

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengurus BUMDes di Kecamatan Boliyohuto, adapun hasil tersebut sebagai berikut:

1. Hasil hipotesis memperoleh nilai signifikan t hitung lebih kecil dari α (*alfa*) dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima atau dengan kata lain budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pengurus BUMDes di Kecamatan Boliyohuto. Semakin baik penerapan budaya organisasi pada BUMDes maka akan semakin meningkatkan kinerja BUMDes pada BUMDes di Kecamatan Boliyohuto.
2. Indikator budaya organisasi yang sangat berpengaruh terhadap kinerja pengurus BUMDes yaitu kesadaran diri, keagresifan, inisiatif kepribadian dan orientasi tim.
3. Sebesar 50,1% variabel budaya organisasi memberikan kontribusi dalam mempengaruhi variabel kinerja, adapun sisanya sebesar 0,499 atau 49,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti disiplin kerja, motivasi kerja yang mungkin akan menjadi pertimbangan untuk peneliti selanjutnya untuk diteliti.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan di atas maka peneliti dapat menyarankan:

a. Bagi Pengurus BUMDes

1. Agar dapat menjaga kerja sama yang telah dibangun oleh pengurus BUMDes yang dapat mempengaruhi hasil kerja BUMDes yang baik
2. Budaya organisasi dapat dijaga dan dipertahankan karena dapat meningkatkan hasil kerja BUMDes
3. Dapat memaksimalkan waktu lebih baik lagi untuk mendapatkan hasil kerja yang diharapkan.
4. Dapat mengikuti pelatihan mengenai beban kerja yang diberikan untuk pengembangan BUMDes
5. Meningkatkan inisiatif dalam bekerja untuk hasil kerja yang diharapkan agar merasakan kepuasan kerja.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Dapat meneliti pengaruhnya budaya organisasi terhadap kinerja pada pengurus-pengurus BUMDes yang ada di Kecamatan lainnya guna membandingkan hasil dengan penelitian ini.
2. Agar dapat menambah variabel-variabel lainnya seperti lingkungan kerja, kompensasi, pelatihan serta monitoring untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2014,*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Agus Dharma, 2004,*Manajemen Supervisi*. Jakarta: Rajawali Press
- Aneta Yanti. 2019.*Restrukturasi Organisasi Dalam Meningkatkan Pelayanan Public di PT.PLN (Persero) Area Gorontalo*. Fakukultas Ekonomi, Universitas Negeri.
- Darmawan, D., & Fauzi, K. N. (2013). *Sistem Informasi Manajemen*.PT. Remaja Rosdakarya.
- Denok kurniasih .2015. *Problem pengelolaan badan usaha milik desa (bumdes) di kabupaten banyumas*. Program studi administrasi negara fakultas ilmu sosial dan ilmu politik universitas jenderal soedirman purwokerto denokkurniasih@yahoo.com
- Diekey.2019.*Analisis Kompetensi Pengelola Bumdes terhadap kinerja bumdes dengan implementasi pengelolaan bumdes sebagai variabel intervening*.fakultas ekonomi dan bisnis.universitas lampung.bandar lampung 2019
- Djokosantoso Moeljono (2005). *Cultured! Budaya Organisasi dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

- EdisonEmron, Yohny Anwar dan Imas Komariah., 2016., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Alfabeta, Bandung.*
- Fuad Mas'ud, 2004, "*Survai Diagnosis Organisasional,*" Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu. 2012. "*Manajemen Sumber Daya manusia*". Jakarta: PT Bumi Aksara
- Lako. 2004. *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi,* Yogyakarta, Amara Books
- Mathis.L.RobertdanJackson.H.John. 2001,*Manajemen SumberDaya Manusia*,Jakarta: Buku kedua.
- Moheriono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Margono. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan.* Jakarta: PT Rineka Cipta
- Robbins SP, dan Judge. 2002. *Perilaku Organisasi,* Jakarta : Salemba Empat Hal 284.
- Rivai, Veithzaldan Sagala,Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.* Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sedarmayanti,2017.*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.untuk meningkatkan kinerja, dan produktivitas kerja.* Cetakan Pertama.Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti.2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia, revormasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil.* Cetakan kesembilan. Bandung, refika Aditama

- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Solekhan, 2014. *Penyelenggaraan Pemerintahan Desa*, Malang : Setara Press.
- Sudarmanto. 2018. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempat. Yogyakarta, Pustaka Pelajar
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan kelima. Bandung. Alfabeta
- Suwarto F. X. dan Koeshartono D. (20010). *Budaya Organisasi (Kajian Konsep dan Implementasi)*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya Yogyakarta.