

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis pertama yang disusun terbukti secara parsial bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja, dan hipotesis kedua terbukti bahwa budaya kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja dan hipotesis ketiga terbukti bahwa lingkungan kerja dan Budaya kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada Dinas KUMPERINDAG Provinsi Gorontalo.

Variabel bebas pada penelitian ini yaitu lingkungan kerja dan budaya kerja memiliki kontribusi untuk mempengaruhi variabel kinerja pegawai pada Dinas KUMPERINDAG Provinsi Gorontalo sebesar 68,68% dan sisanya 31,2% memungkinkan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti misalnya variabel kepemimpinan, finansial dan motivasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan Agar Kantor Dinas Koperasi Usaha Menengah Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo :

1. Dapat lebih memperhatikan mengenai lingkungan kerja pegawai yang dalam hal ini diharapkan dapat meningkatkan dan mendukung kinerja pegawai.

2. Dapat lebih berusaha membangun dan mempertahankan budaya kerja yang sudah baik dan dapat meminimalisir budaya kerja yang tidak baik bahkan dapat dihilangkan.

Akhir kata, semoga penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi instansi, akademisi, dan pihak lainnya, yang membahas praktek manajemen sumber daya manusia, dengan memperhatikan lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Muchtar (2017). *Revenue Change and Emotional Inteligence In Improving The Perfomance Of Employees Civil area*. Jurnal Aplikasi manajemen (JAM). Univesitas Brawijaya, Malang. Volume 15, Number 1. ISSN:2302-6332
- Agus Dharma, 2001. *Manajemen Supervisi*. Raja Granfindo Persada, Jakarta. Aksara.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2001. *Sumber Daya Manusia Bandung*, PT Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung : PT.Rafika Aditama
- Aryana permata dan tj.winoto hery. 2017. *Pengaruh budaya organisasi, etika kerja, dan Loyalitas terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan pendukung non akademik Universitas xyz)*. Universitas kristen krisda wacana. Jurnal ilmiah manajemen bisnis , vol. 17, no. 2, juli - desember 2017. Diakses pada tanggal 01 september 2019.
- Badri Munir Sukoco. 2006. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Surabaya: Erlangga
- Bamawi dan Mohamad Arifin. 2014. *Kinerja guru profesional*. Yogyakarta: AE-RUZZ MEDIA.
- Bangun, Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga
- Djuremi Dkk. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pasar Kota Semarang*. Universitas Pandanaran. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016. 30 Agustus 2019, 18:53:58. Diakses pada tanggal 30 Agustus 2019, 183:58.
- Fahmi, wibawa, 2007. *Panduan Perizinan Usaha Terpadu*, Edisi Pertama Jakarta : PT, Gramedia.
- Gardjito Herlambang Aldo Dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pt. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*. Universitas Brawijaya.

Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 13 No. 1 Agustus 2014. Diakses pada tanggal 28 Nopember 2019.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/257/450>

Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, imam 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat, Penerbit Universitas di Ponegoro.

Handoko, T Moh. *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta : bumi aksara

Handoko, T. Hani, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan IX Jilid I BPFE UGM, Yogyakarta.

Hasibuan, Melayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta Bumi Juwairah, 2008. *Kinerja Pegawai*, Yogyakarta : BPFE.

Hasibuan, Malayu. S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara

Mangkunegara, A. A Anwar Prabu, 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.

Mardiana. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit IPWI. Jakarta.

Marihot Tua Efendi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Grasindo

Mathis, Robert L. Dan Jhon H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.

Nawawi, Hadari, 2013, *Manajemen Sumber Daya manusia*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Nitisemito, Alex S. 2008. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.

Novziransyah nanda. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Kantor Wilayah Sumatera Utara Medan*. Uisu. jurnal jumantik volume 2 nomor 1, mei 2017. Diakses pada tanggal 01 september 2019.

- Pakaya, H., Abdussamad, Z., & Popoi, I. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Pegawai Republik Indonesia (KPRI) Beringin Kota Barat Kota Gorontalo. KIM Fakultas Ekonomi & Bisnis 2.*
- Parimita Widya. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Btn (Persero) Cabang Bekasi.* Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (Jrmsi) |Vol 4, No. 2, 2013.* Diakses Pada Tanggal 30 Agustus 2019, 18:52:56.
- Priyatno, Duwi (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis.* Yogyakarta. Cv Andi Offset.
- Putra Ramanda Faiz dkk. 2013. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja,* PT Naraya Telematika . Universitas Brawijaya . Diakses pada tanggal 28 Nopember 2019
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/27/450>
- P. Siagian, Soandang, 2002. *Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Administrasi* Jakarta Penerbit Gunung Agung.
- Rakhmawan Ludvi Mohamad Dkk. 2016. *Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt. Semen Indonesia (Persero) Tbk).* Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol. 35 No. 2 Juni 2016.* Diakses pada tanggal 28 Nopember 2019. *Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id.*
- Rahmawanti Pima Nela Dkk. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara.* Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 8 No. 2 Maret 2014.* Diakses pada tanggal 28 Nopember 2019.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/366/561>
- Rasto, 2015. *Manajemen Perkantoran,* Bandung: Alfabeta

- Riduwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veihztal. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia* untuk Perusahaan Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, 1998. *Organisasi Behavior*. Edition, Jakarta Bumi Aksara No. 25. Vol.2.
- Robbins, Stephen P. 2001, *Perilaku Organisasi, Edisi 8*. Prentice Hall, Jakarta
- Satriani Putri Sekar Merina Dkk. 2015. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kruisnode Piano House (Kruisnode) Bandung*. Telkom University . Vol2, Issn : 2355-9357no.1 April 2015. Diakses Pada Tanggal 31 Agustus 2019, 8:04:00.
- Saripuddin Jasman. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Agro Nusantara Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatra Selatan . Diakses pada tanggal 31 Agustus 2019, 8:03:46.
- Schein, Edgar H. (2010) *Organizational Culture and Leadership*. Fourth Edition. Jossey-Bass. A Wiley Imprint, Market Street. San Fransisco CA
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung Mandar Maju.
- Sedermayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan Kelima)*. Bandung:PT.Refika Aditama
- Sedermayantin 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Reflika Aditama
- Sedarmayanti Dan Nunur Rahadian. 2018. *Hubungan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi*. Universitas Dr. Soetomo Surabaya. Jurnal Ilmu Administrasi (JIA) *Jia Vol. Xv No.1 Issn 1829 – 8974E-Issn 2614-2597*.Diakses pada tanggal 28 Nopember 2019

<https://www.researchgate.net/publication/326604674> Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi

- Sofyan D.K.(2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai* Bappeda Malikulsaleh. Industrial Engineering Journal. Diakses tanggal 10 November 15:01:09.
- Sondang D. Siagian. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung:Alfabeta.
- Sugiyono 2014, *Metode Penelitian – Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung. Alfabeta
- Sulistiawan Deni dkk. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Univesitas Mulawarman. ISSN: 1907 3011 - Online ISSN: 2528-1127. K I N E R J A Volume 14 (2) 2017, 61-69 .diakses pada tanggal 01 September 2019.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Susetyo Eko Widyanto. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya*. Untag surabaya. JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen April 2014, Vol 1 No.1. hal. 83 – 93. Diakses pada tanggal 31 Agustus 2019, 8:03:28.
- Taliziduhu Ndraha. (2012). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Triguno, 2009. *Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja*, Edisi 6, PT. Golden Trayon Press, Jakarta.
- Widodo, Suparno, Eko. 2015 *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Wirwan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian* Jakarta: Salemba Empat.