

**PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS SOSIAL DAN PEMBERDAYAAN
PEREMPUAN PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mengikuti Ujian Skripsi
Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Oleh

HERSON LATIF

NIM: 931413183



**UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA

PEGAWAI DI KANTOR DINAS SOSIAL DAN PEMBERDAYAAN

PEREMPUAN PROVINSI GORONTALO

**OLEH
HERSON LATIF**

931413183

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002

Pembimbing II



Dr. Irawaty Agirisa, M.Si
NIP. 19710928 20064 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S. Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

ABSTRAK

Herson Latif *“Pengaruh Penempatan Dan Motivasi pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo”* Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2019.
Pembimbing I Bapak Dr. H. Walidun Husain, M.Si dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, M.Si selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur besar Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo, Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo dan Untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di kantor Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan jumlah populasi 113 pegawai dan untuk sampel yang diambil adalah 88 pegawai.

Hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Penempatan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo. Hasil analisis koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,307 ini berarti kontribusi variabel independen (penempatan) mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 30,7%. Motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,511 ini berarti kontribusi variabel independen (motivasi) mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 51,1%. Penempatan (X_1) dan Motivasi (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Namun masih banyak variabel-variabel lain yang memengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo. Hal ini terlihat dari hasil koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,553 ini berarti kontribusi variabel independen (motivasi) mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai) sebesar 55,3%.

Kata Kunci : Penempatan, Motivasi kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Latif, Herson. *"The Effect of Placement and Motivation of Employees on Work Performance in the Office of Social and Women's Empowerment in Gorontalo Province."* Undergraduate Thesis, Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo, 2019. **Principal Supervisor: Dr. H. Walidun Husain, M.Si. Co-supervisor: Dr. Irawaty Igrisa, M.Si.**

This quantitative research was purposed to identify the effect of placement and motivation of employees, and both simultaneously on work performance in the Office of Social and Women's Empowerment in Gorontalo Province. It involved 113 respondents as the population and 88 respondents as the sample of research.

The results indicated that the placement (X_1) had a significant positive effect on the performance. Moreover, the outcomes of the coefficient of determination (R^2) arrived at 0.307, meaning that the contribution of the independent variable (placement) affected the dependent variable (performance) by 30.7%. Similarly, work motivation (X_2) had a significant positive effect on performance (Y). The coefficient of determination (R^2) derived 0.511 signifying the contribution of the independent variable (motivation) influenced the dependent variable (performance) by 51.1%. Placement (X_1) and motivation (X_2) simultaneously contributed to the performance (Y) significantly and positively. However, there were many other variables affecting the performance of employees at work. It was concluded that the contribution of the independent variable (motivation) had a critical effect on the dependent variable (employee performance), which could be seen from the outcomes of the coefficient of determination.

Keywords: Placement, Work Motivation, and Performance of Employees

