

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik simpulan bahwa variabel Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo. Artinya Budaya Organisasi dapat dijadikan sebagai faktor penunjang untuk memperbaiki Efektivitas Kerja yang ada di kantor KPKNL Gorontalo. Semakin baik Budaya Organisasinya maka semakin efektif pula Efektivitas Kerja yang ada pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran yakni:

1. Disarankan untuk seluruh pegawai Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang (KPKNL) Gorontalo agar lebih meningkatkan komunikasi dan koordinasi serta hubungan antara pegawai dengan pimpinan. Dan juga otoritas dan tanggung jawab yang ada pada kantor tersebut sehingga Efektivitas Kerja bisa lebih ditingkatkan lagi di masa mendatang.
2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan agar dapat lebih memperluas lokasi penelitian di beberapa tempat dan menambah variabel penelitian yang akan diteliti sehingga dapat membandingkan dengan hasil pengujian yang ditemukan sebelumnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Azhari.. 2014. Pengaruh penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Pegawai di Bidang Pendidikan Menengah dan Tinggi Pendidikan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia*
- Al Rasyid, Harun. 2013. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran.
- Ardana, Komang. 2009. Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. Metode Penelitian Kualitatif. Jakarta: Bumi Aksara.
- As'ad, M. 2001, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri, Yogyakarta : Liberty.
- Davis, Gordon B. 2004. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Fauzi, Cholid. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi
- Fereshti Nurdiana Dihan. 2013. Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan Komunikasi kerja terhadap efektivitas kerja: Kasus wanita pekerja di sektor perbankan
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, Suwarno. 2011. *Administrasi Pemerintahan Dalam Pembangunan Nasional*. Jakarta: PT. Gunung Agung
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2014 Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Indrawijaya, Adam. 2010. Perilaku Organisasi Sinar Baru. Algasindo. Bandung.
- Jyotirajan Gochhayat, Vijai N. Giri dan Damodar Suar. 2017. Influence of Organizational Culture on Organizational Effectiveness: The Mediating Role of Organizational Communication

- Mangkunegara, Anwar Prabu AA. 2013. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung : Remaja Rosda karya.
- Mondy, R. Wayne, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Narimawati, Umi. 2010. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Putranto, Agus Eko. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Bagian Pemerintahan Kabupaten Tulungagung". *Jurnal "OTONOMI"* Vol. 12 No.1
- Relly. 2011. *Theoretical Framework and Explanation of Organizational Effectiveness of School Administration Quarterly*, Volume XXI, No. 2 Spring.
- Richo Rias Permana. 2017. Pengaruh budaya organisasi dan kesadaran kerja Terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor Dinas komisi pemilihan umum (KPU) Kabupaten pelalawan
- Riduwan. 2014. *Metode & Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P.2012. *Organizational Behavior*, New Jersey: Pearson Education International.
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Schermerhon. 2010. *Organizational Behaviour*. John Willey and Son Inc.
- Siagian, Sondang P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Cetakan Kelima, Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suhaedi, Falih. 2010, *Motivasi Kerja, Struktur Organisasi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Aliansi Strategi Terhadap Inovasi Dan Kinerja Organisasi*, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* No 2, Vol 7.

- Sukarno, Edy. 2002. Sistem Pengendalian Manajemen: Suatu Pendekatan Praktis. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sunarto. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: Amus.
- Sunjoyo, dkk. 2013. Aplikasi SPSS untuk Smart Riset, Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Susanto, Azhar. 2013. Sistem Informasi Manajemen. Bandung: Lingga Jaya.
- Sutrisno, Edy. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana
- Syahrul dan Gunawan. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Efektivitas Organisasi pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan. *Jurnal Kajian Akademis BPPK*
- Syahrul dan Gunawan. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Efektivitas Organisasi pada Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan
- Ulumudin, Aceng. 2013. Pengaruh budaya kerja terhadap efektivitas Kerja pegawai di kantor dinas kesehatan Kabupaten garut
- Umam, Khaerul. 2010. Perilaku Organisasi. Bandung: Penerbit Pustaka Setia
- Umar, Husein. 2011. Teori, Penilaian dan Penelitian Kinerja. Cetakan Kedua. Jakarta: Pusat. Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI
- Wei, Yinghong dan Neil A. Morgan. 2014. "Supportiveness of Organizational Climate, Market Orientation, and New Product Performance in Chinese Firm", *Journal Product Innovation Management*, Vol. 21
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wirawan. 2007. Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. 2012. Evaluasi:Teori, Model, Standar, Aplikasi, dan Profesi. Depok: PT Raja Grafindo Persada.