

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR DINAS
KOPERASI USAHA MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN PROVINSI
GORONTALO

Oleh
FRISKA VERONIKA POLAPA
NIM. 931415128

Telah dipertahankan di depan Dewa Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 26 Juni 2020

Waktu : 13:00:00

Penguji

1. Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si
NIP.197303052002121003
2. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003
3. Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si
NIP.196602161997031001
4. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP.197304052000032002

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI

Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002



LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KOPERASI
USAHA MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI


OLEH

FRISKA VERONIKA POLAPA

931 415 128

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

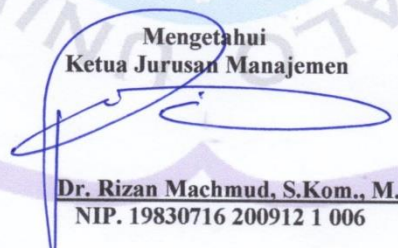
Pembimbing I


Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.LK M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001

Pembimbing II


Hj. Lisda L. Asik, S.Pd. M.Si
NIP. 197304052000032002

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen**


Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

ABSTRAK

FRISKA VERONIKA POLAPA. NIM: 931415128 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. S1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2019. Pembimbing I Bpk. Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.I.K M.Si Dan Pembimbing II Ibu Hj. Lisda L Asi, S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Variabel independen pada penelitian ini adalah lingkungan kerja (x_1) dan budaya kerja (x_2) dan variabel dependen pada penelitian ini adalah kinerja (y).

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 95 responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan Software komputer SPSS 22 For Windows.

Hasil uji f pada penelitian ini menunjukkan bahwa nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ dan nilai $sig < \alpha$ yang berarti menjelaskan bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja dan budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo. Hasil nilai R pada penelitian ini sebesar 68,8% dan sisanya 31,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya kepemimpinan, finansial, dan motivasi.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

FRISKA VERONIKA POLAPA. STUDENT ID: 931415128 The Effect of Work Environment and Work Culture on Employee Performance at the Office of Cooperative Mediums Enterprise of Trade and Industry of Gorontalo Province. Department of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. H. Zuchri Abdussamad, S.I.K M.Si, Co-supervisor: Hj. Lisdal L Asi, S.Pd.,M.Si.

This study aimed to explore the effect of the work environment and work culture on employee performance at the Office of Cooperative Mediums Enterprise of Trade and Industry of Gorontalo Province. The independent variables in this study were the work environment (x1) and work culture (x2). The dependent variable, however, was performance (y).

This quantitative study relied on the analysis of multiple regression technique involving 95 respondents from the aforementioned office as research samples. Furthermore, data processing was performed using SPSS 22 computer software for windows.

The f-test results indicated that the value of $f_{count} > f_{table}$ and $sig > \alpha$ probability value, meaning that the work environment and work culture variables simultaneously affect the performance of the employees. The result of the R-value amounted to 68.8% and the remaining 31.2% was influenced by other unexamined variables, i.e., leadership, finance, and motivation.

Keywords: *Work Environment, Work Culture, Performance*

