

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA  
PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF KABUPATEN  
BONE BOLANGO**

**SKRIPSI**

**OLEH**

**FADILLAH MIRANDA MALIK**

**NIM 931415054**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujui

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Irwan Yantu, S.Pd., M.Si**  
**NIP.19731020 200312 1 001**

**Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si**  
**NIP. 19860817 201504 1 002**

**Mengetahui:**

**Kepala Jurusan Manajemen**

**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
**NIP. 198307162009121006**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kab. Bone Bolango

Oleh  
**FADILLAH MIRANDA MALIK**  
NIM. 931415054

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 22 Juni 2020

Waktu : 10:00:00

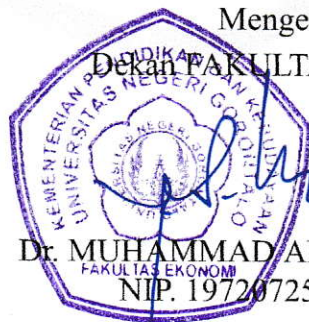
Penguji

1. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
2. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002
3. IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si  
NIP.197310202003121001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si  
NIP.198608172015041002

1.   
.....  
2.   
.....  
3.   
.....  
4.   
.....

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**Fadillah Miranda Malik.** Nim 931415054. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kab. Bone Bolango. Pembimbing I bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: apakah terdapat pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kab. Bone Bolango).

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kab. Bone Bolango berjumlah 54 Responden dan jumlah sampel 54 pegawai. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana seluruh populasi di jadikan sampel. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan  $t$  hitung lebih kecil dari  $\alpha$  dan nilai uji  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel sehingganya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima atau Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Pengaruh lingkungan kerja fisik ( $X$ ) adalah sebesar  $0,000 < 0.05$  dan  $t_{\text{Hitung}} 7,339 > t_{\text{tabel}} 1,675,.$

Dengan demikian hipotesis uji  $t$  untuk  $H_a$  (variabel lingkungan kerja fisik) berpengaruh. Dengan demikian hipotesis pertama ( $H_a$ ) dapat dibuktikan atau diterima. Nilai R-square sebesar 0,509 atau 50,9% variabel indenpenden (lingkungan kerja fisik) memberikan kontribusi untuk mempengaruhi variabel denpenden (semangat kerja). Adapun sisanya sebesar 0,491 atau sebesar 49,1% berupa faktor lain yang tidak diteliti yang kemungkinan dipengarui oleh motivasi, disiplin kerja dll.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Semangat Kerja**

## ABSTRACT

**Fadillah Miranda Malik. Student ID Number 931415054.** Bachelor's Degree in Management. Faculty of Economics. 2019. The Influence of Physical Work Environment towards Work Spirit of Employees at Office of Tourism and Creative Economics Agency of Bone Bolango District. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

The research aimed to examine and prove empirically: whether or not there was influence of Service Quality towards Influence of Physical Work Environment towards Work Spirit of Employees (A study conducted at Office of Tourism and Creative Economics Agency of Bone Bolango District).

The research population was 54 employees at office of Tourism, and Creative Economics Agency of Bone Bolango District, and the samples were 54 employees too. The sampling used total sampling, where all population becomes samples. The data were obtained from the result of the collection, and data analysis used a simple regression analysis.

The result of regression analysis showed that a significant value of t count was lower than alpha, and the value of t count test was higher than t table so that H<sub>0</sub> was rejected, and H<sub>1</sub> was accepted, or the Physical Work Environment had positive and significant influence towards work spirit. The influence of physical work environment (X) was  $0,000 < 0,05$  and  $t_{\text{count}}$  was  $7,339 > t_{\text{table}}$  was  $1,675$ .

Therefore, the hypothesis of t-test for H<sub>a</sub> (physical work environment variable) had influence. Thus, the first hypothesis (H<sub>a</sub>) was proven or accepted. In addition, the value of R-square was 0,509, or 50,9% of independent variable (physical work environment) contributed to influence dependent variable (work spirit). Meanwhile, the rest 0,491 or 49,1% was other factors that were not studied and likely to be influenced by motivation, work discipline, etc.

**Keywords: Physical Work Environment, Work Spirit**

