

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan hasil tersebut maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa dalam pengembangan karir sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebab dengan adanya pengembangan karir maka yang didapatkan oleh karyawan menjadikan salah satu motivasi karyawan untuk melakukan kinerja yang baik sesuai dengan aturan dan ketentuan yang telah ditetapkan oleh direktur PDAM Bone Bolango maupun pemerintah daerah, selaku pengontrol jalannya perusahaan PDAM Bone Bolango.

5.2 Saran

1. Bagi pegawai hendaknya dapat meningkatkan kinerja dalam perusahaan sehingga dapat memperoleh peningkatan dan pengembangan karir yang baik dari pimpinan.
2. Bagi pimpinan perusahaan daerah air minum (PDAM) Bone Bolango agar lebih memperhatikan lagi pengembangan karir setiap karyawan, sehingga karyawan dapat memberikan kontribusi yang tepat dan cepat dalam pencapaian tujuan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ayuningtyas, Aditya Hapsari, 2017. Analisis Pengaruh Pemberdayaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Skripsi*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Alwi, 2011. *Manajemen Publik*. Jakarta : Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Bangun, Wilso, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Bohlander dkk, 2001. *Principles of Human Resource Management* : South Western Cengage Learning.
- Caruth, Donald L & Stepanie S. Pane, 2009. *Staffing the Contemporary Organization: A Guide Planning, Recruiting, and Selection for Human Resource Professionals*. USA : Prainger Publisher.
- Devries dkk, 1981. *Human Resource Management*. New Jersey : Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani, 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE-YOGYAKARTA.
- Hady, 2013. Hubungan Kompetensi, Pengembangan Karir dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotabumi Lampung Utara.
- Istiani, Fifin, 2017. Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Siak Dalam Penyediaan Kebutuhan Air Bersih Di Kota Pekanbaru. *Skripsi*. Pekanbaru : Universitas Riau.
- Grote, 1996. *The Complete to Prformance Appraisa*. English : Amacon Books.
- Gozali, Imam, 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program SPSS*. Semarang : UNDIP.
- Kaswan, 2014. *Career Developtment* (Pengembangan Karir Untuk Mencapai Kesuksesan dan kepuasan). Bandung : Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Malang : Maliki Press.
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit In Media. Jakarta.
- Moekijat, 2010. *Manajemen Kepegawaian Dan Hubungan Dalam Perusahaan*. Edisi Ketiga, Alumni Bandung.

- Pitri, Tedi, 2016. Pengaruh Pengembangan Karir Di PDAM Kota Sukabumi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan PDAM Kota Sukabumi. *Skripsi*. Sukabumi : STIE Pasim.
- Putri, Gitria Romadhona, 2015. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Stres Kerja Pada Komitmen Organisasional Bagi Karyawan PDAM Tirta Moedal kota Semarang. *Skripsi*. Semarang : Universitas negeri Semarang.
- Rivai, Veithzal M.B.A, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rosyida, 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Sani dan Masyhuri, 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UIN-Maliki Press.
- Sani, 2010. *Metodologi Riset Penelitian Sumber Daya Manusia*. Malang : Maliki Press.
- Sanusi, 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta : Alfabeta.
- Siagian, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Simamora, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto, 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, Edy, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta : Prenada Media Group.
- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian*. Jakarta : Alfabeta.
- Sutrisno, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Jakarta : Kencana.
- Supardi, dan Anwar, S. 2003. *Dasar-dasar Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : UII Press.
- Stone, J. Raymond, 2008. *Human Resources Management 3rd Edition*, John Willey & Sin, Australia.
- Tangkilisan, 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta : Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Usman, 2006. *Metode Penelitian*. Surabaya : Graha Ilmu.

Widodo, Sri, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Werther & Davis, 1996. *Human Resource and Personal management*. Edisi Kelima. New York : McGraw-Hill.

Yati, Nur, 2014. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang. *Skripsi*. Malang : Universitas Islam Negara Maulana Malik Ibrahim.