

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif terhadap Produktifitas Kerja Karyawan pada PT Pabrik Gula Gorontalo. Hal ini akan dijelaskan sebagai berikut:

- 1.1.1 Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan  $t$  hitung lebih kecil dari 0,05 dan nilai uji  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel sehingganya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima dengan kata lain kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT Pabrik Gula Gorontalo.
- 1.1.2 Indikator dari kompensasi finansial berupa gaji, insentif, tunjangan, uang makan dan uang lembur sangat berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan.
- 1.1.3 Pemberian kompensasi finansial pada PT Pabrik Gula Gorontalo telah memadai

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas maka peneliti dapat menyarankan agar:

##### **5.2.2 Objek Penelitian:**

1. Agar dapat meningkatkan pemberian kompensasi finansial kepada karyawan agar dapat meningkatkan produktifitas kerja karyawan

2. Mengevaluasi kembali hambatan atau kendala apa saja yang terjadi di setiap beban kerja yang diberikan kepada karyawan
3. Pimpinan dapat menerima saran dari karyawan-karyawan yang bekerja di PT Pabrik Gula Gorontalo

#### **5.2.2 Peneliti Selanjutnya:**

1. Dapat menambahkan variabel kompensasi non finansial guna untuk melihat kompensasi finansial atau non finansial yang lebih berpengaruh
2. Dapat memperluas wilayah penelitian untuk mengembangkan penelitian mengenai kompensasi dan produktifitas
3. Dapat menggunakan indikator kompensasi finansial yang sama guna sebagai perbandingan hasil yang akan di dapatkan di objek yang berbeda

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Unsul. 2013. pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan (studi pada pt. pln area madura rayon sampang). jurusan manajemen fakultas ekonomi universitas islam negeri maulana malik ibrahim malang*
- Arep, I. & Tanjung, H. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti.*
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.*
- Fahmi, I. (2016). Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.*
- Gomes, F.C. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Andi Offset.*
- Handoko, H. T. (2013). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.*
- Hasibuan, M.S.P. (2012). Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta: Bumi Aksara*
- Kusriyanto, Bambang. (2006). Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta: Gramedia.*
- Mangkunegara, A.A. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.*
- Mangkunegara, A.A. (2014). Evaluasi Kinerja SDM, Cetakan Ketujuh. Bandung: Refika Aditama.*
- Martoyo, S. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE*
- Mathis, R.L & Jackson, J.H (2011). Human Resource Management (edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.*
- Panggabean, M. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia.*

- Putu Irawati, dkk.2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja, Indonesia e-mail: putuirawati11@yahoo.com, ycgeda@yahoo.co.id, yulianthini\_nyoman@yahoo.com*
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Saydam.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti.(2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Simamora, Henry. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sri Mayuni.2010. *Pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada pt. Iga bina mix pekanbaru*. Jurusan manajemen s1 fakultas ekonomi dan ilmu sosial universitas islam negeri sultan syarif kasim riau pekanbaru
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Umar, H. (2007). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo.(2015). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan.(2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

