

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Pabrik Gula  
Gorontalo

Oleh  
**SAPRUDIN AHMAD**  
NIM. 931415019

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 23 Januari 2020

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si  
NIP.195608261982031002
2. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si  
NIP.197805042003121003
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
4. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002


1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197207252006041002



**LEMBAR PENGESAHAN ARTIKEL**  
**“PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP**  
**PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PABRIK**  
**GULA GORONTALO”**

**ARTIKEL**

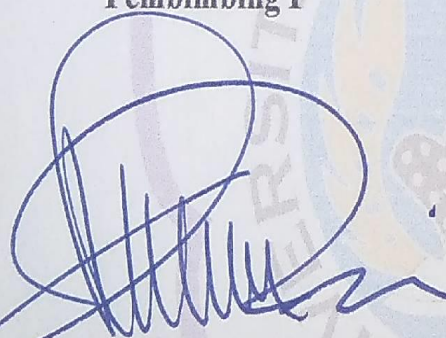
**Oleh :**

**SAPRUDIN AHMAD**

**931 415 019**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**

  
**Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**  
**NIP. 195812201986031001**

**Pembimbing II**

  
**LISDA L. ASI, S.PD., M.SI**  
**NIP. 198608172015041002**

**Saprudin Ahmad.** Nim 931415019. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2019. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pabrik Gula Gorontalo. Pembimbing I bapak Dr.Abd Rahman Pakaya, M.Si dan Pembimbing II ibu Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: apakah terdapat pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pabrik Gula Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Pada PT Pabrik Gula Gorontalo berjumlah 500 Responden dan jumlah sampel 83 Karyawan Tetap. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah probability sampling, yaitu semua elemen dalam populasi memiliki kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sedangkan metode pengambilan sampel menggunakan metode *proportionate stratified random sampling* yang merupakan metode pengambilan sampel yang dipilih secara acak dengan memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari *alpha* dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingganya H<sub>0</sub> ditolak dan H<sub>1</sub> diterima atau Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Pengaruh Kompensasi Finansial (X) adalah sebesar  $0,000 < 0,05$  dan  $t_{\text{Hitung}} 7,857 > t_{\text{tabel}} 1,664$ . Dengan demikian hipotesis uji t untuk H<sub>a</sub> (variabel Kompensasi Finansial) berpengaruh. Dengan hipotesis pertama (H<sub>a</sub>) dapat dibuktikan atau diterima. Nilai R-square sebesar 0,432 atau sebesar 43,2% variabel kompensasi finansial memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel produktivitas kerja karyawan. Adapun sisanya sebesar 56,8% dipengaruhi oleh berbagai faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini seperti motivasi, pelatihan, gaya kepemimpinan, semangat kerja yang dapat mempengaruhi produktivitas.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Produktivitas Kerja, Karyawan

## ABSTRACT

**Saprudin Ahmad.** Student ID Number 931415019. Bachelor's Degree in Management. Faculty of Economics. 2019. The Influence of Financial Compensation to Work Productivity of Employees at PT Pabrik Gula Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si., and the co-supervisor is Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si.

The research aimed to examine and prove empirically: whether or not there is influence of Financial Compensation to Work Productivity of Employees at PT Pabrik Gula Gorontalo.

The research population was employees at PT Pabrik Gula Gorontalo, namely 500 respondents and the samples were 83 permanent employees. The samples were selected by probability sampling, a technique where all elements of the population have the same opportunity to be samples. Meanwhile, the sampling applied proportionate stratified random sampling in which it is a method that retrieves samples randomly by paying attention to strata in the population. The data obtained from the collection were analyzed by using a simple regression analysis.

The result of the regression analysis result showed that the significance value of t count was lower than alpha and the value of t count was higher than the t table thus H<sub>0</sub> was rejected and H<sub>1</sub> was accepted or Financial Compensation had positive and significant influence to work productivity of employees.

The influence of Financial Compensation (X) was  $0,000 < 0,05$  and  $t_{\text{Count}} 7,857 > t_{\text{table}} 1,664$ . Therefore, the hypothesis of t-test for H<sub>a</sub> (variable of Financial Compensation) had influence. In addition, the first hypothesis (H<sub>a</sub>) could be proven or accepted. The value of R-Square was 0,432 or 43,2% of the financial compensation variable contributed to the influence work productivity of employees variable. Meanwhile, the rest 56,8% was influenced by several factors that were not studied in the research such as motivation, training, leadership style, and work spirit that could influence productivity.

Keywords: Financial Compensation, Work Productivity, Employees

