

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**EVALUASI KINERJA PENYULUH PERTANIAN
PADA PETANI HORTIKULTURA
DI KECAMATAN LIMBOTO**

SKRIPSI


**NUR MIA RAHMA LAHIDJUN
614416042**

Telah Diperiksa dan Disetujui oleh Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Ir. Asda Rauf, M.Si
NIP. 196207061994032001

Pembimbing II


Yanti Saleh, SP. M.Pd
NIP. 197104242005012002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Agribisnis


Yanti Saleh, SP. M.Pd
NIP. 197104242005012002

PENGESAHAN SKRIPSI

**EVALUASI KINERJA PENYULUH PADA PETANI
HORTIKULTURA DI KECAMATAN LIMBOTO**

OLEH

**NUR MIA RAHMA LAHIDJUN
614416042**

Telah Diperiksa dan Disetujui oleh Komisi Pembimbing

Pembimbing I


**Dr. Ir/ Asda Rauf, M.Si
NIP. 196207061994032001**

Pembimbing II


**Yanti Saleh, SP. M.Pd
NIP. 197104242005012002**

Mengetahui,

**Dekan
Fakultas Pertanian**


**Dr. Ir/ Asda Rauf, M.Si
NIP. 196207061994032001**

**Ketua
Jurusan Agribisnis**


**Yanti Saleh, SP. M.Pd
NIP. 197104242005012002**

Tanggal Ujian : 03 Juli 2020

Tanggal Lulus : 03 Juli 2020

ABSTRAK

Nur Mia Rahma Lahidjun. 2020. *Evaluasi Kinerja Penyuluh Pertanian Pada Petani Hortikultura Di Kecamatan Limboto*, Skripsi. Jurusan Agribisnis. Fakultas Pertanian. Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan oleh Asda Rauf (Pembimbing 1) Dan Yanti Saleh (Pembimbing 2).

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang berpengaruh dalam kinerja penyuluh pertanian Di Kecamatan Limboto, 2) Untuk menganalisis evaluasi kinerja penyuluh pertanian Di Kecamatan Limboto. Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Limboto dari bulan April sampai dengan bulan Juni 2020 dengan jumlah sampel 11 orang penyuluh dan 21 orang petani. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda dan analisis deskriptif nilai prestasi kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja penyuluh ditemukan bahwa jumlah petani binaan, ketersediaan sarana dan prasarana, dan jarak tempat tinggal secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kecamatan Limboto dengan nilai determinan sebesar 81,10%. Secara parsial ditemukan bahwa jumlah petani binaan dan jarak tempat tinggal berpengaruh negatif namun tidak signifikan dan untuk ketersediaan sarana dan prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh pertanian di Kecamatan Limboto. 2) hasil penilaian prestasi kerja ditemukan bahwa kinerja penyuluh menurut persepsi penyuluh berada pada kriteria yang baik diperoleh nilai NPK (nilai prestasi kerja) sebesar 79,77% dengan kriteria tiap indikator bahwa indikator persiapan dan evaluasi berada pada kriteria sangat baik dan indikator pelaksanaan penyuluhan berada pada kategori yang cukup baik dengan jumlah total sebesar 86,46% atau dalam kategori baik. Sementara hasil dari persepsi petani berada pada kriteria yang cukup baik dengan skor capaian sebesar 73,67%.

Kata Kunci: Evaluasi, Kinerja, Penyuluh Pertanian, Petani Hortikultura

ABSTRACT

Lahidjun, Nur Mia Rahma. 2020. *Evaluation of Agriculture Extension Specializing at Horticulture Farmers: A Study in Limboto Sub-district.* Undergraduate Thesis. Department of Agribusiness, Faculty of Agriculture, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Asda Rauf. Co-supervisor: Yanti Saleh.

Conducted from April to June 2020, the purposes of this research were to explore 1) contributing factors of the performance of agriculture extension officers and 2) the evaluation of the performance of the officers in Limboto sub-district. The sample involved 11 extension officers and 21 farmers. The data were analyzed using two methods, namely linear regression analysis and descriptive analysis of the work performance. This research revealed that: 1) factors affecting the extension officers' performance involved the number of assisted farmers, provision of facilities and infrastructures, and the distance from officers' residence to the workplace at the site area (determinant value 81.10%). Further, the number of assisted farmers and the distance from officers' residence to the workplace at the site area had a negative, insignificant correlation with the performance negatively. On the contrary, the provision of facilities and infrastructures contributed to work performance positively and significantly. 2) Criteria of agriculture extension performance (from the perception of the extension officer) was in good category (work achievement score 79.77%). Each indicator, i.e., preparation, evaluation, and implementation, was also categorized good with work achievement score of 86.46%. From the farmers' viewpoint, the performance of the extension officers was classified moderate with score of 73.67%.

Keywords: Evaluation, Performance, Agriculture Extension, Horticulture Farmers

