

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik simpulan bahwa kompetensi dan etos kerja terletak pada kategori cukup baik. Untuk itu perlu ditingkatkan lagi agar kompetensi dan etos kerja pegawai bisa lebih baik lagi dan dapat menghasilkan kinerja yang baik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan searah antara Kompetensi dengan Kinerja pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Nilai t positif menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara Etos Kerja dengan Kinerja pada BKPPD Kabupaten Bone Bolango. Dan secara simultan variabel bebas (Kompetensi dan Etos Kerja) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja).

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pegawai Kantor BKPPD Kabupaten Bone Bolango harus menambah pengetahuan dan pengalaman bekerja agar dapat menguasai pekerjaan.

2. Sebaiknya pegawai Kantor BKPPD Kabupaten Bone Bolango harus meningkatkan kesadaran untuk lebih produktif lagi dalam bekerja dan diwajibkan memiliki sertifikat *Training Of Trainer (TOT)* dalam mendukung pelaksanaan diklat di wilayah pemerintahan Kabupaten Bone Bolango.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan kompetensi, etos kerja dan kinerja agar hasil penelitiannya dapat lebih baik lagi.

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Lubis, Yusniar. dkk. 2018. *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- , 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama.
- Prihadi, F. Syaiful, 2004. *Identifikasi Pengukuran dan Pengembangan Kompetensi*, Gramedia, Jakarta.
- Rivai, Vethzal & Basri. 2011. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P.Stephen, 2007. *Perilaku Organisasi*, Penerjemah Benyamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia, Erlangga, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, Budi. 2015. *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi

Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Profesional : Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor : Grafika Mardi Yuana.

----- . 2011. *Delapan Etos Kerja Profesional*. Jakarta: Institut Mahardika.

Sinungan, Muchdarsyah. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudarmanto. 2015. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, edisi tiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.

Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.

Yuniarsih, Tjutju. Suwatno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Dokumen-Dokumen:

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 71 Tahun 1991 tentang Latihan Kerja.

Jurnal:

Aneta, Y. (2015). *Restrukturisasi Organisasi dalam Meningkatkan Pelayanan Publik di PT. PLN Area Gorontalo*. Penelitian Kolaboratif Dana BLU FPIK, 1(1361).

Aneta, Y., Akib, H., Si, M., Kadji, Y., & Basri, M. (2014). *Institutional Revitalization in Public Sector: A Case Study at State Electricity Company in Gorontalo Province, Indonesia*. focus, 3(4).

Bakri, M. (2018). *Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hadji Kalla di Makassar*. Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN, 7(2).

Callista, N. (2016). *Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tresnamuda Sejati Cabang Surabaya*. Agora, 4(2), 45-50.

- Ceselia, K. A., Bernhard, T., & Joy, E. T. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Perencanaan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Manado*. Jurnal EMBA, 5(2), 426-434.
- Dodi, dkk. (2013). *Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja PT. Arun NGL Lhokseumawe Aceh*. Jurnal Manajemen. Volume 2, No 1. pp 98 – 107. Aceh: Universitas Syiah Kuala.
- Fadhil, Muhammad. (2016). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar*. Jurnal Perspektif, 1(1), 2355-0538.
- Hadiansyah, A., & Rini P. Yanwar. (2015). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE*. Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Humaniora, 3(2), 150-158.
- Karauwan R., Victor P.K.L., & Christoffel M. (2015). *Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan*. Jurnal EMBA, 3(3), 1196-1207.
- Latifa, D., Suhartono, D., & Novianti, V. (2018). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo*. Acton, 14(2), 141-160.
- Pradnyana, M. A. W., A. A. Putu Agung, dan Nengah L. (2018). *The Effect Of Competence on Employess 'Performance With Physical and Leadership Work Environment as Moderating Variables on CV. Bali Bhuana Garment Denpasar*. Ijsegce, 2(1), 39-47.
- Pramularso, Eigis Yani. (2018). *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta*. Akademi Manajemen Keuangan BSI Jakarta, 2(1), 2550-0791.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang*. Jurnal Ilmiah Among Makarti, 11(21).
- Sholehatusya. (2017). *Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor PT. Kitadin Tenggara Seberang*. E Journal. Administrasi Negara, 5(2), 5789-5802.
- Sukardewi. (2013). *Kontribusi Adversity Quotient (AQ) Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri Di Kota*

Amlapura. E Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Vol 4.

Triseptya, G. N., & Harmiati H. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Bendahara Desa (Studi Kasus Pada Desa di Kabupaten Pinrang)*. *Accountia*, 3(1), 345-356.

Yantika, Y., Toni H., Yusron R. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174-188.