

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh pada penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Aplikasi Seleksi Penerimaan Peserta Pelatihan Kerja dapat dibangun berbasis web mobile.
2. Melalui aplikasi ini calon peserta dapat melakukan proses pendaftaran dan ujian secara online, hasil ujian seleksi dapat ditampilkan pada aplikasi dan pimpinan dapat mendapatkan informasi laporan hasil ujian calon peserta pelatihan kerja.
3. Aplikasi telah diuji dengan menggunakan metode *blackbox testing*. Hasil pengujian menunjukkan bahwa aplikasi seleksi penerimaan pelatihan kerja berbasis web mobile telah sesuai dengan kebutuhan fungsionalnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti mengemukakan beberapa beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut terhadap penelitian ini, antara lain :

1. Aplikasi ini bisa dikembangkan lagi dengan menambahkan fitur dalam pengolahan data pelatihan kerja berbasis kompetensi.
2. Selalu melakukan perawatan terhadap peralatan komputer untuk menghindari terjadinya kerusakan pada aplikasi yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

- Diyan. (2018). *Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Berbasis Web*. (Studi pada PT Sumber Abadi Bersama, Gondanglegi, Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*| Vol. 56 No. 1 Maret 2018.
- Hidayat syah. (2010). *Pengantar Umum Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Verifikatif*. Pekanbaru : Suska Pers.
- Indriasari, Th Devi, Thomas Adi, and Purnomo Sidhi. 2011. "Sistem Pencarian Orang Hilang Berbasis Mobile Web." 2011(semnasIF): 12–19.
- Nugroho. (2012). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar*. Skripsi. Universitas Hasanuddin.
- Putri. (2011). *Sistem Informasi Manajemen Klinik Gigi*. [Skripsi] tidak diterbitkan. Yogyakarta : Universitas Islam Indonesia.
- Pressman, Roger S. (2012). *Rekayasa Perangkat Lunak – Buku Satu, Pendekatan Praktisi (Edisi 7)* Yogyakarta: Andi
- Punaji Setyosari. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan dan Pengembangan*. Jakarta : Kencana.
- Goni, Rudiyanto Rahmat. (2017). *Sistem Informasi Pelatihan Kerja Di Dinas Penanaman Modal, Energi Sumber Daya Mineral Dan Tranmigrasi Provinsi Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo
- Mulyani, Sri. (2016). *Metode Analisis dan perancangan system*. Bandung.
- Wahyuningrum. (2015). *Analisis Perekrutan dan Seleksi Karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Semarang*. Tugas Akhir IAIN Salatiga.
- Waluyo. (2017). *Sistem informasi pelatihan dib alai latihan kerja kabupaten magelang*. *Jurnal Transformasi*, Vol. 13, No. 2 Desember 2017 : 69 – 75.
- Yanuarti. 2017. *Prototipe Sistem Informasi Seleksi Penerimaan Pegawai Tugas Belajar*. *Jurnal Edukasi dan Penelitian Informatika (JEPIN)* Vol. 3, No.2, 2017 .