

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT BULANGO ULU
KABUPATEN BONE BOLANGO**

Oleh :

HENDRIK HASAN
NIM. 931 413 017

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I

Pembimbing II

Hj. LISDA L. ASI, S.Pd., M.Si
NIP. 19730405 200003 2 002

ENDI RAHMAN. SE., MM
NIP. 19800613 200912 1 004

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT BULANGO ULU
KABUPATEN BONE BOLANGO**

HENDRIK HASAN
NIM. 931 413 017

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 24 Juni 2020

Waktu : 10.00 WITA

Penguji:

1. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd., M.Si** 1.
NIP. 19780704 200501 2 003
2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si** 2.
NIP. 19860817 201504 1 002
3. **Hj. LISDA L. ASI, S.Pd., M.Si** 3.
NIP. 19730405 200003 2 002
4. **ENDI RAHMAN, SE, MM** 4.
NIP. 19800613 200912 1 004

**Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM M.E
NIP: 19720725 200604 1 002

ABSTRAK

HENDRIK HASAN. 931 413 017. Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Lisda L. Asi, S.Pd.,M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Endi Rahman, SE.,MM selaku Pembimbing II

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Bulango Ulu, Responden dalam penelitian ini adalah 21 pegawai pada Kantor Camat Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango serta responden dengan menggunakan purposive random sampling. Jenis data dalam penelitian ini menggunakan data kuantitatif. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango. Nilai Koefisien R. Square pemberdayaan sumber daya manusia (X) sebesar 0,278 menyatakan bahwa nilai variabel pemberdayaan SDM berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango. Maka hal ini akan meningkatkan kinerja sebesar 0,773, mampu menjelaskan keragaman variasi kinerja sebesar 52,7%. Sedangkan sisanya 47,3 % belum diteliti dipengaruhi variable lain seperti variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, serta kompetensi lain.

Kata kunci : Pemberdayaan SDM, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

HENDRIK HASAN. 931 413 017. The Influence of Human Resource Empowerment to Employee Performance at Office of Bulango Ulu Sub-district, Bone Bolango District. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The principal supervisor is Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Endi Rahman, SE., MM.

The research objective was to find out and analyze the influence of human resource empowerment on employee performance at the Office of Bulango Ulu Sub-district, Bone Bolango District. The research respondents were 21 employees at the Office of Bulango Ulu Sub-district, Bone Bolango District, and they were selected by using purposive random sampling. The research data used quantitative data. The source of data used primary and secondary data. The method of data analysis applied descriptive analysis and simple linear regression analysis.

The research finding showed that there was a significant influence of human resource empowerment towards employee performance at the Office of Bulango Ulu Sub-district, Bone Bolango District. The value of R-Square Coefficient for human resource empowerment (X) was 0,278, which conveyed that the value of Human Resource empowerment variable had a positive influence on employee performance at the Office of Bulango Ulu Sub-district, Bone Bolango District. Therefore, it would improve the performance for 0,773, which could explain that diversity of performance variation was 52,7% while the rest 47,3% has yet to be studied and influenced by other variables such as leadership style, organizational culture, work motivation, work discipline, and another potential.

Keywords: *Human Resource Empowerment, Employee Performance*