

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel Pemberian Insentif memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Badan Keuangan Provinsi Gorontalo dengan melihat hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel, sehingga hipotesis yang disusun telah terbukti dan diterima.

Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa Pemberian Insentif memiliki pengaruh sebesar 50.2% terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Badan Keuangan Provinsi Gorontalo, sementara sisanya sebesar 49.8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Disarankan kepada Kepala Badan Keuangan Provinsi Gorontalo agar lebih mempertahankan Pemberian Insentif terhadap pegawai di Kantor Badan Keuangan Provinsi Gorontalo.
2. Kepada para pegawai Kantor Badan Keuangan Provinsi Gorontalo dapat mempertahankan dan bahkan meningkatkan aspek kinerjanya.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas lokasi penelitian di beberapa tempat dan menambah variabel penelitian yang akan diteliti sehingga dapat membandingkan dengan hasil pengujian yang ditemukan sebelumnya.

4. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya, serta mengubah objek penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Kuncoro.2001. Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Asumsi.Bandung: ALFABETA
- Arikunto, Suharsimi.2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Eko Widodo, Suparno 2015.*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Gaol, Jummy L. 2014. *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Hasibuan Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara
- Ghozali, Imam.2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kadarisman. 2017. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Ndichu Judy Njambi. 2017. *Effects Of Insentive And Rewards On Employee Produktivity In Small Banks In Kenya: A Case Study Of First Community Bank*. Kenya
- Rahma Shalikhah (2018). *Pengaruh Insentif dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta*
- Ranupandojo Heidjrachman, Husnan Suad. 2014. *Manajemen personalia*. Jakarta: Robbani Press
- Sarwoto.2010. *Dasar-dasar organisasi dan manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sekaran, Uma.2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Simamora, Henry.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi
- Slamet Nurmawanto (2014). *Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja di PT. Asuransi Takaful Keluarga Cipulir*

- Sondang P. Siagian.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sulistiyani dan Rosidah.2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Widodo, Suparno.2015. *Manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit ALFABETA.