

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan, kepala desa didesa Rumbia menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Gaya demokratis mampu meningkatkan aparat dalam memberikan pelayanan pada masyarakat sehingga tercipta *good governance*, desa rumbia sudah menerapkan Rencana Pembangunan Desa untuk periode 5 tahun memuat arah kebijakan. Arah kebijakan keuangan desa, kebijakan umum, program perangkat desa, dan program prioritas kewilayahan, disertai dengan rencana kerja.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, dengan melihat prospek kedepan, maka peneliti dapat mengemukakan berapa hal yang kemudian dijadikan sebagai bahan saran, yaitu sebagai berikut:

- a. Meningkatkan kepedulian dan kedekatan pada masyarakat sehingga masyarakat juga selalu peduli terhadap lingkungan.
- b. Pemimpin untuk meningkatkan kemampuannya agar dapat bekerja lebih baik dan terciptanya aparat yang profesional dan handal.

DAFTAR PUSTAKA

- Baskoro, Sigit Wahyu & Susanti Aries. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan. Universitas Diponegoro.
- Fahmi, Irham. 2012. Manajemen Teori, kasus, dan solusi. Bandung : ALFABETA
- Ferdiyansah, Fariz. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja PNS pada Kementrian Agama Kabupaten Bogor. Universitas Pakuan.
- Halim, Lourencia Melinda. & Adreani Fransisca. 2017. Analisis Gaya Kepemimpinan Di PT. Parewa Asian Katering. Univ Kristen Petra.
- Hidayat, siti noor & Mudjiran. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. Universitas Proklamasi 45.
- Inary, Jelita Caroline. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance Di Manado. UNSRAT
- Isvandiari, Any. 2018. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Central Capital Futures Cabang Malang. Univ STIE Asia Malang.
- Pattyana & Kojo & Repi. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Badan Perpustakaan Sulawesi Utara. UNSRAT.
- Sedarmayanti. 2011. Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan. Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Bandung: Refika Aditama

Talis, Andi. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Langsa.