

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Farmasis di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Daerah Prof.Dr.H. Aloe Saboe Kota Gorontalo dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja dengan kategori rendah sebanyak 1 (2%), kategori sedang sebanyak 23 (46%), dan kategori tinggi sebanyak 26 (52%) responden.
2. Kinerja farmasis dengan kategori sedang sebanyak 1 (2%), dan kategori tinggi sebanyak 49 (98%) responden.
3. Ada hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja farmasis di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Prof.Dr.H. Aloe Saboe Kota Gorontalo didapatkan nilai ( $P = 0,011$ ).

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil analisis data, maka penulis dapat sarankan seagai berikut :

1. Diharapkan pihak rumah sakit khususnya bagian instalasi farmasi rumah sakit untuk lebih meningkatkan lagi kinerja pelayanan kefarmasian..
2. Sebaiknya diberikan perhatian serius terhadap upaya pengembangan karyawan dalam rangka meningkatkan pendidikan dan pengetahuan karyawan di instalasi farmasi rumah sakit.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Sugiarto dan Frana, 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Pembangunan Nasional Veteran. Yogyakarta.
- Andiyanto.2011. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Manggarai-Flores Nusa Tenggara Timur, Skripsi, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Anonim, 2006. *Pedoman Pelayanan Informasi Obat di Rumah Sakit*. Dirjen Pelayanan Kefarmasian dan Alat Kesehatan.
- Aurelia Potu, 1996. *Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado*. ISSN 2303-1174. Jurnal EMBA Vol 1 No.4 Desember 2013. Hal 1208-1218. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga., Bandung.
- Bary Cushway. 2002. *Human Resource Management*. Pt Elex Media. Jakarta.
- Dharma Agus, 20004. *Manajemen Supervisi*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Departemen Kesehatan RI. 2004. *Keputusan Menkes RI No. 1197/MENKES/SK/X/2004 tentang Standar Pelayanan Farmasi di Rumah Sakit*. Jakarta.
- Djarmiko, YH. 2005. *Perilaku Organisasi*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Duasa, J., dan Yusof, S.A. 2013. *Determinantsof Risk Tolerance on Financial Asset Ownership*. Malaysia
- Ghibson, James L., dan Jhon M. 1996. *Organisasi, Struktur, Proses*. Diterjemahkan Oleh Ninuk Adriani. Binarupa Askara Jakarta..

- Ghibson, James, L., 2000. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan Ke-3. Penerbit Erlangga. Jakarta..
- Ghones, Fauctino C, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke II. Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hersey Paul dan Blanchard K, 1996. *Manajemen Perilaku organisasi Penyalahgunaan Sumber Daya Manusia Edisi Keempat*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Herzberg, 1996. *Teori Motivasi Ke 2*. Pustaka Indah. Jakarta.
- Hungu, 2007. *Demografi Kesehatan Indonesia*. Grasindo. Jakarta.
- Indrawati, A.D. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar*. Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan. Vol. 7, No. 2, hal.153-142
- Ilyas Yaslis, 2000. *Teori Penilaian dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehtan Masyarakat Universitas Indonesia*. Depok.
- Ilyas Yaslis, 2001. *Teori Penilaian dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehtan Masyarakat Universitas Indonesia*. Depok.
- Ilyas Yaslis, 2002. *Teori Penilaian dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehtan Masyarakat Universitas Indonesia*. Depok.
- Ilyas Yaslis, 2003. *Teori Penilaian dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehtan Masyarakat Universitas Indonesia*. Depok.
- Jegede and Ola-Olorun, 2016. *Factors Influencing Job Motivation of Hospital Pharmacists*. British Journal of Pharmaceutical Research 11(6): 1-12, 2016. 1-12.

- Kementerian Kesehatan, 2016. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 34 tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 58 tahun tentang *Standar Pelayanan Kefarmasian di Rumah Sakit*, Departemen Kesehatan Republik Indonesia. Jakarta.
- Khan, M.U Hasali, M.A, Ahmad, Akhram, Ekalmi, R., Zuaidi, S., Dingra S., 2016. *Perceptions and Practices of Community Pharmacist towards Antimicrobial Stewardship in the State of Selangor*, Malaysia. 11 (2), 1-2.
- Kharaini dina dan Sofyan, 2013. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. BAPEDA. *Malikusaleh Industrial Engineering Journal Vol. 2*
- Mahmood, Azeem, Mahmood Asif, dan Saleem Rizwan, 2010. *Effect of Work Motivatioon on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizaational of Pakistan*. Jinnah University, Islambad-Pakistan. *Internasional Journal of Business and Management*.Vol. 5. No.11.
- Malayu H., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Malayu H., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Mangkunegara. P.A., 2000. *Manejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdah Karya. Bandung
- Mangkunegara P.A., 2005. *Manejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdah Karya. Bandung.
- Masrukhin dan Waridin. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai*. *JurnalEkonomi & Bisnis*, Vol. 7, No. 2.
- Nawawi. H, 2005. *Evaluasi Kinerja dan Pengawasan*.Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Neal dan James., 2004. *Medical Pharmacy*. Diterjemahkan oleh dr. Juwalita Surapsari. Penerbit Airlangga. Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodeologi Penelitian Kesehatan*. PT Rineka Cipta. Jakarta

- Olusadum and Juliet Anulika, 2018. *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Education*, journal manajemen dan strategi, vol 9 No 1 : 2018, 53-65.
- Peraturan Menteri Kesehatan, 2016. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia. Tentang Standar Pelayanan Kefarmasian di Rumah Sakit*. Jakarta.
- Peraturan Menteri Kesehatan No 51, 2009. *Tentang Pekerjaan Rumah Kefarmasian*. Departemen Kesehatan RI :Jakarta.
- Prima, Budiawan. 2009. Analisis Kinerja Keuangan Perusahaan Ditinjau dari Rentabilitas, Likuiditas dan Solvabilitas. UMS. Surakarta.
- Priyatno, D, 2007. *Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisa Data dan Uji Statistik*. Media Kom. Yogyakarta.
- Prawirosentono, 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kebijakan Kinerja Karyawan), kiat membangun organisasi kompetitif menjelang perdagangan bebas dunia*, Edisi Pertama. Yogyakarta ; BPFE.
- Prawirosentono, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta.
- Roberts, A.S.,Hopp T, Sorencen, E.W., Benrimoj, S.I., Chen T.F., Herboz Wh. Wililiams, K., dan Aslani P, 2003. *Understanding Practice Change in Community Pharmacy : A Qualitative Research Instrument Based on Organisational Theory*. Pharmacy World and Science, Vol 25. 227-234.
- Robbins, dan Judge. 2013. *Organizational Behavior, Fifteenth Edition*. Pearson Education Inc.
- Robbins, S.,P, 2001. *Perilaku organisasi Edisi 8*. Prentice Hall. Jakarta
- Robbins. S.P. 2003. *Perilaku Organisasi jilid 1, alih bahasa*. Jakarta: PT.Indeks kelompok Gramedia
- Saputri, Laras Tri, Achmad Fudoli, 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan DI RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten*. Jurnal Manajemen dan Pelayanan Farmasi, Volume 4 Nomor 1- maret 2014.

- Savinah Jati Auliani, 2012. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Pelaksana Farmasi RSUD Budi Asih*. Universitas Indonesia : Jakarta.
- Sekaran, U. 2006. *Research Methods For Bussiness, metodologi penelitian untuk bisnis*. salemba empat. Jakarata
- Setiawan Ajeng Meriane, 2014. Pengaruh Inovasi Produk Terhadap Nilai Pelanggan serta Impilkasinya pada Kinerja Pemasaran. *Journal Ekonomi Bisnis*. Vol3 No. 1 Hal 1-19.
- Setiawan, D., Endarti D., dan Suantika, A. A. 2010. *Farmaekonomi Modeling*. UM Purwokerto Press : Purwokerto.
- Sulistya yoga angga, hanandhita rachma Pramestutie dan Bambang Sidartha, 2017. *Profil Kualitas Pelayanan Resep oleh Apoteker di Beberapa Apotik Kecamatan Klojen Kota Malang*. UniversitasBrawijaya. Malang
- Simanjutak, 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Sofyan dan Diana Kharaini, 2013. *Penagruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPED*. Malekussaleh Industrial Enginerring Journal, ISSN : 2302 934X, Vol. 2, No.1, Hal : 18-23.
- Suryanto, 2008. *Mengenal Kepemimpinan dan Manajemen di Rumah Sakit*. Mitra Cendekia. Yogyakarta.
- Timpe. A.Dale, 1999. *Motivasi Pegawai*. Terjemahan Susanto Budhi dharma. Jakarta: Gramedia.
- Tarwaka.,2004. *Ergonomi untuk Keselamatan Kesehatan Kerja dan Produktivitas Kerja. Cetakan Pertama*. Surakarta : Uniba Press.
- Tambunan dan Azlya 2019. *Persepsi Apoteker tentang Kondisi Praktek Kefarmasian di Apotek di Kota Medan*. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Tsoi, PharmD; Anthonius de Boer, MD, PhD; Gerda Croiset MD, PhD, Andries S. Koster, PhD; Rashmi Kusurkar, MD PhD, 2016. *Factors Influencing*

*Participation in Continuing Professional Development: A Focus on Motivation Among Pharmacists* /-/Summer 2016. Vol. 36/144-150.

Tumbelaka, dan Widya Ast, 2017. *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Instalasi Farmasi Rsup Prof. Dr. R. D Kandou Manado*, Jurnal Ilmiah Farmasi-UNSRAT, Vol. 6 No. 4 November 2017. 234-240.

Uno, H., 2009. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta.

Wijaya, 2015. *Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Kinerja Petugas Pelayanan Resep Obat jadi di Instalasi Farmasi Rsud Cengkareng*, Forum Ilmiah Volume 12 Nomor 1, Januari 2015, 45-58.

Zulfina Riza dan Faisal, 2012. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Pelaksana Farmasi di Puskesmas Induk Kabupaten Aceh Selatan Tahun 2012*, Nama jurnal -,Volume -.