

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Bumdes di Kecamatan Boliyohuto  
Kabupaten Gorontalo

Oleh  
**SYAIFUL DJAINI**  
NIM. 931415021

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 22 Juli 2020

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si  
NIP.197805042003121003
2. ENDI RAHMAN, SE, MM  
NIP.198006132009121004
3. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si  
NIP.197807042005012003
4. Drs. RUSLI ISA, M.Si  
NIP.196607062005011001

1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



D. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197207252006041002

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PENGELOLA BUMDES DI KECAMATAN BOLIYOHUTO  
KABUPATEN GORONTALO**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**SYAIFUL DJAINI**

**931 415 021**

**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**

**Dr. YANTI ANETA, S.Pd M.Si**  
**NIP. 197807042005012003**

**Pembimbing II**

**Drs. Rusli Isa, M.Si**  
**NIP. 196607062005011001**

**Mengetahui**  
**Ketua Jurusan Manajemen**

**Dr. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

## ABSTRAK

**Syaiful Djaini.** Nim 931415021. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Bumdes Di Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo”. Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pengelola Bumdes Di Kecamatan Boliyohuto Kabupaten Gorontalo.

Populasi dalam penelitian ini adalah pengurus BUMDes di Kecamatan Boliyohuto dari 13 Desa. Sampel yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu sampel *random cluster sampling* (sampel random area) sampel area dan acak yang berjumlah di BUMDes 39. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, dokumentasi dan penyebaran kuisioner. Analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan  $t$  hitung lebih kecil dari  $\alpha$  dan nilai uji  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel sehingganya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima atau budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. budaya organisasi ( $X$ ) memiliki signifikansi  $0,000 < 0.05$  dan  $t_{\text{Hitung}} 6.099 > T_{\text{tabel}} 1.688$ , maka hipotesis uji  $t$  untuk  $H_a$  (variabel budaya organisasi ) berpengaruh. Nilai R Square sebesar 0,501 menunjukkan bahwa sebesar 50,1% variabel budaya organisasi memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel kinerja adapun sisanya sebesar 0,499 atau 49,9% merupakan faktor-faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, pengawasan, prestasi kerja, pelatihan dll.

Kata Kunci : Budaya Organisasi , Kinerja



## ABSTRACT

**Syaiful Djaini.** Student ID Number 931415021. Bachelor's Degree in Management. Faculty of Economics. 2020. "The Influence of Organizational Culture to Performance of Village-Owned Enterprises Administrator in Boliyohuto Sub-district, Gorontalo District." The principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

The research objective was to test and prove empirically: The Influence of Organizational Culture to Performance of Village-Owned Enterprises Administrator in Boliyohuto Sub-district, Gorontalo District.

The population in this research was the management of Village-Owned Enterprises in Boliyohuto Sub-district from 13 villages. The samples were 39 Village-Owned Enterprises that were selected through applying random cluster sampling. The technique of data collection used observation, documentation, and questionnaire distribution. The analysis in the research applied a simple regression analysis.

The result of regression analysis test showed that the significance value of t count was lower than alpha, and the test value of t count was higher than t table so that H<sub>0</sub> was rejected, and H<sub>1</sub> was accepted, or organizational culture had positive and significant influence to the performance. In addition, organizational culture (X) had a significance of  $0,000 < 0.05$  and  $t_{\text{Count}} \text{ for } 6.099 > T_{\text{-table}} \text{ for } 1.688$ ; thus the hypothesis of t test for H<sub>a</sub> (organizational culture variable) had an influence. The value of R Square was 0,501, which indicates that 50,1% of organizational culture variable had a contribution to influence performance variable, whereas the rest 0.499 or 49,9% was other factors that were not studied in this research such as discipline at work, supervision, work performance, training, etc.

Keywords: Organizational Culture, Performance

