

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan 2 (dua) variabel bebas yaitu Kinerja Sebelum Diklat (X1) dan Kinerja Setelah Diklat (X2). Hasil analisis dengan uji *Paired Sampel t-Test* didapatkan bahwa nilai $\rho \text{ value} = 0.000 < \alpha = 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang menunjukkan bahwa terdapat perbedaan Kinerja Sebelum Diklat dan Kinerja Setelah Diklat pada pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Gorontalo.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang diperoleh peneliti, maka saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi maupun pihak-pihak lain yang terkait antara lain sebagai berikut :

1. Bagi instansi perlu memberikan pemantauan khusus (*controlling*) terhadap pegawai baik yang sudah maupun yang belum memiliki kemampuan maksimal terhadap pekerjaannya agar pekerjaan tetap bisa berjalan dengan baik sekaligus perlu memberikan motivasi kepada pegawai sehingga pegawai menghasilkan kinerja yang terus meningkat. Perlu juga adanya evaluasi yang dilakukan oleh instansi terhadap para pegawai yang sudah mengikuti diklat sehingga dapat mengetahui apa yang telah didapatkan pegawai selama mengikuti diklat.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain sehingga akan menghasilkan penelitian yang lebih luas cakupannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Akhyadi, Ade Sadikin. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Christo, Ade. 2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Daletha, Dea. 2019. *Analisis Perbandingan Kinerja Perusahaan Sebelum Dan Sesudah Pelaksanaan Employee Stock Option Program (ESOP) (Studi Kasus Pada Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2008-2011)*. Palu. Pascasarjana Universitas Tadulako.
- Daryanto dan Bintoro. 2014. *Manajemen Diklat*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edison. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fadhilah, Putti. 2016. *Analisis Perbandingan Kinerja Dosen Dua Tahun Sebelum Dan Sesudah Remunerasi Di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*. Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- Fazrina P.S, Dytta. 2016. *Pemanfaatan Hasil Belajar Pada Pelatihan Keterampilan Mekanik Otomotif*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fiolita, Nadia Elviera. 2017. *Analisis Perbedaan Sebelum Dan Sesudah Pelatihan Modul 2000 Karyawan PT. Fastfood Indonesia Tbk. (Kfc Adityawarman Surabaya) (Menurut Persepsi Kesetaraan Gender)*. Surabaya.

- Ganda, Sepwiraka Adhi. 2016. *Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Sekretariat Daerah Kota Pekanbaru*. Universitas Riau.
- Ghozali, Imam. 2014. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ihsan H, A. Muh. Afdhalul. 2015. *Evaluasi Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Dinas Perhubungan, Komunikasi, Dan Informatika Kabupaten Wajo*. Makassar: Universitas Hasanuddin.
- Kamrida, Andi. 2016. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan*. Universitas Negeri Makassar.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kirkpatrick, D.L. 2010. *Evaluating Training Programs*. San Fransisco: Bereet-Kohler Publisher.
- Lubis, Yusniar. Hermanto, Bambang. Edison, Emran. 2018. *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Malayu, S.P Hasibuan. 2014. *Manajemen Edisi Revisi, Cetakan ke 10*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mamahit, Cindy dan Worang, Frederick. 2016. *The Comparative Study Of Employee Performance Before And After Training At Bank Rakyat Indonesia, Manado Sarapung Branch*. Manado. University Of Sam Ratulangi.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. Ida. 2019. *Perbandingan Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Pemberian Pendidikan Dan Pelatihan Pada PT. Asuransi Intra Asia Cabang Medan*. Universitas Katolik Santo Thomas Medan.

- Marjuni, Sukmawati. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. Sah Media.
- Nasution, Yuniati dan Wardhana, Aditya. 2018. *Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum Dan Sesudah Pelatihan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia , Tbk Kantor Cabang Serui*. Bandung. Universitas Telkom.
- Oktavia, Permata Kusuma Dewi. 2017. *Evaluasi Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Penanaman Modal Terhadap Kinerja Karyawan Deputi Pelayanan BKPM*. Institut Pertanian Bogor.
- Paat, Gracia Natalia Gloria and Rumokoy, Farlane S. 2015. *The Coparative Analysis Of Employee Performance Before And After Training At Bank Indonesia In Manado*. Manado: University Of Sam Ratulangi.
- Pakpahan, Edi Saputra. Siswidiyanto dan Sukanto. 2014. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)*. Malang: Universitas Brawijaya.
- Pramana, Setia dkk. 2016. *Dasar-dasar Statistika Dengan Software R Konsep Dan Aplikasi*. Bogor: In Media.
- Putri, Nadila Septiani. Mendo, Andi Yusniar. Bokingo, Agus Hakri. 2019. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT. Telekounikasi Indonesia (Telkom) Regional VII Gorontalo*. Gorontalo: Universitas Negeri Gorontalo.
- Rezita, Riza. 2015. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perpustakaan Dan Arsip Daerah, Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Riduwan dan Sunarto. 2017. *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Komunikasi, Ekonomi*. Bandung: Alfabeta.
- Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika. 2014. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah*. Denpasar. Universitas Udayana.

- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis, Edisi-2 Cetakan ke-13*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widiyanto, Joko. 2016. *SPSS For Windows Untuk Analisis Data Statistik Dan Penelitian*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Peraturan/Undang-Undang

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 44 tahun 2015 tentang Kementerian Hukum dan HAM, Kementerian Hukum Dan HAM melakukan restrukturisasi organisasi pusat melalui Peraturan Menteri Hukum Dan HAM Nomor 29 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Hukum Dan HAM.

Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 tentang penilaian pelaksanaan pekerjaan PNS

Peraturan pemerintah No. 101 Tahun 2000 pasal 4 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil