

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL
PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH

**INDRIYANI ZAKARIA
931 415 171**

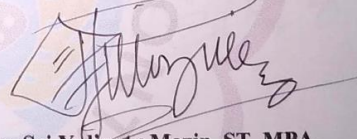
Disetujui

PEMBIMBING I



**Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM
NIP. 19700823 200501 2 001**

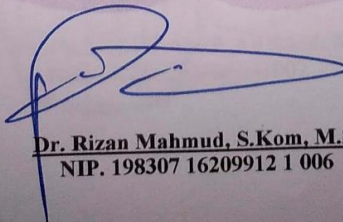
PEMBIMBING II



**Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA
NIP. 19750706 199903 2 001**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



**Dr. Rizan Mahmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307 16209912 1 006**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo

Oleh
INDRIYANI ZAKARIA
NIM. 931415171

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 27 Agustus 2020

Waktu : 10:00:00


Penguji

1. Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si
NIP.197604302001122002
2. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003
3. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
4. Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA
NIP.197507061999032001

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....

Mengetahui:

Dekan, FAKULTAS EKONOMI


Dr. MULLAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP. 197207252006041002

ABSTRACT

INDRIYANI ZAKARIA. Student ID Number 931415171. Bachelor's Degree Program in Management. Faculty of Economics. 2020. The Influence of Competence on Work Effectiveness at Regional Office of National Land Board of Gorontalo Province. The Principal Supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM, and the Co-supervisor is Dr. Sri Yulianti Mozin, ST, MPA.

The research was aimed at determining to what extent the influence of competence (X) on work effectiveness (Y). The technique used in this research was simple linear regression analysis. At the same time, the research method employed descriptive quantitative with a survey method that was conducted through the distribution of the questionnaire and then analyzed statistically. The respondents were the employees of the Regional Office of the National Land Board of Gorontalo Province, with the amount of 34 respondents.

The finding showed that $Y = 38,338 + 0,415x$, where the value of constant was 38,338 (Y), and variable competence (X) or the regression value was 0,415. for every unit was influenced by competence. Furthermore, the value of t_{count} for variable competence in the amount of 3,142 with the significance value of 0,000, while the value of t_{table} in the amount of 2,03693 in which if both values were compared, thus t_{count} was higher than t_{table} . This indicated that competence had a significant influence on employees' work effectiveness at the Regional Office of the National Land Board of Gorontalo Province.

Therefore, it could be concluded that the better the competence, the more effective the employee would be. Based on the calculation of the determination coefficient, it was obtained value of R square for 0,236 or amounted to 23,6% could determine the magnitude of influence provided by competence on the work effectiveness of employees. At the same time, the rest for 76,4% was influenced by other factors that were not being explained and included in this research, such as the amount of salary, work environment, facilities received by employees while working. Hence, the hypothesis of this research, there was an influence of competence towards work effectiveness, was valid, and could be accepted.

Keywords: Competence, Work Effectiveness of Employees



ABSTRAK

INDRIYANI ZAKARIA. NIM 931415171. SI Manajemen. Fakultas Ekonomi Tahun 2020. Dengan Judul Skripsi Pengaruh kompetensi terhadap efektivitas Kerja Pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. . Andi Yusniar Mendo, SE,MM dan Pembimbing II Ibu Dr. Sri Yulianti Mozin, ST, MPA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kompetensi (X) terhadap efektivitas Kerja (Y). Teknik yang digunakan adalah analisis regresi linear sederhana. Metode penelitian adalah deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode survey yang dilakukan melalui penyebaran kuisisioner dan di analisis secara statistik. Responden melibatkan PTT Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo dengan jumlah 34 orang responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: $Y = 38,338 + 0.415x$ dimana nilai konstan sebesar 38,338 (Y), variabel kompetensi (X) atau nilai regresinya adalah 0,415, untuk setiap satuannya di pengaruhi oleh Kompetensi. Selanjutnya nilai t_{hitung} untuk variabel Kompetensi sebesar 3,142 dengan nilai signifikan 0,000. Diketahui nilai t_{tabel} sebesar 2,03693, yang apabila nilai keduanya di bandingkan maka t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} , yang menjelaskan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas Kerja Pada Kantor Wilayah BPN Provinsi Gorontalo.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa jika semakin baik kompetensi maka akan semakin meningkatkan efektivitas Kerja. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0,236, atau 23,6% dapat menentukan besaran pengaruh yang diberikan oleh kompetensi terhadap efektivitas kerja. Adapun sisanya sebesar 76,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dan di ikutsertakan pada penelitian ini seperti besaran gaji, lingkungan kerja, dan fasilitas yang diterima selama bekerja. Demikian hipotesis penelitian ini terdapat pengaruh kompetensi terhadap efektivitas kerja teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci: Kompetensi, Efektivitas Kerja