

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada hasil pengujian hipotesis Uji t pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (X1) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pengrajin pada Rumah Karawo Kota Gorontalo. Dengan demikian hipotesis uji t untuk hipotesis pertama (H_a) **dapat dibuktikan atau diterima.**
2. Dari hasil analisis koefisien determinasi R^2 menunjukkan variabel pengembangan sumber daya manusia (X1) berpengaruh secara positif/signifikan terhadap variabel produktivitas kerja (Y) di Rumah Karawo.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan kesimpulan di atas maka peneliti menyarankan agar:

1. Bagi Objek Penelitian

- a. Pimpinan Rumah Karawo Kota Gorontalo dapat lebih memperhatikan produktivitas kerja pengrajin melalui

- b. pengembangan sumber daya manusia agar pencapaian target produksi dapat direalisasikan secara tepat waktu.
- c. Pengrajin pada Rumah Karawo Kota Gorontalo diberikan pelatihan baik itu pengrajin yang sudah bekerja sejak lama dan baru direkrut agar menambah kreativitas pengrajin sehingga hasilnya banyak diminati kalangan masyarakat.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

- a. Dapat memperluas lingkup penelitian tidak hanya meneliti tentang produktivitas kerja pengrajin di Rumah Karawo tetapi dapat menambahkan variabel pelatihan, penilaian kinerja dan monitoring hasil kerja pada penelitian selanjutnya.
- b. Dapat memberikan masukan yang berkaitan dengan pengembangan usaha pada Rumah Karawo Kota Gorontalo agar lebih berkembang untuk kedepannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung : Refika Aditama.
- Arikunto, S. 2002. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta. Praktik , Edisi Revisi VI, Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Chris Rowley, Keith Jackson. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia: The Key Concepts*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh)*. Jakarta Barat : PT Indeks.
- Gaol, CHR. Jimmy L, 2014. *A to Z Human Capital (Manajemen Sumber daya Manusia) Konsep, Teori dan Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik dan Bisnis*, PT. Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Greenberg, J. 2005. *Behaviour in Organization International Edition, New Jersey : Practice Hall*.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia, Edisi. Kedua*, Yogyakarta. Penerbit : BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mardalis. 2008. *Metodologi Penelitian : Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Riduwan. 2004. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, Veithzal dan Ella Djauhari Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers, Jakarta.

Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2006. *Human Resorce Management*, Edisi 10.
Jakarta : Salemba Empat.

Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
Bandung : PT Refika Aditama.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE
YKPN.

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*. Alfabeta, Bandung.

Suharyadi dan Purwanto. 2011. *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*.
Edisi 2. Jakarta : Salemba Empat.

Tjutju Yuniarsih dalam Alimuddin. 2012. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Edisi
Kedua. Bandung : Alfabeta.

Werner, J.M., & Desimone, R.L.,. 2011. *Human Resorce Management*. Fort Worth :
Harcourt College Published.

Jurnal :

Arik Prasetya, Analisis Implementasi Pengembangan Sumber Daya Manusia, (Studi
Pada Departemen *Human Capital* PT Surya Artha Nusantara Finance).

Krismiati. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan
Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Office*, Vol. 3,
No.1, 2017

Ludfia Dupang. 2013. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan
Kinerja Karyawan Pada PT. Hasjrat Abadi Manado. Vol. 1 No. 3 September
2013, Hal. 1080-1088.

Nada Trunk Sirca. 2012. *The Relationship Between Human Resource Development
System and Job Satisfaction*.

Zainuddin Hasan, Mahani Mokhtar. Pengembangan Sumber Daya Manusia : Studi Kasus Universitas Negeri Malaysia.