

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**Analisis Intensitas Pencahayaan dan Kebisingan Terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan
(Studi Kasus PT. Kurnia Luwuk Sejati)**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada :

Hari/Tanggal : Senin, 27 April 2020
Waktu : 11:00 s.d. Selesai

Dan telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh Sarjana Teknik (ST)

Dewan Penguji

1. Dr. Eduart Wolok, ST, MT, IPM
NIP. 197605232006041002
2. Hendra Uloli, ST., MT
NIP. 198401152008121002
3. Ir. Fentje Abdul Rauf, MT
NIP. 195805151987031001
4. Ir. Stella Junus, ST., MT
NIP. 198301132008122003
5. Hasanuddin, ST., M.Si
NIP. 197609292006041004



Handwritten signatures of the five members of the examination board, each on a dotted line.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik
Universitas Negeri Gorontalo



Dr. Sardi Salim, M.Pd
NIP. 196807051997021001

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI


**Analisis Intensitas Pencahayaan dan Kebisingan Terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan
(Studi Kasus PT. Kurnia Luwuk Sejati)**

Oleh :

Nengah Swastika
561415017

Telah diperiksa dan disetujui oleh pembimbing

Pembimbing I


Ir. Stella Junus, ST., MT
NIP. 198301132008122003

Pembimbing II


Hasanuddin, ST., M.Si
NIP. 197609292006041004

Mengetahui,
Ketua Jurusan Teknik Industri


Hasanuddin, ST., M.Si
197609292006041004

ABSTRAK

Nengah Swastika, 2020. Analisis Intensitas Pencahayaan Dan Kebisingan Terhadap Pengaruh Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Kurnia Luwuk Sejati). Skripsi. Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing pertama Ir. Stella Junus, ST., MT, Pembimbing Dua Hasanuddin, ST., M.Si

Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting untuk karyawan melakukan aktivitas bekerja. Memperhatikan lingkungan kerja yang baik akan menciptakan suatu kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi karyawan untuk bekerja produktif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbandingan intensitas pencahayaan dan kebisingan pada stasiun *Engine Room, Press, Klarifikasi* dan *Kernel* dengan Nilai Ambang Batas standar Nasional Indonesia, pengaruh intensitas pencahayaan dan kebisingan terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pengukuran langsung pada stasiun kerja dan Regresi Ganda.

Hasil Perolehan nilai rata-rata intensitas pencahayaan PT. Kurnia Luwuk Sejati pada stasiun *engine room* sebesar 37.4 *Lux*, *press* sebesar 28.6 *Lux*, pemurnian 1 sebesar 27.6 *Lux*, pemurnian 2 sebesar 28 *Lux*, pemurnian 3 sebesar 42.9 *Lux*, kernel 1 sebesar 34 *Lux* dan kernel 2 sebesar 33.6 *Lux* yang artinya nilai tersebut dibawah Nilai Ambang Batas Nasional Indonesia yang telah ditetapkan yaitu 50 *Lux* untuk ruang peralatan/instalasi yang memerlukan pekerjaan yang kontinyu. Rata-rata kebisingan PT. Kurnia Luwuk Sejati pada stasiun *engine room* sebesar 111.3 dB, *press* sebesar 100 dB, pemurnian 1 sebesar 102.3 dB, pemurnian 2 sebesar 95.5 dB, pemurnian 3 sebesar 96.2 dB, dan kernel 1 sebesar 106.1 dB, kernel 2 sebesar 104.3 dB yang artinya Nilai Ambang Batas saat ini melebihi nilai ambang batas nasional yang telah ditetapkan yaitu 85 dB untuk 8 jam kerja perhari. Terdapat pengaruh signifikan antara intensitas pencahayaan dan kebisingan terhadap kinerja karyawan sebesar 73,7% dengan variabel X_1 dan X_2 bersama-sama memberikan kontribusi positif kepada variabel Y, pengaruh intensitas pencahayaan terhadap kinerja karyawan sebesar 57,63% yang artinya semakin besar pencahayaan yang dihasilkan maka, semakin tinggi hasil produktivits kerja karyawan, pengaruh kebisingan terhadap kinerja karyawan sebesar 63,5% yang artinya semakin besar tingkat kebisingan yang di terima oleh pekerja maka produktivitas kerja karyawan menurun hal ini menyebabkan kenyamanan pekerja terganggu.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, intensitas pencahayaan, kebisingan, Nilai Ambang Batas, pengaruh kinerja karyawan.

ABSTRACT

Swastika, Nengah. 2020. **An Analysis of the Effect of Lighting Intensity and Noise on Employee Performance (A Case Study at PT. Kurnia Luwuk Sejati)**. Undergraduate Thesis. Department of Industrial Engineering, Faculty of Engineering, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Ir. Stella Junus, ST., MT. Co-supervisor: Hasanuddin, ST., M.Si.

The work environment is an essential component for employees. Maintaining a good work environment will create working conditions that can motivate employees to work productively. The purpose of this study was to determine the comparison of lighting and noise intensities in the engine, press, clarification and kernel station rooms with a threshold value of the Indonesian national standard and the effect of lighting intensity and noise on employee performance. It employed a direct measurement at the work station and multiple regressions.

According to the results, the average value of the lighting intensity in PT. Kurnia Luwuk Sejati are: the engine room station (37.4 Lux), press (28.6 Lux), purification 1 (27.6 Lux), purification 2 (28 Lux), purification 3 (42.9 Lux), kernel 1 (34 Lux), and kernel 2 (33.6 Lux). These results indicated that the value was below the Indonesian national threshold value at 50 Lux for equipment/installation rooms that required continuous work. Moreover, the average noises of PT. Kurnia Luwuk Sejati were: the engine room station (111.3 dB), press (100 dB), purification 1 (102.3 dB), purification 2 (95.5 dB), purification 3 (96.2 dB), and kernel 1 (106.1 dB), kernel 2 (104.3 dB), meaning that threshold value the current limit exceeded a predetermined national threshold value of 85 dB for eight working hours per day. Therefore, there was a significant effect between lighting intensity and noise on employee performance by 73.7% with variables X1 and X2 together, creating a positive contribution to the Y variable. The effect of lighting intensity on employee performance was 57.63%, indicating that the greater the lighting produced, the higher the employee productivity results. Moreover, the effect of noise on employee performance was 63.5%, indicating that the greater the level of noise received by workers, the more decrease in employee's work productivity. Those noises caused discomfort for the employee.

Keywords: Work environment, lighting intensity, noise, threshold value, the influence of employee performance.

