

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor pengadilan tinggi agama gorontalo





Oleh
ROLIN LASENA
NIM. 931415103

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 23 Januari 2020

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. Prof. Dr ASNA ANETA, M.Si
NIP.195912271986032003
 2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
 3. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003
 4. Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA
NIP.197507061999032001
1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP.197207252006041002

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR PENGADILAN TINGGI
AGAMA GORONTALO**

SKRIPSI

**OLEH
ROLIN LASENA
NIM : 931 415 103**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
NIP. 197805042003121003

Pembimbing II

Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA
NIP. 197507061999032001

**Mengetahui:
Ketua Jurusan Manajemen**

Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006

ABSTRAK

Rolin Lasena. Nim 931415103. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Pembimbing I Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si dan pembimbing II Ibu Dr Sri Yulianty Mozin, S.T,MPA.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris: Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini adalah anggota populasi yang berjumlah 51 orang pegawai. Teknik data dalam penelitian ini adalah sampel jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sample. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi sederhana.

Hasil uji analisis regresi yang menunjukkan Komitmen berpengaruh signifikan

Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Dengan demikian hipotesis pertama (H_a) dapat dibuktikan atau diterima. Nilai R Square sebesar 0,818. Dengan kata lain bahwa sebesar 81,8% dari variabel bebas X (komitmen organisasi) memberikan kontribusi untuk variabel Y (disiplin kerja), adapun sisanya sebesar 0,182 atau 18,2% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diikuti sertakan dan diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Pegawai*

ABSTRACT

Rolin Lasena. Student's ID Number 931415103. Bachelor of Management. Faculty of Economics. 2019. The Effect of Organizational Commitment towards Employees' Work Discipline at Gorontalo Religious High Court Office. The principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si., and the co-supervisor is Dr. Sri Yulianty Mozin, S.T., MPA.

This research aims to empirically examine and prove: the effect of organizational commitment towards employees' work discipline at Gorontalo Religious High Court Office. The population is all of the employees at Gorontalo Religious High Court Office. The sample is 51 employees. The technique of sampling is saturation sampling in which all of the population becomes sample. The data are obtained from the collection and data analysis by applying a simple regression analysis.

The test result of regression analysis reveals that commitment influences significantly towards employees' work discipline at Gorontalo Religious High Court Office. Thus, the first hypothesis (H_a) can be proven and accepted. The R square value is 0,818. In other words as much as 81,8% of independent variable X (organizational commitment) contributes to variable Y (work discipline), and the rest 0,182 or 18,2% is a contribution from other factors excluding from this research.

Keywords: *Organizational Commitment, Employees' Work Discipline*

