

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini maka dapat dikaitkan variabel efektivitas kerja yang terdiri dari indikator kuantitas kerja bahwa berdasarkan hasil wawancara salah satu PTT BPN provinsi Gorontalo PTT yang seharusnya mengerjakan 2 pekerjaan dalam 1 hari tetapi yang selesai hanya 1 pekerjaan. Dari indikator kualitas kerja yaitu PTT belum mahir dalam pekerjaan pengukuran tanah terutama mengukur tanah pada dataran yang tidak rata sehingga tanah yang seharusnya luasnya 2 meter tetapi tercatat hanya 1,5 meter. Dari indikator pemanfaatan waktu yaitu PTT yang seharusnya melakukan pekerjaan pengukuran tanah yang seharusnya selesai dalam jangka waktu 5 hari sesuai surat tugas yang telah dibuat tetapi selesai dalam jangka waktu 7 hari dikarenakan kompetensi PTT yang masih rendah dalam hal ini PTT belum menguasai pekerjaan yang diberikan, sehingga ketepatan waktu terhambat dan tidak sesuai rencana. Dikaitkan dengan variabel kompetensi yang terdiri dari indikator pengetahuan yaitu berdasarkan hasil wawancara PTT belum menguasai pekerjaan yang diberikan. Berdasarkan indikator keterampilan yaitu PTT masih kurang terampil mengerjakan pekerjaan pengukuran pada tanah yang tidak rata. Berdasarkan indikator perilaku yaitu PTT kurang loyal pada pekerjaan yang diberikan. Dan berdasarkan indikator pengalaman kerja yaitu masih terdapat PTT yang belum memiliki pengalaman kerja sehingga PTT belum menguasai pekerjaan yang diberikan seperti pekerjaan pengukuran tanah PTT belum mahir menggunakan peralatan pengukuran tanah.

Memperhatikan uraian di atas dapat ditegaskan kesimpulan penelitian ini bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi PTT terhadap efektivitas kerja pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo. Artinya, semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh PTT, semakin tinggi efektivitas kerja pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya dan dari simpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pimpinan Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo kiranya dapat merancang berbagai program peningkatan kompetensi PTT, kemudian secara sungguh-sungguh dan konsisten mengikutsertakan PTT dalam program studi lanjut ke tingkat sarjana maupun magister. Selain itu, menyelenggarakan atau mengikutsertakan PTT dalam program pelatihan/ bimbingan teknis berdasarkan asas pemerataan kepada seluruh PTT pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo.
2. Para PTT pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo sudah seyogyanya memiliki inisiatif yang tinggi secara individu untuk mengembangkan kompetensinya baik melalui studi lanjut maupun mengikuti *workshop* peningkatan kompetensi yang diselenggarakan oleh instansi lain.
3. Seluruh unsur pada Kantor Wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Gorontalo diharapkan memiliki komitmen yang tinggi untuk meningkatkan

efektivitas kerjanya dimana salah satu teknisnya dengan cara selalu melakukan perbaikan berkesinambungan (*sustainable improvement*) secara sungguh-sungguh dan fokus terhadap pengembangan kompetensi yang dimilikinya.

4. Kepada para peneliti lainnya diharapkan untuk melakukan kajian dan penelitian mengenai faktor lain selain kompetensi PTT yang mempengaruhi efektivitas kerja PTT, diantaranya adalah faktor kepemimpinan, motivasi, maupun kompensasi dalam organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Apriani, Fajar. 2009. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja". *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. Vol 16. No. 1: 13-17.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asfar & Saputra. 2018. "Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai". *AKADEMIKA*. Vol. 16. No. 1.
- Denison, D.R. 2010. *Corporate culture and organizational effectiveness*. USA: John Wiley & Son.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Renika Cipta.
- Handoko, Hani, T. 2010. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hutapea, Parulian & Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Komunikasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Machmud, Rizan. 2013. "Peranan Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Narkotika (Lapastika) Bollangi Kabupaten Gowa". *Jurnal Capacity STIE AMKOP Makasar*. Vol. 9. No. 3: 409-421.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Edisi Revisi. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nuryanto. 2017. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III SATUI". *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Vol. 1. No. 1: 83-96.

- Priansa. 2014. *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Viethzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajak Ravindo.
- Rusvitawati, Devi. 2016. "Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin". *Jurnal Ilmu Sosial dan HUMANIORA* Vol. 2 No. 3: 299-311.
- Safitri. 2017. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengalaman Kerja dan Profesionalisme Auditor Internal terhadap Efektivitas Penerapan Struktur Pengendalian Intern". *Jurnal akuntansi*. Vol. 8. No 2.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti & Elianie, E.L. 2015. "Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Efektivitas Penatausahaan Barang Persediaan Pusat Sains dan Teknologi Nuklir Terapan-Bandung". *Jurnal Ilmu Administrasi*. Vol. 12. No. 2: 251-266.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tangkilisan, Hessel. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yunus, Eddy. 2009. "Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai KPPBC Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya". *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.