

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI  
DI KANTOR MEGA FINANCE GORONTALO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**RUSNI MAHARUJU**  
NIM. 931 413 058

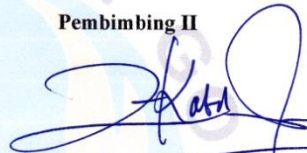
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**



**Supardi Nani, SE., M. Si**  
Nip.197607172005011002

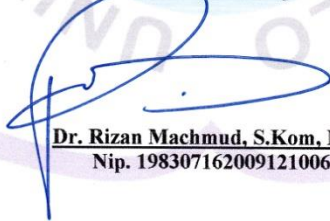
**Pembimbing II**



**Zulfia K Abdussamad, SE., M. Si**  
Nip.197909252005012001

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
Nip. 198307162009121006

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI KANTOR MEGA  
FINANCE GORONTALO

Oleh  
**RUSNI MAHARUJU**  
NIM. 931413058

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 22 Januari 2020

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si  
NIP.197310202003121001
2. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si  
NIP.198608172015041002
3. ANDI JUANNA, S.Pd., M.Sc  
NIP.198411262010121004
4. ZULFIA K ABDUSSAMAD, S.E., M.Si  
NIP.197909252005012001

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

  
Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197207252006041002

## **ABSTRAK**

**Rusni Maharaju 931 413 058..” PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI KANTOR MEGA FINANCE GORONTALO ”.**

Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Bapak Supardi Nani, SE., M. Si Selaku Pembimbing I & Ibu Zulfia K Abdussamad, SE., M. Si Selaku Pembimbing II,

Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pada kantor Mega Finance Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Dari hasil uji determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,532 dalam hal ini variabel kompensasi dapat mempengaruhi disiplin kerja sebesar 53,2%, sedangkan sisanya sebesar 46,8 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model ini.

**Kata Kunci : Kompensai Karyawan , Disiplin Kerja**

## ABSTRACT

**Maharaju, Rusni 931 413 058.** "THE EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE IN MEGA FINANCE GORONTALO OFFICE ". Undergraduate Thesis. Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Supardi Nani, S.E., M. Si. Co-supervisor: Zulfia K. Abdussamad, S.E., M. Si

This research is devoted to determining the effect of compensation on employee work discipline in the Mega Finance Gorontalo office. The primary data were from a questionnaire distributed to research respondents. Moreover, the data analysis relied on simple linear regression. This study employed a quantitative method due to the research target to find out the extent to which compensation influences employee work discipline.

It is revealed that compensation positively and significantly influences employee work discipline. Based on the result of the determination test, the values of R and Adjusted R Square arrive at 0.587 and 0.454, respectively, meaning that 45.4% of the compensation variable contributes to work discipline; the remaining 54.6% is affected by other variables excluding in this study.

**Keywords: Employees' Compensation, Work Discipline**

