

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

**KOMPARASI KINERJA PEGAWAI SEBELUM DAN SESUDAH
MENGIKUTI DIKLAT PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA PROVINSI GORONTALO**

OLEH

FEMICA MAYDINDA HAREND

NIM : 931 416 053

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Drs. Rusli Isa, M.Si

NIP. 19660706 200501 1 001

Pembimbing II

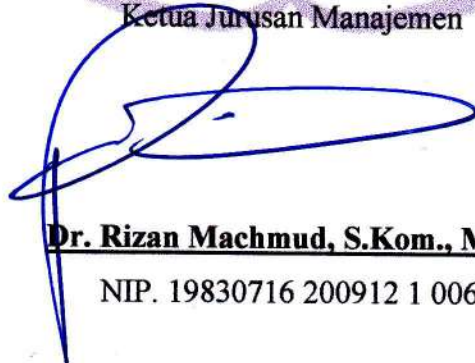


Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si

NIP. 19860817 201504 1 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Rizan Machmud, S.Kom., M.Si.

NIP. 19830716 200912 1 006

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Komparasi Kinerja Pegawai Sebelum dan Sesudah Mengikuti Diklat Pada Kantor Wilayah
Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo

Oleh
Femica Maydinda Harend
NIM. 931416053

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji


Hari/Tanggal : Kamis, 11 Juni 2020

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001
3. Drs. RUSLI ISA, M.Si
NIP.196607062005011001
4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP.198608172015041002

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.
NIP.197207252006041002

ABSTRAK

FEMICA MAYDINDA HAREND. 2020. Komparasi Kinerja Pegawai Sebelum Dan Sesudah Mengikuti Diklat Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Provinsi Gorontalo. Pembimbing I Drs. Rusli Isa, M.Si. dan Pembimbing II Agus Hakri Bokingo, S.Pd. M.Si.

Kinerja merupakan hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan. Untuk mengoptimalkan kinerja dilakukan upaya diklat yang dirancang oleh pemerintah agar dapat meningkatkan pengetahuan, kemampuan dan pemahaman pegawai terhadap keseluruhan lingkungan kerjanya.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif, jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dari penyebaran angket dan data sekunder dari dokumen yang diperoleh di tempat penelitian serta daftar pustaka lainnya. Teknik pengumpulan data primer dalam penelitian ini menggunakan sebanyak 53 responden dari pegawai kantor tersebut. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis Uji Beda (*Paired Sample t-Test*).

Berdasarkan hasil yang didapat dalam penelitian ini, terdapat perbedaan yang signifikan dari nilai rata-rata Kinerja Sebelum Diklat dan Kinerja Sesudah Diklat sebesar 2.71698, dan nilai t sebesar 15.872 dengan tingkat signifikan p value $0.000 < \alpha = 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Sebelum Diklat berpengaruh terhadap Kinerja Setelah Diklat. Hasil analisis dengan uji *Paired Sample t-Test* didapatkan bahwa nilai p value = $0.000 < \alpha = 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang menunjukkan bahwa Kinerja Sebelum Diklat berpengaruh terhadap Kinerja Sesudah Diklat pada pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo.

Kata Kunci : Kinerja Sebelum Diklat, Kinerja Sesudah Diklat.

ABSTRACT

FEMICA MAYDINDA HAREND. 2020. The Comparison of Employee Performance Before and After Attending Education and Training at Regional Office of Law and Human Rights Ministry of Gorontalo Province. The Principal supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si., and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

Performance is a person's entire result or level of success in performing a task or job. Education and training are efforts conducted and designed by the government to optimize the performance and to improve knowledge, ability, and understanding of employees towards the whole work environment.

The study used a quantitative approach method while the type and source of data employed primary data were obtained from questionnaire distribution, and secondary data were obtained from document in the research site as well as other references. The technique of collecting primary data involved 53 respondents or employees at the office. The technique of data analysis used Paired Sample t-Test analysis.

Based on the research finding, there was a significant difference from average performance value before and after education and training for 2.71698 in which the value of t was 15.872 with the level of significance or ρ value for $0.000 < \alpha = 0,05$. This result indicated that the performance before education and training affected the performance after education and training. In addition, the result of analysis with Paired Sample t-Test obtained ρ value = $0.000 < \alpha = 0.05$ so that H_0 was rejected and H_a was accepted or in other words the Performance Before Education and Training affected the Performance After Education and Training at employees at Regional Office of Law and Human Rights Ministry of Gorontalo Province.

Keywords: Performance Before Education and Training, Performance After Education and Training

