

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dikemukakan simpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo dengan nilai determinan sebesar 34,90%. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa apabila pelatihan yang diberikan kepada karyawan semakin intens maka kinerja karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo akan semakin meningkat.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo dengan nilai determinan sebesar 39,00%. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin baik dan jelas pengembangan karir bagi karyawan oleh Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo maka akan semakin optimal pula kinerja karyawan dalam penyelesaian pekerjaan yang diamanahkan.
3. Pelatihan karyawan dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo dengan nilai determinan sebesar 73,90%. Sedangkan sisanya sebesar 26,10% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti disiplin karyawan, motivasi kerja, tekanan anggaran waktu

pekerjaan, sikap profesional, komitmen kerja, budaya kerja dan manajemen kepemimpinan dalam organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Pentingnya bagi Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo memberikan kesempatan kepada karyawan untuk dapat mengembangkan kompetensinya melalui pelatihan yang intensif. Pelatihan yang diberikan harus benar-benar teknis dengan pekerjaan karyawan dan juga disesuaikan dengan fenomena kerja yang harus ditangani oleh karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo.
2. Pengembangan karir menjadi harapan bagi semua sehingga karyawan perlu memperhatikan karir dari karyawan dengan mengadakan promosi sebagai reward atas hasil pekerjaan dari karyawan. Pemberian promosi kepada karyawan bukan hanya difokuskan pada karyawan yang sudah lama bekerja namun pada karyawan yang masih baru namun memiliki kemampuan dan hasil kerja yang progresnya bagus.
3. Peningkatan kinerja dari karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Gorontalo masih perlu untuk digenjut dan dioptimalkan melalui pengembangan kapasitas karyawan dan mengoptimalkan aspek eksternal seperti melakukan kerja sama dan koordinasi yang baik dengan Universitas-Universitas yang ada di Gorontalo serta kerja sama dengan Bappeda yang ada di provinsi Gorontalo agar kebijakan yang diambil bisa lebih tepat sasaran

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*, BPFE, Yogyakarta.
- Anriza Julianry, Rizal Syarief, dan M. Joko Affandi (2017) *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika*
- Ameeq-ul-Ameeq, dan Furqan Hanif, Superior University Lahore (2013), *Journal of Business Studies Quarterly*.
- Atiqah, Husan. 2010. *Pengaruh Perkembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Kelapa Sawit Medan*.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Gelora Aksara Pratama, Jakarta*.
- Bank Indonesia Gorontalo 2019. La Ode Muhamad Arief Akbar. *Metode Pelatihan Dan Pendidikan Karir*
- Cushway, Barry. 2002. *Human Resource Management, Elex Media Komputindo, Jakarta*.
- Gainer Frisky Lakoy (2013) *Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara*.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi, Yogyakarta*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Ed 6. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalian dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Kesebelas, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta*.
- Harlie, M. 2011. *Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja PNS Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan, Vol. 10 No. 4 Tahun 2012*.
- Haryati Djoharam, Victor. P.K Lengkong, Maria. V.J Tielung (2014) *Analisis Program Pelatihan, Penempatan Pegawai, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai*.

Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.

<http://id.portalgaruda.org/index.php?>

<http://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/473/511>

Lakoy, Gainer Frisky. 2013. *Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara, Vol.1 No.4 Tahun 2013.*

Lolowang, Melvin Grady, Adolfina, Genita Lumintang. 2016. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Berlian Kharisma Pasifik Manado.*

<https://www.google.co.id/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwin74y99PWAhVKpI8KHRgbB3MQFggrMAA&url=https%3A%2F%2Fjournal.unsrat.ac.id%2Findex.php%2Femba%2Farticle%2Fdownload%2F12546%2F> (Diakses pada tanggal 23 Agustus 2019).

Mangkunegara, MSi. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Bandung.

Munparidi (2012) *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang.*

Natalia R. Onibala, Bernhard Tewel, Greis M. Sendow (2017) *The Effect Of Education, Training And Career Development To Employee Performance At Kantor Pelayan Kekayaan Negara Dan Lelang Manado*

Prof. Dr. Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D)*

Rendry Mamahit (2013) *Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Sulawesi Selatan.*

Regina Gledy Keseger (2013) *Pengembangan Karir dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Matahari Department Store Manado Townsquare. Impact of Training on Employee's Development and Performance in Hotel Industry of Lahore, Pakistan*

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sutrisno, H. Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Fajar Interpratama Mandiri, Jakarta.*

Verra Nitta Turere (2013) *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey*

Wikipedia.com *wikipedia kota gorontalo*. Di akses 24 Mei 2019

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja, Raja Grafindo Persada, Jakarta.*