

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan terdapat pengaruh komitmen terhadap disiplin kerja pegawai pada Kantor Kecamatan Sipatana adalah sebagai berikut:

1. Peraturan jam masuk, jam pulang dan istirahat berdasarkan sebaran kuisioner menghasilkan bahwa pegawai komitmen atas hal tersebut sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja.
2. Terlihat pegawai berinisiatif untuk mengembangkan Kantor Kecamatan Sipatana melalui kerja sama antar kepala camat dan pegawai lainnya.
3. Pekerjaan selesaikan tepat dengan waktu yang sudah ditentukan oleh kantor hal ini menggambarkan bahwa pegawai disiplin atas pekerjaan yang diberikan
4. Kehadiran pegawai tidak maksimal hanya dibeberapa bulan saja dikarenakan kendala-kendala kecil seperti terjadi masalah kendaraan (ban bocor)saat pergi ketempat kerja sehingga menyebabkan pegawai datang terlambat.

1.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas maka peneliti menyarankan:

- a. Bagi Kantor Kecamatan Sipatana

1. Agar dapat menjaga kerjasama yang sudah dibangun yang dapat meningkatkan kedisiplinan lebih khususnya kedisiplinan waktu kerja.
2. Dapat mengatur waktu masuk kerja agar tidak terjadi lagi penurunan tingkat absensi pegawai pada kategori terlambat datang.
3. Dapat menjaga komitmen yang ada untuk meningkatkan kedisiplinan.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Dapat memperluas wilayah penelitian dengan menggunakan pendekatan kualitatif untuk melihat perbedaan komitmen terhadap disiplin kerja pada kantor satu dengan lainnya.
2. Agar dapat menambahkan variabel pengawasan untuk melihat pengaruhnya terhadap disiplin kerja.
3. Dapat menggunakan indikator yang sama dengan penelitian ini guna melihat hasil perbedaan jawaban pada objek penelitian lainnya melalui instrumen pertanyaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Aneta Yanti dan Rusli Isa. 2017. *Pengaruh disiplin kerja pegawai terhadap produktivitas kerja pada puskesmas kota tengah kota gorontalo*. Fakultas ekonomi. Universitas negeri gorontalo
- Daft, Richard L. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Darmawan. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: PT.Temprina Media Grafika.
- Darmawan Deni dan KunkunNurFauzi,2016.*Sistem Informasi Manajemen*.cetakan keempat.Bandung.Rosda
- Fajar Nofriansyah. 2016. *Hubungan komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada karyawan Indonesia Eximbank*.Fakultas psikologi Universitas Esa Unggul.
- Greenbreg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organization*. New Jersey Prentice Hall. Internastional Edition
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (*Center for Academic Publishing Service*).
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bukubeta.
- Handoko Hani. 2013. *Manajamen Personalia dan Sumber Daya Manusia.Edisi2*. Penerbit BPFE. Yogyakarta
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah. Diakses pada tanggal 14 juni 2019
- Konopaske, Ivancevich dan Matteson. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketuju*, (Alih Bahasa V.A Yowono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A,A. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Maulya, Septiani & Prasetya Arik. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan AJB Bumipu tera 1912 Cabang Celaket Malang*. Universitas Brawijaya. Jurnal.
- Mujib, Miftachul & Indartono, Setyabudi. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY*. Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal.
- Munandar, dkk. 2004. *Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan, Bagian Psikologis Industri & Organisasi*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Jurnal.
- Nawawi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Nofriansyah, Fajar. 2016. *Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Indonsia Eximbank*. Universitas Esa Unggul. Jurnal.
- Priansa Donnni. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung. Alfabeta
- Priansa Donnni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM..* Bandung. Alfabeta
- Pemerintah Indonesia. 2010. Undang-Undang Republik Indonesia No 53 Tahun 2010 Tentang Perubahan atas Undang-Undang No 30 Tahun 1980 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negeri RI Tahun 1999 , No 169 . Sekretariat Negara. Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timonthy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12 (Hadyana Pujaatmaka, Penerjemah)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai. 2011 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori KePraktek*, Jakarta.: PT. Raja Grafindo Perseda.
- Rivai, Veitzal Dkk. 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan kelima. Jakarta: PT Raja GrafindoPersada
- Sedarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Semito, Niti. 2008. *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Sondag P, Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta

- Simamora, Henri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah. 2008. *Prilaku organisasional*. Yogyakarta. Andi.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan kelima. Bandung. Alfabeta
- Sutrisno edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group. Jakarta
- Sedarmayanti, 2007. *Good Governance (Pemerintahan yang Baik) dan Good Corporate Governance (Pengelolaan Perusahaan yang Baik) Jilid III*. Mandar Maju, Bandung
- Sedarmayanti, 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja*. Cetakan Pertama. Bandung: Refika Aditama
- Tb. Sjafari Mangkuperwira. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 05 tahun 2014, tentang Aparatur Sipil Negara.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.