

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) BONE BOLANGO

SKRIPSI

Oleh

**RIRIN ISHAK**

NIM. 931 415 121

Telah diperiksa dan disetujui :

PEMBIMBING I



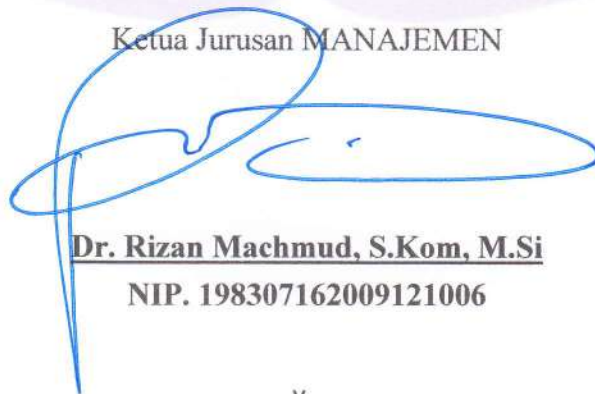
**Dr. H. Walidun Husain, M.Si**  
NIP. 195508031982031002

PEMBIMBING II



**Dr. Fenti Prihatini Dance Tul, S.Pd, M.Si**  
NIP. 197802081999032001

Ketua Jurusan MANAJEMEN



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si**  
NIP. 198307162009121006

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango

Oleh  
**Ririn Ishak**  
NIM. 931415121

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 01 Juli 2020

Waktu : 11:30:00

### Penguji

1. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
3. Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si  
NIP.195508031982031002
4. Dr. Fenti Prihatini Dance Tui, S.Pd., M.Si  
NIP.1977802081999032001

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



**Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.**  
NIP. 197207252006041002

## ABSTRAK

**RIRIN ISHAK, NIM: 931 415 121.** *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango.* Jurusan Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. H. Walidun Husain, M.Si dan Pembimbing II Dr. Fenti Prihatini Dance Tui, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini mengkaji tentang Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Analisis data menggunakan analisis regresi sederhana. Populasi dan sampel adalah pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bone Bolango. Pengujian hipotesis penelitian diolah dengan program SPSS.

Hasil penelitian ini adalah diketahui nilai t-hitung untuk variabel pengembangan karir adalah sebesar 57.629 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini masih lebih kecil dari nilai alpha (0,05) sehingga  $H_0$  ditolak. Dengan kata lain pada tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**RIRIN ISHAK, Student's ID Number: 931 415 121.** The Effect of Career Development towards Employees' Performance at Bone Bolango Municipal Waterworks. Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si., and the co-supervisor is Dr. Fenti Prihatini Dance Tul, S.Pd., M.Si.

This research discusses the effect of career development towards employees' performance at Bone Bolango Municipal Waterworks. The technique of data collection applies questionnaire. The research method is a quantitative method. The data analysis applies a simple regression analysis. The population and sample are the employees at Bone Bolango Municipal Waterworks. The hypothesis test is processed through the SPSS program.

The findings reveal that t-count value for variable of career development is 57.629 with a significance value of 0.000. The significance value is still lower than an alpha value (0.05), therefore  $H_0$  is rejected. In other words, in the level of reliability of 95%, there is a positive and significant effect of career development towards employees' performance at Bone Bolango Municipal Waterworks.

**Keywords:** Career Development, Employees' Performance

