

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Skripsi yang berjudul :**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN DAERAH (BKPPD) KABUPATEN BONE BOLANGO**

OLEH  
ANISA ALWI BAHSOAN  
NIM : 931 416 073

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



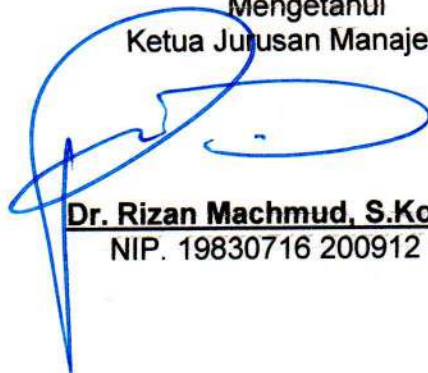
**Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si**  
NIP. 19581220 198603 100 1

Pembimbing II



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**  
NIP. 19780704 200501 200 3

Mengetahui  
Ketua Jurusan Manajemen



**Dr. Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.**  
NIP. 19830716 200912 100 6

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango

Oleh  
**Anisa Alwi Bahsoan**  
NIM. 931416073

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 17 Maret 2020

Waktu : 10:00:00

Penguji

1. Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si  
NIP.197303052002121003
2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM  
NIP.197009232005012001
3. Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si  
NIP.195812201986031001
4. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si  
NIP.197807042005012003

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui:

  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI  
Dr. MUHAMMAD AMIR ARHAM, M.E.  
NIP. 197707252006041002

## ABSTRAK

**Anisa Alwi Bahsoan. NIM. 931 416 073. 2020.** *“Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango”*. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Abd Rahman Pakaya, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan angket atau kuesioner dengan jumlah sampel 42 responden.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi dan etos kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Secara parsial, kompetensi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan etos kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan variabel bebas (Kompetensi dan Etos Kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja). Kemudian nilai  $r$  Square adalah sebesar 0,963, nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 96,3% variabel Kinerja pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango dapat dijelaskan oleh Kompetensi dan Etos Kerja, sedangkan sisanya sebesar 3,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kompetensi, Etos Kerja, dan Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Anisa Alwi Bahsoan. Student ID Number: 931 416 073. 2020.** *"The Effect of Competency and Work Ethic towards Employees' Performance at the Office of Regional Civil Service Board for Education and Training of Bone Bolango District"*. Skripsi, Study Program of Bachelor of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si., and the co-supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si.

This research aims to find out the effect of competency and work ethic towards employees' performance at the Office of Regional Civil Service Board for Education and Training of Bone Bolango District. The research method is a quantitative method, and it is analyzed with multiple linear regression. The sample is all of the employees working at Regional Civil Service Board for Education and Training of Bone Bolango District. The sampling method is a saturation sampling technique. The technique of data collection is questionnaire with 42 respondents.

The findings reveal that the variable of competence and work ethic directly and significantly influences employees' performance at the Office of Regional Civil Service Board for Education and Training of Bone Bolango District. Partially, competence directly and significantly influences employees' performance and work ethic directly and significantly influences employees' performance. Simultaneously, independent variables (competence and work ethic) influence significantly dependent variable (performance). The value of  $r$  square is 0,963, this value shows that as much as 96,3% of performance variable at the Office of Regional Civil Service Board for Education and Training of Bone Bolango District can be explained by competence and work ethic, while the rest of 3,7% can be explained by other variables excluding from this research.

**Keywords:** *Competence, Work Ethic, and Employees' Performance*

