

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa variabel pemberdayaan sumber daya manusia memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pada Kantor Camat Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo karena itu, hipotesis penelitian yang di ajukan dapat diterima.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan sumber daya manusia (X) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo. Berdasarkan hasil penelitian analisis deskriptif, variabel pemberdayaan sumber daya manusia (X) mempunyai tanggapan yang positif oleh responden, dan variabel kinerja pegawai (Y) mempunyai tanggapan yang baik oleh responden. Hal ini menunjukkan bahwa pemberdayaan sumber daya manusia pada Kantor Kecamatan Bulango Ulu Kabupaten Bone Bolango Provinsi Gorontalo yang dinilai berdasarkan persepsi responden telah dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

5.2 Saran

Dari berbagai permasalahan yang menjadi kendala dalam upaya meningkatkan jumlah pegawai , yang mana hal ini berpengaruh terhadap peningkatan perkantoran, maka penulis dapat mengajukan saran atau rekomendasi sebagai berikut:

1. Pemberdayaan sumber daya manusia pada pegawai kantor camat bulango ulu kabupaten bone bolango provinsi gorontalo Masih perlu di tingkatkan khususnya pada keinginan, kepercayaan, kepercayaan diri, kredibilitas, pertanggung jawaban, dan komunikasi terhadap kemampuan dalam bekerja
2. Meskipun pemberdayaan sumber daya manusia memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai , namun variabel tersebut hanya merupakan bagian dari determinan kinerja pegawai karena itu penelitian berikutnya selain memasukan variabel kepribadian dan komitmen kerja juga perlu di padukan dengan variabel lingkungan kerja kebijakan organisasi, karakteristik pekerjaan dan lain-lain agar diperoleh model dugaan kinerja pegawai yang lebih komprehensif.
3. Dengan adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian maka kepada peneliti lain diharapkan untuk mengadakan penelitian sejenis lebih lanjut dengan mengambil wilayah penelitian yang lebih luas, sampel yang lebih banyak dan menggunakan rancangan penelitian yang lebih kompleks, sehingga dapat ditentukan hasil yang lebih optimal dan dapat digeneralisasikan pada wilayah yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2001, *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Atmosoeprpto, Kisdarto, 2002. Menuju SDM Berdaya – Dengan Kepemimpinan Efektif dan Manajemen Efisien, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta
- Agung, Kurniawan 2005. Transformasi Pelayanan Publik. Yogyakarta: Pembaharuan.
- Batilwala, Srilatha, 2007, *Taking The Power Out of Empowerment. Indiabased Civil Society Research Fellow. Hauser Center for Nonprofit Organizations, Harvard University.*
- Bambang Guritno dan waridin (2005) Guritno,. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja.JRBI. Vol 1.
- Baron, L.L., & Rue, L.W. 1997. Human Resource Management: Global Strategies for Managing A Diverse Workforce. New Jesey: Prentice Hall Inc.
- Bernardin, H. John. 2003. Human Resources Management: An Experiential Approach, 3rd edition, McGraw-Hill/Irwin, New York.
- Drake A. R, Wong, Jeffrey and S. B. Salter. 2007. Empowerment, Motivation, and, Performance: Examining the Impact od Feedback and Incentives on Nonmanagement Employees. Behavioral Research In Accounting Data Primer Olahan Tahun 2019
- Fracaro, Kenneth. 2006. *The Real Meaning of Empowerment. Professional Development. Contrach Management. Tennessee.*
- Fuad Mas'ud, (2004). Survei Diagnosis Organisasional. BP UNDIP, Semarang
- Gomes, Faustino Cardoso. (2000) Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat. Yogyakarta. Penerbit Andi
- Handoko, Hani T. 2002. Manajemen. BPFE., UGM Yogyakarta
- Hariandjo, Marihot Tua Efendi.2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hunger J, David dan Wheelen L, Thomas. 2001. "Manajemen Strategis". Yogyakarta. ANDI
- Imas Sumiati. 2005-2014. Statistika. Bandung: Universitas Pasundan.
- Khan, 2007. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Andi Offset.
- Laschinger, H.K.; Finegan, J.; dan Shamian, J. (2001). The Impact of Workplace Empowerment, Organizational Trust on Staff Nurses' Work Satisfaction and Organizational Commitment. Health Care Management Review, 26 (3), 7-23. Dari CD-ROM

- Malthis, R.L dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Moh. Nazir. 2011. *Metode Penelitian*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Nawawi, Hadari. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Penerbit Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Peraturan Pemerintah No. 10 Tahun 1979
- Simamora, H., 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2, STIE YKPN, Yokyakarta
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : Cv. Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2000. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja (Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomo Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerja)*, Bandung : CV.Mandar Maju.
- Sedarmayanti 2011 *sumber daya manusia dan produktivitas kerja* bandung CV mandar maju
- Sartono, Budi. 2011. *Pengaruh Leader-Member Exchange Pada Hubungan Kepercayaan Manajerial dan Pemberdayaan Pegawai (Studi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci)*”.
- Sударusman, Eka, 2004, *Pemberdayaan sebuah Usaha Memotivasi Karyawan, Fokus Ekonomi*, Vol.3
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Towns, Pierre, 2011. *The Case for a Three Dimensional Employee Empowerment Model. Scientific Article. Board Member, Vice President and Partner of Onyx Global HR LLC*.
- Undang-Undang Republik Indonesia No.43 Perubahan Undang-Undang No.18 Tahun 1974
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Penerbit: Rajagrafindo Persada.
- Winardi, J. 2002, *Motivasi dan Permotivasi Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Press.