

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis maka penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Penempatan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan dari terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo.
2. Motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo.
3. Penempatan (X_1) dan Motivasi (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Namun masih banyak variabel-variabel lain yang memengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo
4. Faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan diluar penelitian yaitu antara lain seperti turnover, komitmen organisasi, kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, ataupun variabel yang lainnya.

5.2 Saran

1. Hendaknya Pihak kantor Dinas Sosial Dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo dapat memperhatikan pegawainya terutama dalam

penempatan pegawai, sehingga pegawai dapat melaksanakan pekerjaannya dengan tepat dan cepat untuk memenuhi pelayanan masyarakat.

2. Hendaknya pihak Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo dapat memotivasi pegawai seperti memberikan kesempatan melanjutkan pendidikan menjenjang yang lebih tinggi serta memberikan penghargaan dan hadiah ibadah umroh sehingga mereka dapat berkinerja dalam tupoksinya sehari – hari.
3. Hendaknya Peneliti selanjutnya diharapkan mengkaji variabel-variabel lain yang memiliki kemungkinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, seperti turnover, komitmen organisasi, kompensasi, budaya organisasi, lingkungan kerja, ataupun variabel yang lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Arana, Sunda. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : (Human Capital Management Approach). PP – UBD Press
- Abdurrahman fatohni. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Rineka Cipta
- A.H Maslow. 1943. "A Theory of Human Motivation", Psychological Review, hal. 370; A.H Maslow, Motivation and Personality (New York; Harrper and Row,1954)
- Badriyah M. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia.
- B Flippo, Edwin. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Erlangga
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gomes FC. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset
- Gomes F C. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Andi Offset.
- Hasibuan M, 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Hasibun M. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan M. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan M. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan M. 2009. Manajemen: Dasar, Pegertian, Masalah. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi aksara
- Marihot S. 2005. Pajak Daerah dan Retribusi Daerah.Jakarta (ID): PT Raja Grafindo Persada.
- Mathis RL, Jackson JH. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber

- Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta (ID): Salemba Empat.
- Mangkunegara AP. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung (ID): PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara AP. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-5. Bandung (ID): Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriyono. 2012, pengukuran kinerja berbasis kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nitisemito AS. 2000. Manajemen Personalialia. Manajemen Sumber Daya Manusia.Ed ke-4. Jakarta (ID): Ghalia Indonesia
- Robbins S. 2006. Perilaku Organisasi. Ed ke-10.Prentice Hall.
- Rivai V. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari teori ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai V. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta (ID) PT Raja Grafindo Persada.
- Rivai V. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta cetakan kesembilan
- Riani AL. 2013. Manajemen sumber daya manusia masa kini. Yogyakarta (ID): Graha ilmu
- Randall Schuler, Susan Jakson. 1997. Manajemen sumber daya manusia. Edisi ke – 6. Penerbit Erlanga. Jakarta
- Samsudin, Drs. H. Sadili, MM, Mpd. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2002. Manajemen tenaga kerja indonesia. Edisi 2. PT. Bumi Aksara: Jakarta
- Sastrohadiwiryo, Siswanto B. 2003. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta (ID): PT Bumi Aksara.
- Siagian SP. 2003. Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Siagian SP. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- Siswanto B. 2005. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. Jakarta : Bumi Aksara

- Salusu J. 2000. Pengambilan Keputusan Strategik. Jakarta : Gramedia.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung : Afabeta.
- Suwatno. 2003. Azas – azas manajemen sumbe daya manusia. Bandung Suci: Press
- Siagian SP. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara
- William SG. 1962. Human Relation in Management A Behavioral Science Approach. New York (US): MGC Hill..
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta : Salemba empat.
- Wibowo. 2007 Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

JURNAL :

- Hetty VS. 2016. Pengaruh Penempatan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PDAM Kabupaten Tuban. Universitas Dr. Soetomo Surabaya
- Herdiyanto. 2003. Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja. Jurnal Manajemen dan Bisnis
- Sutrischastini, Ary dan Agus Riyanto. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Secretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul. Jurnal Kajian Bisnis VOL. 23, No.2, 2015, 121 -137
- Atkhan dkk. 2013. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. eJournal Administrative Reform 2013,1 (1): 257 – 271
- Syalimono Siahaan dan Syaiful Bahri 2019. Pengaruh Penempatan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN (Persero) Unik Induk Pembangkitan Sumtra Bagian Utara. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 2, No 1