

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR
PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG
(KPKNL) GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

SLAMET MEYLIANUS LAKORO

NIM. 931 414 117

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 19581220 198603 1 001


Dr. Irawaty Igrisa, S.Pd, M.Si
NIP. 19710928 200604 2 001

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Rizan Machmud, S.kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Kerja pegawai di Kantor Pelayanan
Kekayaaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo

Oleh
Slamet meylianus lakoro
NIM. 931414117

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 29 Januari 2020

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si
NIP.197604302001122002
2. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si
NIP.197807042005012003
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si
NIP.195812201986031001
4. Dr IRAWATY IGIRISA, M.Si
NIP.197109282006042001

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:
Dekan FAKULTAS EKONOMI

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRAK

SLAMET MEYLIANUS LAKORO, 931 414 117. 2020. "*Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (KPKNL) Gorontalo*". Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. Irawaty Igrisa, M.Si selaku Dosen Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai KPKNL Gorontalo sebanyak 33 orang pegawai dimana sebanyak 30 orang sebagai ASN dan 3 orang sebagai honorer. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu melalui angket atau kuisisioner dan dokumentasi. Instrumen diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil estimasi model persamaan regresi yang telah dilakukan diatas diperoleh nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,522. Nilai ini berarti bahwa sebesar 52,20% Efektivitas kerja pegawai pada KPKNL Gorontalo dipengaruhi oleh strategi Budaya organisasi yang diterapkan. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Efektivitas kerja pegawai sebesar 47,80%. variabel lain tersebut yakni kepemimpinan, kompensasi, penempatan kerja, motivasi kerja, stres kerja, disiplin kerja, kompetensi pegawai serta variabel lainnya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi dan Efektivitas Kerja Pegawai

ABSTRACT

SLAMET MEYLIANUS LAKORO, 931 414 117. 2020. *"The Influence of Organizational Culture towards Work Effectiveness of Employee at State Assets and Auction Service Office (KPKNL) Gorontalo."* Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The Principal Supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si, and the Co-supervisor is Dr. Irawaty Igrisa, M.Si.

The research aimed at determining the influence of organizational culture towards work effectiveness of employee at state assets and auction service office (KPKNL) Gorontalo. The method used in this research was quantitative. The research population was all of the employees of assets and auction service office (KPKNL) Gorontalo as much as 33 employees consisted of 30 state civil apparatus and 3 honorary staff. The data collection technique used questionnaire and documentation. Moreover, the instrument was tested for validity and reliability. The data analysis technique employed simple linear regression analysis.

Based on the estimation result of the regression equation model, which was conducted, it obtained the value of determination coefficient R^2 was 0,522. This value meant that amounted to 52,20% of work effectiveness of employees at KPKNL Gorontalo was influenced by the applied organizational culture strategy. Meanwhile, the influence of other variables on work effectiveness of employees was 47,80%. The other variables were leadership, compensation, work placement, work motivation, work stress, work discipline, employee competence, and other variables.

Keywords: Organizational Culture and Work Effectiveness of Employee

