVIEW OF LEADERSHIP STYLE OF NURSING MANAGER AT TOTO KABILA HOSPITAL, BONE BOLANGO DISTRICT

Indri A. Husain¹, Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep², Dr. H. Ansar Katili, Drs., M.Kes³

1. Student of Nursing Study Program, UNG
2. Lecture of Nursing Study Program, UNG
3. Lecture of Nursing Study Program, UNG

ABSTRACT

Indri A. Husain. 2020. *An Overview of Leadership Style of Nursing Manager at Toto Kabila Hospital, Bone Bolango District.* Skripsi, Study Program of Nursing, Faculty of Sports and Health, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Ns. Wirda Y. Dulahu, M.Kep, and the Co-supervisor is Dr. H. Ansar Katili, Drs., M Kes.

Leadership style is an art and process to influence and direct others so that they have the motivation to achieve the goals to be achieved in certain situations. Leadership style is divided into four types, namely the democratic leadership style, participative leadership style, autocratic leadership style, and laissez Faire leadership style. The research aimed at determining an overview of the leadership style of nursing manager at Toto Kabila Hospital, Bone Bolango District.

This research applied a survey descriptive research design. The population of this research was nurses, who were in the Emergency Room, ICU (intensive care unit), NICU (Neonatal Intensive Care Unit), Children's room, Internal 1, Internal 2, Hemodialysis, and Surgical Room with the total numbers were 123 nurses. Moreover, the research samples were 94 respondents which taken through a proportional stratified sampling technique, while the research instrument used questionnaires.

The finding revealed that out of eight rooms which were examined, four rooms were applying democratic leadership style, three rooms applying participative leadership style, and one room using the combination between democratic and participative leadership style. Therefore, it could be concluded that most of the rooms at Toto Kabila Hospital applied a democratic leadership style. Hence, it is suggested to the head of the room to apply a good leadership style so that nurses can adjust to the leadership style that has been applied in the room.

Keywords : Leadership Style of Head of the Room

References : 30 (2012-2020)

