

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh komitmen organisai terhadap disiplin kerja pegawai pada Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. Semakin baik komitmen yang ada pada pegawai kantor Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo maka akan berdampak baik pada disiplin kerja pegawai karena jika pegawai komitmen dengan apa yang telah menjadi tanggung jawabnya maka pegawai tersebut disiplin untuk bekerja dengan baik. Dari hasil penelitian komitmen pegawai memberikan kontribusi untuk mempengaruhi disiplin kerja pegawai, adapun faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yaitu berupa motivasi, kompensasi dan lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian dan kesimpulan di atas maka peneliti dapat menyarankan:

- a. Bagi Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo:
 1. Agar dapat mempertahankan komitmen yang ada. Pimpinan instansi agar dapat mengevaluasi kembali faktor-faktor apa saja yang menjadi hambatan sehingga pegawai kurang disiplin pada pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai.

2. Bagi Pimpinan instansi agar dapat menerima masukan dan saran dari pegawai yang ada dalam instansi tersebut untuk perkembangan dikemudian hari.
3. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan indikator yang paling rendah pada penelitian ini untuk dijadikan instrumen penelitian pada penelitian selanjutnya, dapat juga menambahkan variabel lainnya dan dapat memperluas objek penelitian guna mengembangkan instrument penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Darma. 2004. **Manajemen Supervisi**. Jakarta: Rajawali Pers
- Arikunto, Suharsimi. 2010. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Daft, Richard L. 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Darmawan. 2013. **Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi**. Surabaya: PT. Temprina Media Grafika.
- Greenbreg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. **Behaviour in Organization**. New Jersey Prentice Hall. Internasional Edition.
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. **Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handoko, T. Hani. 2001. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua**. Yogyakarta: Bukubeta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 1995 Tentang Hari Kerja di Lingkungan Lembaga Pemerintah. www.hukumonline.com. Diakses pada tanggal 14 juni 2019
- Konopaske, Ivancevich dan Matteson. 2007. **Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketuju**, (Alih Bahasa V.A Yowono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A,A. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A,A. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maulya, Septiani. & Prasetya Arik. 2016. **Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan AJB Bumipu tera 1912 Cabang Celaket Malang**. Universitas Brawijaya. Jurnal.

- Mujib, Miftachul. & Indartono, Setyabudi. 2015. ***Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY***. Universitas Negeri Yogyakarta. Jurnal.
- Munandar, dkk. 2004. ***Peran Budaya Organisasi dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan, Bagian Psikologis Industri & Organisasi***. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Jurnal.
- Nawawi. 2012. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Nofriansyah, Fajar. 2016. ***Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Indonesia Eximbank***. Universitas Esa Unggul. Jurnal.
- Pemerintah Indonesia. 2010. Undang-Undang Republik Indonesia No 53 Tahun 2010 Tentang Perubahan atas Undang-Undang No 30 Tahun 1980 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negeri RI Tahun 1999 , No 169 . Sekretariat Negara. Jakarta.
- Robbins, Stephen P dan Timonthy A. Judge. 2008. ***Perilaku Organisasi Edisi ke-12 (Hadyana Pujaatmaka, Penerjemah)***, Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. ***Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan***. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. ***Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia***. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Semito, Niti. 2008. ***Manajemen Personalia***. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Simamora, Henri. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga***. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sondag P, Siagian. 2009. ***Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja***. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sopiah. 2008. ***Prilaku organisasional***. Yogyakarta. Andi.
- Steers, M Richard. 1985. ***Efektivitas Organisasi Perusahaan***. Jakarta: Erlangga

- Sugiyono. 2014. **Metode Penelitian Bisnis**. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Sugiyono. 2017. **Metode Penelitian Pendidikan**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama**. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Tb. Sjafari Mangkuperwira. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik**. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Veithzal, Rivai. 2011. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi Keempat**. Jakarta: PT. Raja Gafindo.
- Wilson, Bangun. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: Erlangga.